

Internt arbejdsdokument

Dagplejen	
Antal 0 – 2 årige, som er startet i distriktets Dagplejen i perioden	<ul style="list-style-type: none">• Der er i 2019 startet ca. 27 nye børn.
Antal grupper/stuer, som har modtaget nye børn	
Hvad er distriktets andel af midlerne anvendt til?	<ul style="list-style-type: none">• Ansættelse af medarbejder i en tidsbegrænset stilling, i Dagplejehuset. Det muliggør at kvaliteten i Dagplejehuset kan opretholdes, når en fast medarbejder er ude og støtte op om indkøring af et nyt barn hos en dagplejer.• Ballerup musik skole har været ude i 5 grupper til musik/rytmik forløb hvor der er lagt vægt på at der har været personale ressourcer til at dele børnene op i store børns gruppe og små børns gruppe.• Desuden har den ekstra personale ressource været brugt ved teater forestillinger og andre større arrangementer.
Beskrivelse af projektet - hvad gør I konkret - fx: <ul style="list-style-type: none">- modtagelsen af barnet- samarbejdet med forældrene- organisering af arbejdet- andet	<ul style="list-style-type: none">• Når der starter et nyt barn i dagplejen, bliver der koblet en ekstra personaleressource på hos den pågældende dagplejer. Det betyder at dagplejeren kan få den fornødne tid til at skabe tryghed for det nye barn og god kontakt til forældrene. Behov for støtte varierer fra 3 – 14 dage alt efter det nye barns og børnegruppens behov.• Medarbejderen fra dagplejehuset, tager sig primært af de øvrige større børn, så aktiviteterne kan opretholdes i læringsmiljøet.• Ved rytmik, udflugter, teater mv. bliver der koblet en ekstra personaleressource på, som er én ansat fra dagplejehuset. Denne ressource er med til at opretholde og gennemfører de pædagogiske aktiviteter i dagplejen. Herved får dagplejerne med nye og meget små børn tid og rum til indkøring af nye børn og skabe den fornødne tryghed.
Succeskriterier - hvad ønsker I at opnå?	<ul style="list-style-type: none">• Der bliver et godt løbende samarbejde mellem hjem og dagtilbud med tid til dialog og forventningsafstemning.• Dagplejen får skabt tilknytning til det nye barn, således at barnet hurtigt bliver trygt og parat til at indgå i fælleskabet.• Forældrene bliver hurtigt trygge ved dagtilbuddet, dagplejerne og pædagogikken.• De daglige rutiner kan opretholdes, de planlagte aktiviteter kan gennemføres, og kvaliteten i læringsmiljøet for alle børn kan opretholdes.

Internt arbejdsdokument

Opfyldelse af succeskriterierne – har I set den ønskede forandring?	<ul style="list-style-type: none">• ja de økonomiske tilførte ressourcer højner kvaliteten i dagplejen i forhold til tidligere.• Vi får positive tilbagemeldinger fra forældrene når vi ved opstartssamtalerne informere om at der kommer en ekstra personaleressource ud når deres barn starter op.• Forældrene er glade for allerede ved opstart, at møde en medarbejder fra Dagplejehuset, så der er etableret kontakt inden barnet skal passes der, når deres dagplejer har fravær.• Alle dagplejere har meldt tilbage gennem vores MED udvalg at det giver, en bedre start i forældresamarbejde og for de andre børn i børnegruppen.
Hvordan ønsker I at arbejde videre med denne indsats?	<ul style="list-style-type: none">• Vi ønsker at forsætte ordningen i den form vi har etableret og vil løbene søge input fra medarbejderne og forældrebestyrelsen.