



**BALLERUP
KOMMUNE**

Status på den kommunale ungeindsats

**December-møder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Børne-
og Skoleudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget**



Spør	September		Oktober		November			December			Formål	Status							
	6.	13.	20.	27.	4.	11.	18.	25.	1.	8.			15.	22.	29.	6.	13.	20.	27.
Analyse af gaps																		Afventer datasæt	
UU forankres i C-ARB			Kompetenceudvikling					Fælles tilgang				I gang							
Frafald fra Ungdomsuddannelser	Procudure aftales		Understøttelse i praksis																I gang
Styrket job- og uddannelsesvejledning					Data-screening af unge														Afventer datasæt
Endelig målgruppeafklaring							Omfang af den koordinerende indsats via økonomimodel						Venter						
Virksomhedspraktikker folkeskolen SAMKØR																			I gang
Kompetenceudvikling		Samarbejdsmodel					Opfølgning og justering						I gang						
Kommunikation digital platform		Revidering af UU-tekst					Ungdomsrådet inddrages						Venter						
Tværgående økonomistyringsmodel	Model lukkes																		I gang
En kontaktperson		Afregning \$ og konto			Varig fordeling af opgaven														I gang
Uddannelsesplanen og En plan																			I gang
Implementering af FGU (strategisk og drift)	Worka-round etableres																		IT-system fra staten afventes
Virksomhedspraktikker	Arbejdsgruppe nedsat				Formalisering af løsning			Understøttelse				I gang							
Digital understøttelse	Skabelon udbygges til love						Arbejdsgangsbeskrivelse						Venter						
Arbejdsgange i ungeindsatsen			Fra R&F til arbejdsgange					Justering af arbejdsgange				Venter							
Fælles tilgang i ungeindsatsen	Design-fase		Unfreeze		Change		Re-freeze				I gang								
Tilbudsviften	Arbejdsgrupper nedsættes		Analyse pågår																I gang

"Det anbefales, at der etableres et tæt og forpligtende samarbejde med ungdomsuddannelserne vedr. fravær og frafald."

"Det anbefales, at flere unge skal have en ungdomsuddannelse, der dels matcher kompetencer og ønsker hos den unge, dels matcher det som arbejdsmarkedet efterspørger."

Opmærksomheds- punkter

- Hurtig udmelding slår igennem på taxameter
- Registreringer opfattes ikke som en kerneydelse

Strategiske løsninger

- Benytte de eksisterende netværk og relationer (Uddannelsesforum)
- Skabe buy-in på Vision2029 i modstrid med egen-interesse
- Fokus på at indtænke uddannelsernes interesser

FGU Nord

FGU Nord lider under de rammer, som gives fra ministeriet.

Særligt mangel på IT-system besværliggør FGUs arbejde, og kommunens samarbejde med FGU-institutionen.



Snitflade til FGU Nord

- Bestyrelses-
repræsentation
- Styregruppe
(Chefniveau)
- Arbejdsgruppe (Faglig
konsulent)

Løsningsorienteret samarbejde

- Visitationer og
opfølgning sker på
fælles arbejds møder
- Skrives ind i
Uddannelsesplanen via
C-ARBs systemer

En databaseret tilgang

Folkeskole-elever har mange muligheder for at komme ud i virksomheder.

Men vi kan – og skal – blive bedre til at sikre sammenhæng i vores arbejde for at hjælpe de unge, der vil i dialog med arbejdsmarkedet.



Opmærksomheds- punkter

- Der er mange former for praktik og mange veje til en praktik
- Der er få steder at sikre en ordentlig praktik og en god registrering af praktikken

Tværfagligt arbejde med praktikker

- Fælles blik for typer, omfang og belastning
- Bedre vejledning, mere støtte og flere åbninger
- Fordeling af opgaver, roller og ansvar