



Notat CSR

Arbejdsklausul

På baggrund af høring og debat om udbuds- og indkøbspolitikken er der et politisk ønske om, at belyse muligheden for at udforme arbejdsklausulen i overensstemmelse med den danske model, så der kan stilles krav om overenskomst. Samt at det er det fagretlige kontrolsystem, f.eks. 3F der hjælper med opfølgning/kontrol ved mistanke om overtrædelser af arbejdsklausulen f.eks. ved løndumping.

1. ILO nr. 94

Den nuværende arbejdsklausul er ikke blevet ændret i forbindelse med forslag til ny udbuds- og indkøbspolitik 2018. Arbejdsklausulen benyttes primært af det tekniske område i udbud/licitationer, og her er der tilfredshed med den nuværende udformning. En overtrædelse af arbejdsklausulen medfører i første omgang bod på 5.000 kr./dag. For så vidt, at leverandøren fortsat ikke overholder arbejdsklausulen, har Ballerup Kommune mulighed for, efter dialog, at hæve kontrakten. Arbejdsklausulen indeholder også en klausul om kædeansvar, som betyder, at også underleverandører skal efterleve arbejdsklausulen, når de udfører opgaver for Ballerup Kommune.

Den nuværende arbejdsklausul baserer sig på ILO nr. 94, der er en international konvention om brug af arbejdsklausuler: "Ordregiver skal i kontrakten stille krav om, at ansatte hos leverandører og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område".

2. Den danske model

Såfremt Ballerup Kommune i sine EU-udbud efterspørger overholdelse af overenskomster i henhold til den danske model med et arbejdsmarked reguleret gennem overenskomster, vil det stride imod EU retten.

3. Kontrol

Ballerup Kommune foretager i dag stikprøvekontroller af, om arbejdsklausulen overholdes via eksternt firma og det foreslås at fortsætte med den nuværende model.

Som noget nyt foreslås det sideløbende at briefe det relevante fagforbund om evt. mistanke om brud på Ballerup Kommunes arbejdsklausul. Fagforbundet kan herefter vælge at gå ind i sagen.



Det indstilles at bibeholde den nuværende arbejdsklausul i uændret form for så vidt angår ophængen til ILO 94, samt at supplere kontrollen med at henvise til det fagretlige system, såfremt der opdages uregelmæssigheder.