



BALLERUP KOMMUNE

Rådhuset
Hold-an Vej 7
2750 Ballerup
Tlf: 4477 2000
www.ballerup.dk

Dato: 19. november 2019

Tlf. dir.: 4477 6017
E-mail: jne@balk.dk
Kontakt: Jane Nielsen

Implementering af den nye ferieaftale og indefrysning af feriemidler der skal ske afregning til LD Fonde

Baggrund

Folketinget vedtog i januar 2018 en ny ferielov. Den nye ferielov er ændret i overensstemmelse med EU-retten og bygger på et princip om, at man optjener og afholder ferie samtidig – også kaldet samtidighedsferie.

Forhandlingsfællesskabet og KL blev derefter ved O.18 derefter enige den nye ferieaftale, der træder i kraft 1. september 2020.

Nye ferieperioder

Der indføres to nye perioder og begreber for optjening og afholdelse af ferie:

- Ferieår: 1. september – 31. august året efter.
- Ferieafholdelsesperiode: 1. september – 31. december året efter.

Fra 1. september 2020 træder de nye ferieregler i kraft, og ferie optjenes herefter med 2,08 feriedag pr. måned, som kan afholdes samtidig, dvs. fra den efterfølgende måned.

Overgangsordningen

For at sikre en smidig overgang til det nye feriesystem er der ved lov vedtaget en overgangsordning. Overgangsordningen er obligatorisk for alle ansatte på arbejdsmarked og fremgår af den nye ferielov og feriefondsloven.

1.-5. ferieuge optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 kan ikke afholdes eller udbetales efter reglerne i den gældende ferieaftale. I stedet skal ferien indefryses efter reglerne i Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (herefter feriefondsloven).

Holde ferie på forskud

Da der løbende vil blive opsparet 2,08 dages ferie på måned vil der i overgangsperioden være nogle medarbejdere, der ikke har opsparet både til 3 ugers sommerferie og 1 ugers efterårsferie f.eks. uge 42.

Den nye ferieaftale træder i kraft den 1. september 2020, hvor det fremgår af § 9, stk. 1, at en arbejdsgiver og den ansatte kan aftale, at der kan afholdes betalt ferie på forskud. Det fremgår ikke af ferieaftalen, hvor meget ferie der kan aftales afholdt på forskud.

C-HRO udarbejder en standard for en ensretning af, hvor mange ferietimer medarbejderen vil kunne aftale afholdt på forskud.

Fratræder medarbejderen inden udligning er sket, er Ballerup Kommune berettiget til at modregne værdien af den afholdte ferie i den ansattes løn. C-HRO foreslår, at de fastansatte månedslønnede kan få en aftale om, at der kan afholdes op til 2 ugers ferie på forskud. I særlige tilfælde kan ledelsen efter en konkret vurdering lave aftale om, at medarbejderen kan afholde yderligere ferie på forskud.

Ved forslaget om de 2 ugers ferie på forskud, er der taget hensyn til, at der både skal være dækning i den sidst udbetalte løn og samtidig være et eksistensgrundlag for medarbejderen.

Indefrysning af optjente feriemidler

Pr. 1. september 2019 skal der ske indefrysning af optjente feriemidler i henhold til Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler for overgangsåret 1. september 2019 til 31. august 2020.

Økonomi

Den nye ferielov har en række økonomiske konsekvenser for kommunerne, og KL er i løbende dialog med Finansministeriet, Beskæftigelsesministeriet og LD Fonde om implementeringen af loven, da dette har betydning for de økonomiske konsekvenser, der følger af lovændringen.

KL har udmeldt, at indbetalinger til LD Fonde fritages fra servicerammen, så indbetalinger til denne ikke påvirker kommunernes serviceramme i året, hvor bidraget til fonden indbetales. Dette vil sikre, at kommunerne har mulighed for at indbetale indefrosne feriemidler i år ét eller løbende afhængigt af den enkelte kommunes økonomi.

I forbindelse med implementeringen og håndteringen af ferieloven vil der være en række arbejdsopgaver, som er væsentlige at være opmærksomme på. KL vil udarbejde en vejledning til baseret på de kendte driftsmæssige og økonomiske konsekvenser, så kommunerne kan tage højde for disse i implementeringen af Ferieloven og i forbindelse med budgetlægningen.

Ballerup Kommunes model med central pulje til administration

I forbindelse med overgangen til den nye ferieaftale skal der ske en indbetaling af op til 5 ugers indefrosset ferie til Fonden for Feriemidler for ansatte

i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020. Ordningen betyder, at medarbejdere som ophører ikke længere har så meget restferie og derfor ikke modtager så store feriekort. Ballerup Kommune har besluttet at oprette en central pulje til håndtering af disse indefrosne feriepenge. Den centrale pulje i Ballerup Kommune vil administrere indbetalingerne til Fonden for Feriemidler, således at indbetalingerne sker løbende. De indbetalte feriemidler vil derefter løbende blive udbetalt af Fonden til medarbejderne, når de forlader arbejdsmarkedet f.eks. for at gå på pension.

Ordningen indebærer, at centre og institutioner i Ballerup Kommune vil have de samme midler i lønsummen som før.

Hvad sker der rent praktisk

Når medarbejderne ophører fra Ballerup Kommune vil de optjene ny ferie fra 1. arbejdsdag et nye job. Der vil fremadrettet ikke skulle udbetales de tidligere store feriekort, når medarbejderne ophører.

Det betyder, at når en medarbejder der har været ansat i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 ophører, skal der indbetales et engangsbeløb til den centrale pulje for de indefrosne feriepenge. Beløbet svarer til 12,5% af den ferieberettigede løn i perioden svarende op til 5 ugers ferie.

Måned efter medarbejderen er ophørt vil C-HRO foretage en omkontering fra lønkontoen/lønsummen til den centrale pulje. Omkonteringerne vil gælde fra 1. september 2019 og finde sted første gang primo november 2019. Indbetalingen vil foregå automatisk ved omkontering af den fastfrosne ferie for medarbejdere, når de ophører i Ballerup Kommune.

Når alle medarbejdere, der har været omfattet af overgangsordningen er ophørt fra Ballerup Kommune vil ordningen være udfaset.

Lønmodtagernes Feriemidler

Det er Lønmodtagernes Feriemidler, som forvalter pengene, indtil lønmodtagerne får dem udbetalt, når de når folkepensionsalderen eller forlader arbejdsmarkedet. Fristen for at betale og for at angive, at vi vil beholde pengene i Ballerup Kommune er 1. september 2021. Fristen vil være den samme hvert år fremover.

Model for betaling til Lønmodtagernes Feriemidler:

1. Indbetaling løbende ved forfald

Ballerup Kommune vælger at beholde alle ikke-forfaldne feriemidler, indtil de forfalder. Arbejdsgiver vil således indbetale tilgodehavende feriemidler til fonden, i takt med at de ansattes karv på udbetalinger forfalder.

Behold pengene mod en årlig indeksering og betal i takt med, at medarbejderne får opsparing udbetalt.

Det vil være i forbindelse med denne første opkrævning, at arbejdsgiver skal meddele fonden, om arbejdsgiver ønsker at beholde tilgodehavende feriemidler helt eller delvist. Arbejdsgiveren skal give denne meddelelse til fonden senest den 31. august 2021.

Ballerup Kommune vælger at beholde pengene – med en årlig indeksering, der beregnes på baggrund af det beløb, vi har valgt at beholde. Indekseringen afspejler pris- og lønudviklingen det foregående år og fastsættes én gang årligt inden den 31. maj.

Ballerup Kommune skal derefter hvert år bekræfte, at vi fortsat vil beholde pengene. Samtidig skal vi betale for de medarbejdere, der har fået pengene udbetalt i løbet af det sidste år. Det vil ske, indtil vi ikke længere har en forpligtelse over for Lønmodtagernes Feriemidler.

Administrationsgebyr

Administrationsgebyret er 130.000 kr. som er afregnet til Lønmodtagernes Feriemidler første gang i juli 2019. Der afregnes herefter kvartalsvis (29.000 kr. x 4 kv.).

2019	2020	2021	2022
130.000	130.000	130.000	130.000

I 1. kvartal 2020 vil KL udsende en supplerende vejledning og efterfølgende vil C-ØKO og C-HRO orientere direktionen.