

LOVKURSUS OM FORENKLET BESKÆFTIGELSESLOV

December 2019

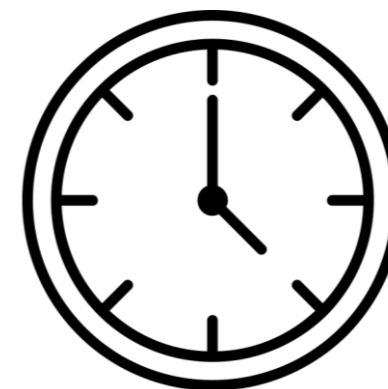
Formål med dagen

- ☺ **Formål med** og baggrund for en ny forenklet LAB-lov
- ☺ Overblik over den nye LAB-lov – **fokus på ændringer**
- ☺ **Kendskab** til nye sanktionsregler



Dagens program

- 9.30 **Velkomst**
01/ Indledende om den nye LAB-lov
02/ Opfølgningkoncept & a-kasseforsøg
Summøvelse – spørgsmål til tema 01 & 02
- 11.00 **Pause**
03/ Den nye LAB-lov
04/ Cv-oplysninger, kontaktføreløb og planer
Summøvelse – spørgsmål til tema 03 & 04
- 12.15 **Frokost**
- 13.00 05/ Den aktive indsats
Summøvelse – spørgsmål til tema 05
06/ Nye sanktionsregler
Summøvelse – spørgsmål til tema 06
- 14.30 **Pause**
07/ Særlige ordninger
08/ Indsatsen for beskæftigede
09/ Understøttelse af indsatsen
10/ Ikrafttrædelse og overgangsbestemmelser
11/ Kompetencer i fremtidens beskæftigelsesindsats
- 16.00 **Tak for i dag**



01/ INDLEDENDE OM DEN NYE LAB-LOV

Den politiske intention med en ny forenklet lov

Flere frihedsgrader til kommunerne og færre regler

"Aftalepartierne er enige om, kommunerne skal have styrkede incitamenter og større frihedsgrader til at tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte ledige"
Beskæftigelsesreformen, 2014

Gennemskrivning af lovgivningen

"Aftalepartierne er enige om, at der skal udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Den nye lov skal være lettere for borgerne at forstå og lettere at administrere efter for kommuner og a-kasser"
Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, 2018

LAB trådte i kraft i 2003 som udmøntning af reformen Flere i Arbejde og er efterfølgende blevet ændret mere end 60 gange. De mange ændringer i loven har givet anledning til kritik fra arbejdsløsheds-kasser, virksomheder og borgere, fordi der er et stort antal særregler rettet mod enkelte målgrupper
Almindelige bemærkninger til lovforslaget, 2019

Den politiske intention med en ny forenklet lov

For borgerne

- › sammenhængende forløb
- › styring og initiativ i eget liv
- › meningsfuld indsats
- › styrket retssikkerhed

For virksomhederne

- › rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
- › undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet
- › udgangspunkt i virksomhedernes behov

For medarbejdere

- › skabe positive forandringer for borgerne
- › et mere overskueligt regelsæt
- › større tillid til medarbejderne og deres faglighed
- › handlekraftige og innovative medarbejdere

For borgerne skal principperne sikre

- at et nyt regelsæt sætter fokus på den enkelte borgers behov for en indsats, der gennem sammenhængende forløb skaber progression og resultater,
- at borgerne fastholder eller genvinder styringen og initiativet i eget liv; der arbejdes aktivt med borgeres eget ansvar og egen tro på, at de faktisk kan bidrage til samfundet,
- at beskæftigelsesindsatsen gør så lidt indgreb i borgernes liv som muligt; dem, der kan selv, skal selv,
- at borgerne kan opleve indsatsen som meningsfuld og sammenhængende; dette sker ved klare mål og delmål; i Min Plan kan borgeren altid se, hvad der er aftalt til næste opfølgning,
- at jobcentret kan have forstærket fokus på de svage ledige, og at alle får den indsats, de har behov for,
- at borgerne opnår langt større klarhed over deres rettigheder og pligter, således at deres retssikkerhed styrkes.

For virksomheder skal principperne sikre

- at virksomhederne får en mere effektiv bistand til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft på kort og på lang sigt og fastholdelse af medarbejdere,
- at de får et væsentlig mindre kompliceret regelsæt at forholde sig til,
- at jobcentrene kan have fokus på at undgå flaskehals på arbejdsmarkedet,
- at jobcentrets indsats tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft med henblik på at skabe et holdbart match mellem borger og virksomheder,
- tværgående effektiv virksomhedsservice – på tværs af sektorer og på tværs af kommuner,
- et godt samspil mellem indsatsen for at tilgode virksomhedernes arbejdskraftbehov og tilbud til borgere, der har behov for støtte samt
- udvikling af lokale partnerskaber.

For medarbejdere betyder principperne

- at de går fra at være ledige til i højere grad at være aktive i borgerforløbet
- at regelsættet giver mere overskuelighed og mere tryk
- at det bliver muligt at få en mere meningsfuld og sammenhængende indsats
- at udvalgte medarbejdere kan få en mere effektiv og målrettet indsats
- at medarbejdere får en mere tydelig og konkret vejledning og støtte
- at medarbejdere får en mere tydelig og konkret vejledning og støtte



Baggrund for en ny forenklet lov

”Tiden skal ikke bruges på skemaer og registreringer, som ikke giver mening, eller på ulogiske regler, der begrænser muligheden for at give den enkelte borger den indsats, der skal til for at komme tættere på selvforsørgelse”

”Med den nye forenkledede lov kan jobcentrene og a-kasser bruge mere tid på det vigtigste – at understøtte et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, igennem en målrettet opsøgende indsats overfor virksomhederne”

”[...] Større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkelte, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enklere regler og gode digitale løsninger”

Lovforslagets almindelige bemærkninger, 2019

Meningen med det hele – borgeren først

Det skal gøre en forskel for borgere og virksomheder

- › Flere udsatte med i arbejdsfællesskabet
- › Flere ledige skal have glæde af de mange jobåbninger
- › Endnu bedre sammenspil med virksomhederne

Det vigtigste og det sværeste

- *En gammel drøm: Alle med i arbejdsfællesskabet*
- *Jobcentrenes opgave er at gøre alle kampklar*
- *Markant færre mennesker skal komme i klemme*
- *Alle skal have en meningsfuld indsats*
- *Det sværeste er at få de udsatte borgere med*



Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

Formål med forenkling af LAB-loven

Overordnende formål er at **bidrage til et velfungerende arbejdsmarked** – understøtte **højt udbud af arbejdskraft** og en **lav strukturel ledighed**

Alle arbejdsgivere skal kunne **få virksomhedsservice** ved **rekruttering**, **matchning** mellem ledige og arbejdsgivere og **fastholdelse** af arbejdskraft

Det er tydeliggjort at indsatsen skal være **individuel tilrettelagt** og målrettet den enkelte persons behov og muligheder

Der skal være fokus på, at den beskæftigelsesrettede indsats, når der er behov for det, skal være **sammenhængende** med eventuelle **andre indsatser** fra social- og sundhedsområdet.

Ny beskæftigelseslov

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

August 2018

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti er enige om at gennemføre en forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked, og hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for virksomheder og for samfundet som helhed. Vi har et godt udgangspunkt. Det er vores mål at gøre det endnu bedre.

Historisk aftale fjerner bureaukrati og forenkler reglerne for ledige

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået en aftale, der for første gang gennemgribende forenkler beskæftigelsesindsatsen. Færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper frigør ressourcer til at hjælpe ledige i job.

1

Færre og mere enkle proceskrav

2

Ens regler på tværs af målgrupper



Borgere



Kommuner



Virksomheder

3

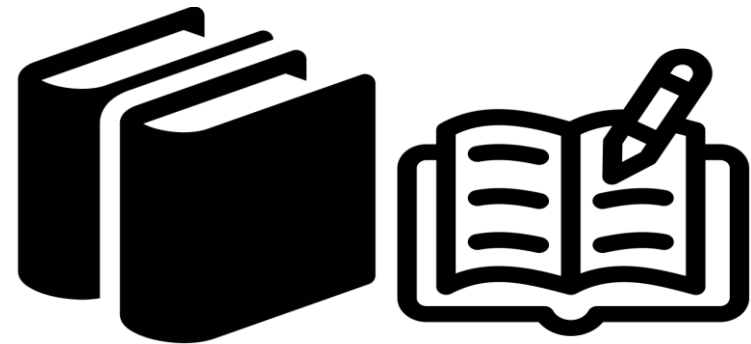
Flere digitale løsninger

4

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Principper for gennemskrivning af LAB

- › Logisk struktur
- › Mere simpel skrivestil og ordvalg
- › Ét samlet overblik over gældende lov
- › Oprydning af forældede regler
- › Bemyndigelsesbestemmelser samlet sidst i hvert kapitel
- › Harmonisering af anvendelsen af tidsperioder i loven
- › Opdatering af formålsbestemmelserne
- › Grænsefladen til øvrige lovgivninger



Færre og mere enkle proceskrav

- › Færre proceskrav til kontaktforløbet
- › Forenkling af reglerne om indhold i samtalerne
- › Alle målgrupper omfattes af standby-ordningen
- › A-kasser kan deltage i fællessamtaler via video
- › Ét krav til ret- og pligt tilbud
- › Registreringskrav til ledige lempes – tjek af jobopslag ophæves
- › Systematiske henvisningsforløb afskaffes
- › Udvidelse af reglen om mindre intensiv indsats
- › Mere fokus på jobcentrenes arbejde med at matche ledige og virksomheder



Ens regler på tværs af målgrupper

- › Harmonisering af varighedsbegrænsning for løntilskud
- › Mulighed for at fortsætte i tilbud ved målgruppeskift
- › Harmonisering af varighedsbegrænsning for virksomhedspraktik
- › Udsatte mulighed for virksomhedspraktik seneste ansættelsessted
- › Klarere jobsigte med virksomhedspraktik
- › Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering
- › Mulighed for ordinær uddannelse for ledige fleksjobvisiterede
- › Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år
- › Forenkling af voksenlærlingeordningen
- › Jobrotation udvides til flere målgrupper

”Der vil så vidt muligt gælde en type regler for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en anden type regler for borgere længere fra arbejdsmarkedet” (Lovforslagets almindelige bemærkninger, 2019)

Flere digitale løsninger

- › Forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte
- › Ensretning af merbeskæftigelseskravet
- › **VITAS** rulles ud til flere områder (fleksjob, jobrotation mv.)

- › Alle skal have et **cv** på Jobnet
- › Alle skal bruge **Min Plan** på Jobnet
- › **Obligatorisk selvbooking** af samtaler udvides til flere målgrupper



Mere information fra STAR om it-værktøjerne

- Deltag i [AMK'ernes arrangementer](#)
- Borgerne vil modtage information på Jobnet i beskedbakken
- Der er udsendt brev til alle landets kommuner med opmærksomhedspunkter for ikrafttrædelse af ny LAB pr. 1. januar og release pr. 7. december.
- Star.dk særskilte side om ["Forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats"](#)
- [Abonnér](#) på STAR's nyhedsbreve om "it" og "til kommuner"
- Følg med på [STAR's LinkedIn side](#)



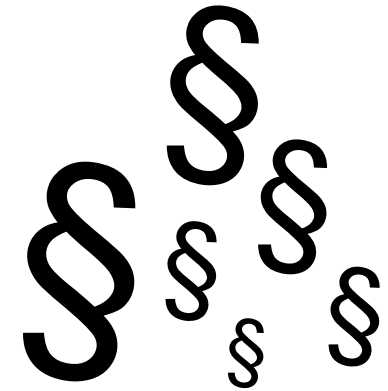
Nye sanktionsregler

- › Enklere regler
 - › Lettere at forstå for borger
 - › Lettere at administrere for kommunen
- › Styrket retssikkerhed
- › Styrket fokus på jobsøgning, særligt for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- › Styrket kontrolindsats med snyd og fejludbetalinger



LAB-lov – lovgrundlag

- › LAB-lov nr. 548 af 07.05.2019
- › BAB nr. 1180 af 25.11.2019
 - › Startvejledning til LAB– Vejledning om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
 - › Guide til Min Plan
- › Lovændring til LOB nr. 551 af 07.05.2019
- › BEK om a-kasseforsøget nr. 1186 af 25.11.2019
- › SDP-lov, kap. 6 om opfølgingsforløbet
- › BEK om skærpet tilsyn– pt. i høring
- › Lovforslag om sanktioner (L66)
 - › Ny rådighedsbekendtgørelser (ny for aktivitetsparate)
- › Databek. – forenkling og gennemskrivning – Arbejdsgr. STAR, KL og DAK
 - › Arbejdet forsætter i 2020 med løbende ændringer



Se oversigt her: <https://star.dk/reformer/forenkling-af-beskaeftigelsesindsats/love-bekendtgørelser-og-vejledninger-for-aftalen-om-en-forenklet-beskaeftigelsesindsats/>

Arbejdsdeling mellem lovene på beskæftigelsesområdet

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) – regler om beskæftigelsesindsatsen for alle målgrupper

Lov om aktiv socialpolitik (LAS) - regler om ydelser, rettigheder og pligter samt rådighed og sanktioner (bortset fra a- og sygedagpengemodtagere)

Lov om sygedagpenge (SDP) – regler om sygedagpenge og opfølgingsforløb for syge

Lov om arbejdsløshedsforsikring – regler om arbejdsløshedsdagpenge, rettigheder og pligter, rådighed og sanktioner ("A-kasse-delen")

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB) - regler om ansvarsfordelingen mellem aktører og parter, inkl. BER og RAR, etablering af et jobcenter og rehabiliteringsteam, statslige IT-systemer og data-ansvar mv. samt regulering af det digitale område

Lov om kompensation til handicappede i erhverv (KOL) – regler om kompensationsmuligheder for personer med handicap.

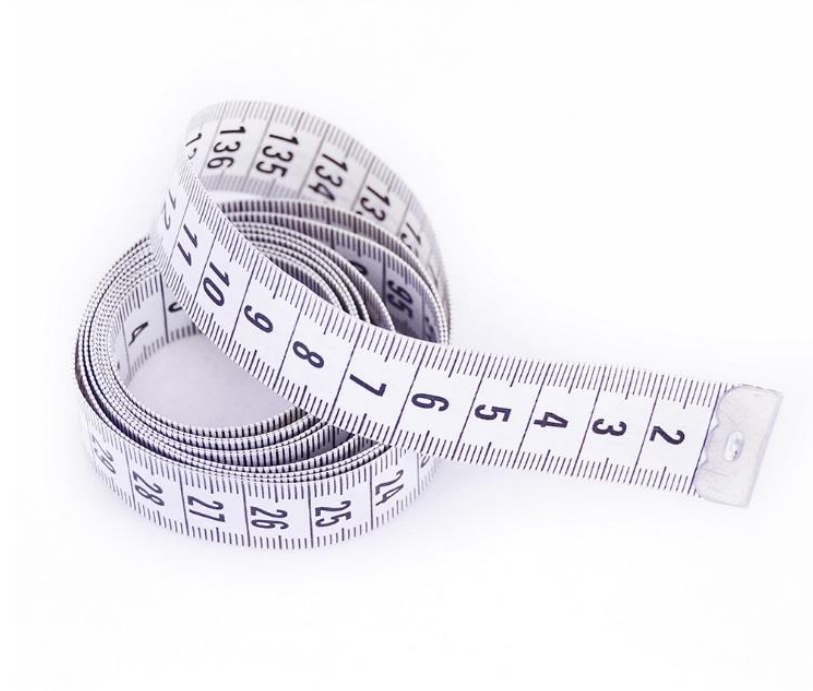
02/ OPFØLGNINGSKONCEPT & A-KASSEFORSØG

Fokus på kommunernes resultater – nyt opfølgningskoncept

LOB §§
22a til 22f

To elementer

1. Overordnet monitorering
2. Skærpet tilsyn



Overordnet monitorering

”Aftalepartierne er enige om, at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse” (Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, 2018)

Resultatmål

- › Antal borgere på offentlig forsørgelse ift. rammevilkår
- › Ny benchmark er offentliggjort på bm.dk

Fokusmål

- › Fastsættes af aftalepartierne

Jobindsats.dk udbygges med målinger med resultater og fokusmål

Top 10: Kommuner med færre på offentlig forsørgelse end forventet

Plads	Kommune	Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forventet ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forskel (pct. point / personer)		Potentiale (mio. kr.)
1.	Nyborg	1.810	2.000	1,0	190	- 11,0
2.	Gladsaxe	3.270	3.680	0,9	410	- 27,0
3.	Vesthimmerland	2.020	2.210	0,8	190	- 12,1
4.	Frederiksberg	4.790	5.360	0,8	570	- 38,9
5.	Vallensbæk	600	660	0,7	60	- 4,6
6.	Ballerup	2.670	2.870	0,7	200	- 12,5
7.	Furesø	1.450	1.610	0,6	160	- 10,0
8.	Ringsted	2.000	2.150	0,6	150	- 9,1
9.	Sorø	1.580	1.690	0,6	110	- 5,8
10.	Hedensted	2.140	2.310	0,6	170	- 10,9

Skærpet tilsyn

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats netop sendt i høring med høringsfrist den 6. december 2019

BEK om
skærpet
tilsyn

Resultatmål

- › Kommunens faktiske ydelsesgrad må ikke overstige kommunens forventede samlede ydelsesgrad (ift. rammevilkår)

Fokusmål

- › Gens. andel personer i den samlede ydelsesgruppe med varighed på mindst 12 måneder som de seneste 12 måneder ikke har modtaget mindst 1 tilbud eller 6 ugers ordinær beskæftigelse skal være mindre end 20 pct.
- › Gens. andel borgere blandt alle ydelsesmodtagere med varighed på mindst 12 måneder som i de seneste 12 måneder har modtaget færre end 4 samtaler skal være mindre end 20 pct.

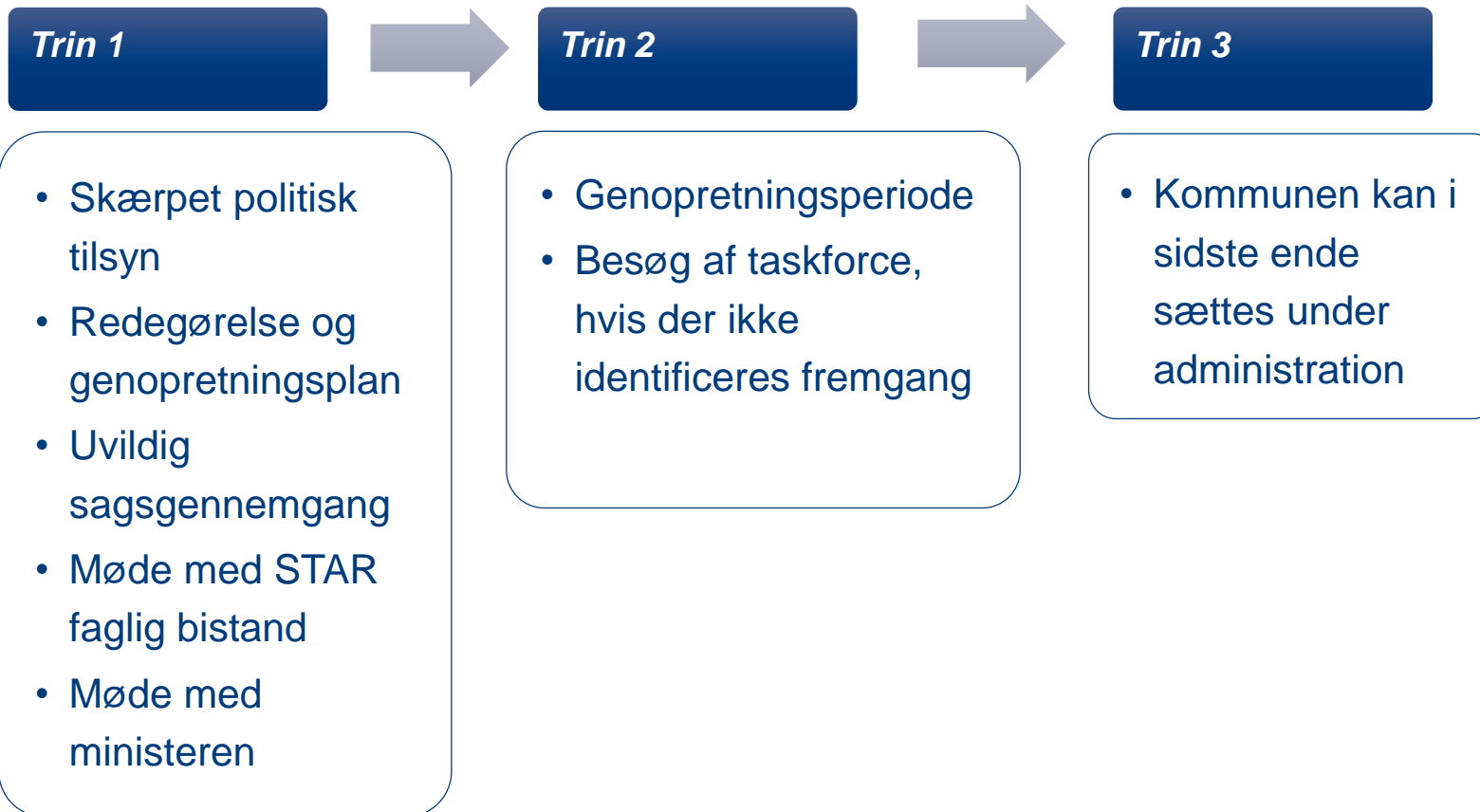
Skærpet tilsyn

Kommuner hvor ydelsesgraden overstiger forventet niveau OG fokusmålene ikke er opfyldt omfattes af skærpet tilsyn

Skærpet tilsyn

”Der indføres skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater”
(Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, 2018)

LOB §§
22a til 22f



A-kasseforsøget

Udvalgte a-kasser får i 4 år ansvaret for ca. 25 pct. af nyledige dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsforløbet

Ni a-kasser er udvalgt

3FA, Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse, FTFa, Magistrenes A-kasse, HK Danmarks A-kasse, Socialpædagogernes A-kasse, Min A-kasse og BUPL-A

Udmøntet i særlig forsøgsbekendtgørelse og vejledning

- › Månedlige monitoreringsrapporter på jobindsats.dk
- › Årligt tilsyn med fokus på kontaktforløbet
- › Midt- og slutevaluering

A-kasseforsøget – forsøgsbekendtgørelse

Visitation

- › A-kassen skal senest 2 uger efter tilmelding tage stilling til, om et medlem er omfattet af forsøget
- › Borgere, som a-kassen vurderer har behov for tidlig indsats i jobcentret eller målgruppe for uddannelsespålæg, overgår til kontaktførelse i jobcentret

Samtaler og indsats i a-kassen

- › A-kassen skal holde samtaler efter behov dog mindst 2 jobsamtaler og en fælles jobsamtale hvor jobcentret deltager. Fortsat cv- og rådighedssamtaler
- › A-kassen kan ikke afgive tilbud efter LAB-loven

Opgørelse af 3-måneders periode

- › Overgår til jobcentret ved udgangen af den måned hvor der er registreret 410 timers forbrug af dagpenge (fuldtid) og 333 timer (deltid)

Overlevering fra a-kasse til jobcenter

- › Fællessamtalen
- › Min Plan
- › Årsagskode ved visitation

Tillid og nærhed som fremtidig rettesnor



Statsministerens tale ved Folketingets åbning den 1. oktober 2019

Det talte ord gælder

Barnevognen, som står uden for Brugsen. Med barnet i. Jordbærboden i vejkanthen. Hvor pengekasen står frit fremme. Børnene. Der cykler til skole. Jeg har det ligesom Dan Turéll: Jeg holder af hverdagen. For det er de små ting. Der summer op til vores store historie. Hverdagen. Fortid og nutid. Med et enkelt ord: tillid. Når man spørger os danskere, om vi har tillid til andre mennesker. Så svarer rekordmange ja. I Danmark har vi ikke guldminer. Men vi har noget mere værdifuldt. Vi har tillid til hinanden. Tillid har vi bygget et samfund. Med pligter. Og rettigheder. I den ikkefølge. Og betaler min skat. I tiltro til, at du betaler din. Og betaler til dit lægebessøg. I tiltro til, at du betaler til mit. Vi har den solidaritet. Og når vi mødes i boligkvarteret. På arbejdspladsen. Til forældremødet. Menneske til menneske. Så mødes vi med tillid.



SUMMEØVELSE

HVAD HAR I AF SPØRGSMÅL TIL DET
GENNEMGÅEDE STOF VEDRØRENDE

- › INDLEDENDE OM DEN NYE LAB-LOV
- › OPFØLGNINGSKONCEPTET & A-
KASSEFORSØG

PAUSE 😊



03/ DEN NYE LAB-LOV

Opbygning og struktur i loven

Mere logisk opbygning af loven – følger borgerens vej

- › Afsnit 1: **Formål, ansvar for indsatsen og målgrupper**
- › Afsnit 2: Bistand til job- og uddannelsessøgende og arbejdsgivere og tilmelding som jobsøgende
- › Afsnit 3: **Cv, kontaktførelse, planer m.v. og jobrettet uddannelse**
- › Afsnit 4: **Tilbud m.v.**
- › Afsnit 5: Mindre intensiv indsats
- › Afsnit 6: **Særlige ordninger:** Jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og revalidering
- › Afsnit 7: Indsats over for beskæftigede mv.
- › Afsnit 8: **Understøttelse af indsatsen**
- › Afsnit 9: Øvrige bestemmelser
- › Afsnit 10: Klageadgang, ikrafttræden mv.

Lovens formål (Kap. 1)

Bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at

- › bistå jobsøgende med at finde job
- › bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, **matchning mellem ledige og arbejdsgivere** og fastholdelse af arbejdskraft,
- › bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder med begrænsninger i arbejdsevnen med en individuel og målrettet beskæftigelsesindsats mhp. varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse,
- › bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats mhp., at den unge kan gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår.

Lovens formål

Her er tilføjet

”Stk. 2. For personer, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov og under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.”

§ i LAB	Målgruppes kaldenavn	§ i gammel LAB
6.1	Dagpengemodtagere	2.1
6.2	Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Kontanthjælpsmodtagere
6.3	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	
6.4	Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere <i>Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere</i>	Uddannelseshjælpsmodtagere
6.5	Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	
6.6	Sygedagpengemodtagere	2.5
6.7	Personer i jobafklaringsforløb	2.14
6.8	Personer i ressourceforløb	2.11
6.9	Fleksjobvisiterede, herunder ledighedsydelsesmodtagere	2.7
6.10	Revalidender	2.4
6.11	Førtidspensionister	2.6
6.12	Ledige selvforsørgende	2.10
6.13	Unge under 18 år	2.9
Flyttes til kompensationsloven	Isbryderordningen	2.8

Opgørelse af tidsperioder (Kap. 3)

LAB § 9

Tidsperioder for kontaktførelset og ret- og pligttilbud opgøres som

- › Sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere (6.1)
- › Sammenhængende perioder på samme ydelse for kontanthjælp (6.2 – 6.2), uddannelseshjælp (6.4 – 6.5), jobafklaringsforløb (6.7), ressourceforløb (6.8), ledighedsydelse (6.9) og revalidering (6.10)

Ved ydelsesskift påbegyndes en ny tidsperiode og dermed et nyt kontaktførelse og ret- og pligttilbud

Ydelseskift, der udløser nyt kontaktforløb

Skift til følgende ydelse	Nyt kontaktforløb
Dagpenge (nyindplacering)	Ja
Dagpenge (genoptaget forløb, fx efter arbejde/sygdom)	Nej
Kontanthjælp	Ja Dog ikke fra overgangsydelse
Kontanthjælp fra uddannelseshjælp	Ja
Uddannelseshjælp	Ja Dog ikke fra overgangsydelse
Jobafklaringsforløb	Ja
Ressourceforløb	Ja
Revalidering	Ja Dog ikke fra forrevalidering
Ledighedsydelse	Ja
Sygedagpenge*	Ja

* Reglerne om opfølgingsforløbet (kontaktforløbet) for SDP-modtagere er fastsat i kapitel 6 i SDP-lov

Ophævelse af matchvurdering (Kap. 3)

Harmonisering af registreringer

Matchvurdering ophæves for

- › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)
- › Revalidender (6.10)

04/ CV-OPLYSNINGER, KONTAKTFORLØB OG PLANER

Cv-oplysninger - målgrupper (Kap. 6)

Alle ledige omfattet af LAB skal registrere cv-oplysninger på Jobnet – også borgere længere fra arbejdsmarkedet

Formålet er at styrke fokus på beskæftigelses- og uddannelsesrettede kompetencer og erfaringer

Nye målgrupper

- › Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6.3)
- › Uddannelseshjælpsmodtagere (6.4 og 6.5)
- › Ledige sygedagpengemodtagere (6.6)
- › Ledige i jobafklaringsforløb (6.7)
- › Personer i ressourceforløb (6.8)
- › Personer i revalidering (6.10)
- › Ledige selvforsørgende, som får en indsats efter LAB (6.12)
- › Unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats, som får en indsats efter LAB (6.13)

Cv-oplysninger

”Cv-oplysninger” i stedet for ”cv” – fokus på indholdet frem for format

P.t. to typer cv

- › Mit CV - dagpengemodtagere (6.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2), åbenlyst uddannelsesparate (6.4) og ledighedsydelse (6.9)
- › PræsentationsCV - øvrige målgrupper

Jobcentret skal sikre, at cv-oplysningerne løbende opdateres

- › Derfor ikke længere et krav ved jobsamtaler

Fremover ingen krav om cv-samtale inden for de tre første måneder fra afmelding

Nyt målgruppespecifikt cv fra medio 2020. Alle felter i cv-oplysningerne gøres søgbare

- › For målgrupper p.t. omfattet af PræsentationsCV aftales individuelt med borger om og hvornår cv'et gøres søgbart
- › Kan tilpasses den enkelte borger

Indhold af cv-oplysninger

Cv-oplysningerne skal understøtte selvforsørgelse og ordinære løntimer

- › Fokus på kompetencer og erfaringer

For målgrupper tæt på arbejdsmarkedet (p.t. Mit CV)

- › Tidligere beskæftigelse og uddannelse
- › Kvalifikationer
- › Øvrige relevante forhold
- › Kontaktoplysninger
- › Angivelse af minimum ét konkret jobmål (stillingsbetegnelse der kan udsøges job på)

For målgrupper længere fra arbejdsmarkedet (som udgangspunkt PræsentationsCV – kan skifte til Mit CV)

- › Dialogværktøj mellem jobcenter og borger
- › Fokus på kompetencer og erfaringer
- › Øvrige relevante forhold

Tidspunkt for registrering af cv-oplysninger

LAB § 23

Målgruppe	Tidspunkt for registrering af Cv-oplysninger
› Dagpengemodtagere (6.1)	› 2 uger efter tilmelding som jobsøgende
› Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2)	› 3 uger efter tilmelding som jobsøgende
› Åbenlyst uddannelsesparate (6.4)	› 3 uger efter tilmelding som jobsøgende
› Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)	› 3 uger efter overgang til ledighedsydelse
› Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6.3)	› Arbejdet med cv-oplysninger sker i forbindelse med kontaktføreløbet jf. kapitel 7
› Ikke-åbenlyst uddannelsesparate (6.4)	
› Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.5)	
› Personer i ressourceforløb (6.8)	
› Revalidender (6.10)	
› Ledige sygedagpengemodtagere (6.6)	› Arbejdet med cv-oplysninger sker i forbindelse med opfølgingsforløbet, jf. sygedagpengeloven
› Ledige personer i jobafklaringsforløb (6.7)	
› Selvforsørgende (6.12)	› Umiddelbart i forbindelse med indsatsen
› Personer under 18 år (6.13)	

Borgere tæt på

Borgere langt fra

P.t. to typer cv

jobnet Anna Møbjerg Stevnhoved > [Log ud](#) > Læs højt

MIN SIDE **MIN JOBSØGNING** FIND JOB GODE RÅD TIL JOBSØGNINGEN

MIN JOBLOG
MIT CV
> Mit CV
> Præsentations-CV
JEG SØGER JOB SOM
JOB I EUROPA
MINE FAVORITJOB

Forside > Min jobsøgning > Mit CV > Mit CV CV-nummer: 73658889

Mit CV

> [Vis, udskriv eller eksporter mit CV](#)

Erhvervs erfaring ⓘ

Uddannelser, kurser og certificeringer ⓘ

Kvalifikationer ⓘ

Kørekort ⓘ

Sprog ⓘ

Anden erfaring ⓘ

Faglig profil ⓘ

Webside ⓘ

Kontaktinformationer ⓘ

CV status
Status: Ikke søgbart
> [Gør mit CV søgbart](#)
> [Læs om CV-søgbarehed](#)

Se filmen om ... CV

Kontakt dit jobcenter
Jobcenter København - Karriere
Telefon **82 56 56 82**
Telefontid
Man., tirs. og ons. 8.30 - 15.00
Tors. 8.30 - 17.00
Fre. 8.30 - 14.00
Lør. og søn. LUKKET
Adresse
Gammel Køge Landevej 43
2500 Valby
Åbningstider
Man., tirs. og ons. 8.30 - 16.00
Tors. 8.30 - 17.00
Fre. 8.30 - 14.00
Lør. og søn. LUKKET
> [Jobcenter](#)

Supporten
> [Jobnet-supporten](#)

jobnet Anna Møbjerg Stevnhoved > [Log ud](#) > Læs højt

MIN SIDE **MIN JOBSØGNING** FIND JOB GODE RÅD TIL JOBSØGNINGEN

MIN JOBLOG
MIT CV
> Mit CV
> Præsentations-CV
JEG SØGER JOB SOM
JOB I EUROPA
MINE FAVORITJOB

Forside > Min jobsøgning > Mit CV > Præsentations-CV

Præsentations-CV ⓘ

[SE CV](#) →

Kontaktoplysninger

Derfor søger jeg jobbet

Arbejds erfaring

Uddannelse og beviser

Det kan jeg også

Særlige hensyn i jobbet

Nye CV oplysninger på Jobnet

Fremadrettet (medio 2020) kommer der et målgruppespecifikt CV på Jobnet

CV'et kan tilpasses med flere felter

- › Nogle felter er obligatoriske
- › PræsentationsCV'et indarbejdes i CV'et. Alle elementer i CV'et gøres søgbare
- › Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan vente med at gøre CV'et søgbart indtil CV'et er færdiglavet/borgeren er klar

CV-oplysninger følger med videre – også ved målgruppeskift

CV status
Status: Søgbart
[Gør mit CV ikke søgbart](#)
[Læs om CV-søgbart](#)

SE CV →

For side > Min joboplysning > Mit CV > Præsentations CV

CV oplysninger

Kontaktinformationer ✓

Jeg søger job som * **Obligatorisk** ✓

Erhvervs erfaring * **Obligatorisk**

Uddannelse og beviser * **Obligatorisk**

+ Tilføj flere CV oplysninger

< Derfor søger jeg jobbet Anden erfaring Kvalifikationer >

Formål og intentioner med et individuelt kontaktforsløb (Kap. 7)

LAB §
27 og 28

Mening, fleksibilitet og borgers behov

- › Indholdet af kontaktforsløbet tilrettelægges efter den enkeltes ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov
- › Jobsamtaler afholdes når det giver mening
- › Borgerens behov frem for faste proceskrav

Alle målgrupper omfattet

- › Bortset fra førtidspensionister, selvforsørgede og unge under 18 år

Formålet med kontaktforsløbet er uændret

- › For borgere tæt på arbejdsmarkedet – fokus på hurtigst muligt i job eller fleksjob (6.1, 6.2, 6.9)
- › For borgere længere fra arbejdsmarkedet – fokus på job, hvis ikke muligt tættere på job, evt. ved få ordinære timer (6.3, 6.7, 6.8, 6.10)
- › For uddannelseshjælpsmodtagere – ordinær uddannelse, hvis ikke muligt blive klar til at påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse (6.4 og 6.5)

Indhold i jobsamtalerne

LAB § 29
BAB § 42

Jobsamtalerne skal understøtte formålet med kontaktforløbet

Forenkling af krav til indhold af jobsamtaler og opfølgning efter behov

- › Op til borger og sagsbehandler at beslutte indhold, så samtalen bliver meningsfuld og målrettet
- › Kommunen skal løbende vurdere, om der i jobsamtalen er behov for at drøfte iværksættelse af aktive tilbud

Dog gælder fortsat, at

- › personer, omfattet af § 6, nr. 2-5 skal orienteres om 225-timers reglen
- › personer, omfattet af repatrieringsloven skal orienteres om muligheden for repatriering
- › dagpengemodtagere (6.1) har ret til orientering om mulighed for 6-ugers jobrettet uddannelse

Jobsamtalernes form

Samtaler i kontaktforløbet kaldes jobsamtaler og skal være individuelle

Ingen krav til hvem i jobcenteret, der skal afholde jobsamtaler

Jobsamtaler afholdes som udgangspunkt ved fysisk fremmøde

Dog mulighed for telefoniske eller digitale jobsamtaler for

- › Revalidender (6.10) og førtidspensionister (6.11)
- › Personer, der deltager i tilbud efter LAB
- › Personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed (6.7)
- › Personer, der er på barsel

A-kassen kan deltage ved personligt digitalt fremmøde i fælles-samtalerne (jf. LAB §§ 31 og 32) med mindre, den ledige modsætter sig det

Fleksibelt og individuelt tilrettelagt kontaktforløb

LAB §
31 og 32

Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper

Alle skal have minimum 4 jobsamtaler de første 6 måneder. Derefter afholdes jobsamtaler efter behov og individuel vurdering

Derudover

- › Borgeren har ret til jobsamtaler, hvis man anmoder herom
- › Jobcentret kan altid indkalde til yderligere jobsamtaler efter behov

Kontaktforløbet starter forfra ved ydelsesskift, se tidligere slide om ydelsesskift, der udløser nyt kontaktforløb

Kontaktforløb – særlige regler

LAB §
31 og 32

Dagpengemodtagere (6.1)

- › Fortsat 2 fællessamtaler med jobcenter og a-kasse første 6 måneder – én inden for de første 3 måneder og én indenfor de næste 3 måneder
- › En fællessamtale senest ved 16 måneders ledighed

Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere (6.2, 6.3, 6.4, 6.5)

- › Første samtale skal stadig afholdes indenfor én uge fra første henvendelse

Sygedagpengemodtagere (6.6)

- › Opfølgingsforløbet fremgår af SDP-loven og samtaler hedder opfølgningssamtaler
- › Første opfølgningssamtale fortsat senest inden udgangen af 8. uge efter sygemeldingen

SDP-loven
§ 7d

Jobsamtaler – standby

Én enkelt regel om standby-ordning, der omfatter alle målgrupper

- › Alle alvorligt syge kan omfattes og dermed undtages fra samtaler
- › Borger skal ikke omvisiteres for at kunne omfattes af standby-ordning

Nye målgrupper

- › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2)
- › Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4)
- › Personer i ressourceforløb (6.8)

Sygedagpengemodtagere (6.6) har stadig egen standby-ordning, som er tilknyttet en diagnoseliste

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for alle målgrupper

- › Bortset fra dagpengemodtagere (6.1) og førtidspensionister (6.11)

Personer, der 1. januar 2020 har haft mindre end 13 uger med samme forsørgelsesydelse

- › Påbegyndt på ydelse i perioden 2/10 – 31/12 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 4 jobsamtaler inden for de første 6 måneder med samme forsørgelsesydelse. Jobsamtaler før 1. januar 2020 tæller med

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4)

Personer, der 1. januar 2020 har haft mellem 13 og 25 uger med samme forsørgelsesydelse

› Påbegyndt på ydelse i perioden 10/7 – 1/10 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 1 jobsamtale i 2020 inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse, med mindre der har været holdt i alt mindst 4 jobsamtaler inden for de seneste 25 uger forud for den 1. januar 2020

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for alle målgrupper

- › Bortset fra dagpengemodtagere (6.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2), uddannelsesparate (6.4) og førtidspensionister (6.11)

Personer, der 1. januar 2020 har mellem 13 uger og 20 uger med samme forsørgelsesydelse

- › Påbegyndt ydelsen i perioden 14/8 – 1/10 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 2 jobsamtaler i 2020. De 2 jobsamtaler skal ligge inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse. Jobsamtaler forud for 1/1-20 tæller ikke med

Personer, der 1. januar 2020 har mellem 21 og 25 uger

- › Påbegyndt ydelsen i perioden 10/7 – 13/8 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 1 jobsamtale i 2020 inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse, med mindre der har været afholdt i alt mindst 4 jobsamtaler inden for de seneste 25 uger forud for 1. januar 2020

Selvbooking

Alle målgrupper skal fremover selvbooke jobsamtaler digitalt

- › I dag gælder det kun dagpengemodtagere (6.1)
- › Undtaget er førtidspensionister (6.11), selvforsørgende (6.12) og personer under 18 år (6.13)

OBS: Løbende ikrafttrædelsestidspunkter for selvbooking

- › Fase 1: 1. januar 2020 (se målgrupper på næste slide)
- › Fase 2: Forventet ikrafttrædelse i 2021

Jobcentret indkalder til første jobsamtale når krav er inden én uge

- › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) og åbenlyst uddannelsesparate (6.4)

Jobcenter indkalder til fællessamtaler med a-kassen

Jobcentret kan indkalde til jobsamtaler, hvis behov fx ved jobordrer

Digitale værktøjer: Selvbooking

Udrulning af obligatorisk selvbooking til flere målgrupper i 2 faser

Fase 1 pr. 1. januar 2020 omfatter

- › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2)
- › Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4)
- › Sygedagpengemodtagere (6.6)
- › Personer i jobafklaringsforløb (6.7)

Fase 2 forventes at omfatte

- › Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6.3)
- › Uddannelseshjælpsmodtagere (6.4 og 6.5)
- › Personer i ressourceforløb (6.8)
- › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)
- › Revalidender (6.10)

Der stilles ikke krav om anvendelse af Jobnet til selvbooking

- › Jobcenter Planner udfases ultimo 2020, hvor kommuner skal finde egen leverandør. Info kan findes på star.dk om kendte leverandører

Borgerens personlige Min Plan (Kap. 8)

LAB §
40, 41 og
45

Alle målgrupper i LAB skal have en Min Plan på Jobnet

- › I dag gælder det kun dagpengemodtagere (6.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) og åbenlyst uddannelsesparate (6.4)

Min Plan er borgerens personlige plan for at komme i varig beskæftigelse og skal give mening og overblik

Borgeren skal opleve ejerskab over Min Plan og sammenhæng mellem jobmål og aktiviteter

Borgerens overblik over mål, indsatser, aftaler og status på løbende/afsluttede aktiviteter

- › Og skabe fælles forståelse og retning i beskæftigelsesindsatsen mellem borger og jobcenter (a-kasse)

Rehabiliteringsplanens indsatsdel skal indgå i Min Plan

For borgere med komplekse problemer kan en helhedsorienteret plan erstatte Min Plan

Borgerens personlige Min Plan

Min Plan skal indeholde

- › Job- og/eller uddannelsesmål
- › Aftaler om og krav til jobsøgning
- › Tilbud efter kap. 11-14
- › Øvrige aftalte indsatser
- › Aktiviteter der kan forbedre fysisk, psykisk og social tilstand mhp. personen kan deltage i tilbud efter LAB
- › Status på planlagte igangsatte og afsluttede indsatser

Jobmål så vidt muligt indenfor områder med behov for arbejdskraft

Fysisk mentorkontrakt afskaffes - mentoroplysninger indgår i Min Plan med oplysninger om mål, støtte, opgaven, varighed og timetal

Min Plan er et dialogværktøj

Min Plan kan ikke længere anvendes til at træffe afgørelser

Min Plan skal være et dialogværktøj med borgeren – mere borger og mindre system

Vejledningstekster udgår derfor af Min Plan

Afgørelser inklusiv regelgrundlag og klagevejledning skal sendes til borgeren digitalt (e-Boks)

Borger skal ikke længere kvittere for at have læst Min Plan

Ændrer kommunikationen mellem a-kasse og jobcenter

› A-kasse har ikke længere adgang til at læse afgørelser

LAB § 184
BAB kap.
19

Afgørelser og øvrige handlinger der skal formidles via digital post (e-Boks)

Startvejl.
Kap. 8

- › Aftale om og krav til jobsøgning (gælder ikke dagpengemodtagere)
- › Indkaldelse til jobsamtaler efter kapitel 7 og øvrige samtaler borgeren har pligt til at deltage i (frist for selvbooking skal ikke)

- › Afgørelse om
 - › afgivne tilbud efter lovens kapitel 11-14
 - › afgivne aktiviteter efter lovens kapitel 4, herunder henvisning til job
 - › understøttende indsatser efter lovens kapitel 26-28 fx mentor, hjælpemidler og beforderingsgodtgørelse
 - › virksomhedsrettede indsatser efter kapitel 24 og 25
 - › særlige ordning efter kapitel 18-21, vedr. ressourceforløb, både bevilling og afgørelse om ophør samt afgørelse om tilbud i ressourceforløbet
 - › henvisning af en ledig til anden aktør
 - › fritagelse for pligt til at søge job under deltagelse i tilbud

- › Væsentlige ændringer i allerede afgivne afgørelser, som ændrer på borgerens rettighed eller pligt

Min Plan version 2.0

- › Min plan er tilgængelig for alle målgrupper.
- › Tilpasses de forskellige målgrupper, herunder borgere med uddannelsespålæg
- › Indeholder tidslinje som giver borger overblik over aftaler og indsatser
- › Statusfelt som opsummerer, hvad borgeren har fået ud af indsatsen
- › PDF-visning af Min Plan så den ligner det borger ser på Jobnet
- › Planbeskrivelsen udgår for målgrupper tæt på arbejdsmarkedet
 - › Dagpengemodtagere (6.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) og ledighedsydelsesmodtagere (6.9)
- › **STAR har den 3. december 2019 udsendt en guide til Min Plan på Jobnet**
- › Nærmere information fra jeres IT-leverandør om, hvordan de nye funktionaliteter er tilgængelige i jeres fagsystem

Min Plan version 2.0

Min Plan 2.0 gik i drift den 7. december 2019

Jobmål

Flyttearbejder [FIND JOB →](#)

Kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde [FIND JOB →](#)

Rengøringsassistent [FIND JOB →](#)

[Vis alle ▾](#)

Aftalt med [sagsbehandler] den [dato]

Seneste aftale med jobcenter

Det er aftalt, at Søren skal søge en ny virksomhedspraktikperiode. Søren vil primært søge virksomhedspraktik i kantiner, da Søren er glad for at lave mad. Det mener Søren, han vil kunne klare, da det er mindre fysisk belastende.

Aftalt med [sagsbehandler], den [modedato]

Seneste aftale med a-kasse

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec porta dolor odio, et maximus eros ultrices ut. Curabitur porta aliquet dui, in elementum quam pretium nec. Vivamus lobortis magna ipsum, eget congue lorem posuere vitae. Congue lorem posuere vitae.

Aftalt med [sagsbehandler], den [modedato]

Aktiviteter og aftaler

Tidslinje Liste

Vis 6 måneder < 1. jun 2018 - 1. dec. 2018 > [Gå til i dag](#)

Klik på indholdet i din plan.

Krav til jobsøgning (A-kasse)					
Virksomhedspraktik					
Kursus					
Mentorstøtte					
Aftale med a-kasse					
Aftale med jobcenter					

JUN JUL AUG SEP OKT NOV [> Gå til kalender](#)

- › Enkel og overskuelig
- › Interaktiv tidslinje
- › Denne model tilpasses de forskellige målgrupper, herunder borgere med uddannelsesplan og uddannelsespålæg, integrationskontrakt, krav til jobsøgning etc

Plan

Vis periode: 6 måneder [VIS SOM LISTE →](#)

Krav til jobsøgning (A-kasse)

Her kan du se, hvad du har aftalt med din a-kasse omkring din jobsøgning.

Jeg skal primært søge indenfor disse jobområder	<ul style="list-style-type: none"> arkæolog > Find job akademisk medarbejder > Find job forskning og universitetsundervisning, humaniora > Find job
Jeg skal primært søge disse steder	Hovedstaden Sjælland
Øvrige forventninger til jobsøgning	Du skal søge flere job hver uge heraf mindst én opslået fuldtidsstilling i Danmark
Sagsbehandler	Lene Vittrup, Magistrenes A-kasse

Joblog er et værktøj på Jobnet, som hjælper dig med at planlægge din jobsøgning.

[> Gå til joblog](#)
[> Gå til gode råd til jobsøgning](#)
[> Søg i andre jobbanker](#)
[> Brug dit netværk](#)

Jobrettet uddannelse (Kap. 9)

LAB §§
48 til 50

Fritagelse for rådighed under deltagelse i jobrettet uddannelse

- › Dagpengemodtagere (6.1) har ikke pligt til at stå til rådighed for henvist arbejde
- › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9) har ikke pligt til at stå til rådighed for fleksjob

Vejledning om 6 ugers jobrettet indgår som en almindelig del af jobcentrets pligt til at yde vejledning

Tjek af jobopslag og Joblog

Afskaffelse af kravet om at tjekke jobopslag på Jobnet mindst hver 7. dag

- › Gik i drift 7. december 2019

Afskaffelse af systematisk henvisningsforløb for

- › Dagpengemodtagere (6.1)
- › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2)

Dermed skal de ledige alene have en indsats, når jobcentret vurderer, at der er behov

Krav om registrering af jobsøgningsaktiviteter i Joblog videreføres for

- › Dagpengemodtagere (6.1)
- › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2)
- › Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4)
- › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)



SUMMEØVELSE

HVAD HAR I AF SPØRGSMÅL TIL DET
GENNEMGÅEDE STOF VEDRØRENDE

- › DEN NYE LAB-LOV
- › CV-OPLYSNINGER, KONTAKTFORLØB
OG PLANER

FROKOST
TIL KL. 13.00



05/ DEN AKTIVE INDSATS

Den nye tilbudsvifte (Kap. 10)

LAB §§
52 til 53

Rækkefølgen er ændret og viften består af følgende tilbudstyper

1. Virksomhedspraktik, jf. kapitel 11
2. Løntilskud, jf. kapitel 12
3. Nytteindsats, jf. kapitel 13
4. Vejledning og opkvalificering, jf. kapitel 14

Mentorstøtte er ikke længere en del af tilbudsviften

› Understøttende indsats formuleret i selvstændigt kapitel (kapitel 26)

Tilbud gives med fokus på beskæftigelse inden for områder med behov for arbejdskraft samt borgers ønsker og forudsætninger

› Ingen ændringer i de overordnede betingelser for tilbud

Tilbud skal generelt gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov

Mulighed for at fortsætte i tilbud ved målgruppeskift

LAB § 55

- › Fortsat vurdere om tilbuddet er den rette indsats for borgeren
- › Reglerne for tilbud, der gælder den nye målgruppe skal være opfyldt
- › Betingelserne skal være til stede på det tidspunkt, hvor personen skifter ydelse
- › Varighedsbegrænsningen for den nye målgruppe skal overholdes.
- › Ingen ny vurdering af rimelighedskrav og merbeskæftigelse

Virksomhedspraktik (Kap. 11)

Slut med udsigtsløse praktikker

Tydeliggørelse og skærpelse af formål – vælg et af følgende tre

- › Opnåelse af ordinære løntimer
- › Træning af specifikke kompetencer inden for job- eller uddannelsesmålet til cv'et
- › Afklaring af jobmål eller uddannelsesmål (snusepraktik)

For sygedagpengemodtagere kan formålet være arbejdspladsfastholdelse

Skærpelse af jobsigtet med virksomhedspraktik

- › Et praktikophold skal indeholde konkrete arbejdsopgaver og bringe borger tæt på sit job- eller uddannelsesmål
- › Et praktikophold skal så vidt muligt resultere i ordinære timer

Udsatte borgere kan efter konkret vurdering komme i virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted

Virksomhedspraktik - varighed

Harmonisering af varighedsbegrænsning for virksomhedspraktik

- › En for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- › En for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

	Målgruppe	Varighed
Borgere tæt på arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none"> › Dagpengemodtagere (6.1) › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) › Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4) › Jobparate selvforsørgende (6.12) 	4 uger
Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none"> › Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6.3) › Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.5) › Sygedagpengemodtagere (6.6) › Personer i jobafklaringsforløb (6.7) › Personer i ressourceforløb (6.8.) › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9) › Revalidender (6.10) › Førtidspensionister (6.11) › Aktivitetsparate selvforsørgende (6.12) › Unge under 18 år 	13 uger med mulighed for forlængelse i op til 26 uger ved særligt behov. Eventuel mulighed for yderligere forlængelse ved helt særlige behov

Ansættelse med løntilskud (Kap. 12)

Harmonisering af varighedsbegrænsning for løntilskud

- › en for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- › en for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Forskellig varighed for privat og offentlig løntilskud

	Målgruppe	Varighed
Borgere tæt på arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none"> › Dagpengemodtagere (6.1) › Jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) › Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4) god ikke åbenlyst uddannelsesparate › Jobparate selvforsørgende (6.12) 	<ul style="list-style-type: none"> › Privat - op til 6 mdr. › Offentlig - op til 4 mdr.
Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none"> › Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (6.3) › Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.5) › Sygedagpengemodtagere (6.6) › Personer i jobafklaringsforløb (6.7) › Personer i ressourceforløb (6.8) › Revalidender (6.10) › Aktivitetsparate selvforsørgende (6.12) 	<ul style="list-style-type: none"> › Privat og offentlig - op til 6 mdr. › Ved konkret individuel vurdering - mulighed for forlængelse op til 12⁷¹ mdr.

Nytteindsats (Kap. 13)

LAB §§
82 til 85

Nytteindsats har fået sit eget kapitel – selvstændigt redskab fordi der er stor forskel på formål og målgruppe

- › Mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab
- › Mulighed for at udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse
- › Arbejdsopgaverne skal ligge ud over de arbejdsopgaver der normalt løses hos den pågældende offentlige arbejdsplads

Varighed uændret op til 13 uger

Vejledning og opkvalificering (Kap. 14)

Harmonisering af regler – ingen varighedsbegrænsninger

- › Varighedsbegrænsningen er fjernet for dagpengemodtagere (6.1) og ledige selvforsørgende (6.12)
- › Varighed altid efter en konkret vurdering

Alle ledige har ret til en læse-, skrive-, og regnetest. Ved behov har den enkelte ret til tilbud

- › Ikke længere afhængigt af uddannelsesbaggrund

Ledighedsydelsesmodtagere (6.9) får mulighed for tilbud om ordinær uddannelse

Harmonisering af reglerne for kompetencegivende uddannelse

- › Gælder unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, og som har opbrugt deres SU eller har forsørgerpligt
- › Skal kvalificere til job, hvor der er behov for arbejdskraft

Ret og pligt (Kap. 15 og 16)

LAB §§
100 til 105

Harmoniseres og forenkles på tværs af målgrupper

- › dvs. dagpengemodtagere (6.1) og kontanthjælpsmodtagere (6.2 og 6.3)

Ét nyt krav til ret- og pligt tilbud senest efter 6 måneder – herefter efter behov

- › Dvs. krav om gentagne ret- og pligttilbud forsvinder og
- › Særregler om fremrykket aktivering for dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år forsvinder

Jobcentret har fremadrettet pligt til løbende at vurdere, om den enkelte har brug for en aktiv indsats

Borgeren skal have tilbud efter behov, jf. borgerens Min Plan

- › For at personen hurtigst muligt kommer i varig beskæftigelse
- › Ved tvivl om rådighed
- › Der er fortsat pligt til at tage imod tilbud i hele perioden

Reglerne for ret- og pligt tilbud for uddannelseshjælpsmodtagere bibeholdes

Mindre intensiv indsats (Kap. 17)

Regler om mindre intensiv indsats udvides til at omfatte alle relevante målgrupper

Nye målgrupper

- › Uddannelseshjælpsmodtagere (6.4 + 6.5)
- › Personer i jobafklaringsforløb (6.7)
- › Personer i ressourceforløb (6.8)
- › Revalidender (6.10)

Jobcenteret kan fortsat beslutte, at en person fortsat skal være omfattet af den almindelige beskæftigelsesindsats (ikke omfattes af mindre intensiv indsats)

- › Gælder ved mistanke om misbrug eller vurderes til fordel for borgeren
- › Kan ikke længere besluttes med begrundelse i gode jobmuligheder

Personer omfattet af mindre intensiv indsats er også fritaget for pligt til at være aktiv jobsøgende

Jobcentret skal ikke holde kontakten på anden vis

Overgangsbestemmelser (Kap. 35)

Tilbud, der er bevilget forud for 1. januar 2020, færdiggøres i 2020 efter de hidtil gældende regler

- › Det gælder bl.a. bevilgede
 - › Aktiviteter som led i kontaktforløbet
 - › Jobrettet uddannelse
 - › Tilbud om mentor, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud

- › Det gælder tilsvarende
 - › Fleksjob
 - › Jobrotationsforløb
 - › Voksenlærlingeforløb

Tilbuddene kan i 2020 ikke forlænges eller ændres efter de hidtil gældende regler – her gælder de nye regler

Personer, som har fået bevilget et ressource- eller jobafklaringsforløb uden ydelse, kan fortsætte forløbet indtil udløb af bevillingen

Særligt vedrørende de unge

Uddannelsespålægget er uændret

- › Reglerne om indholdet i samtaler, som knytter sig til uddannelsespålægget bliver bibeholdt
- › Ingen ændring i de gældende regler om ret og pligt-tilbud til de unge

De unge er omfattet af følgende i ny LAB

- › Mentorstøtten bortfalder som ret og pligt-tilbud
- › De unge vil være omfattet af det nye kontaktforslag
- › Varighedsbegrænsningen på 4-ugers virksomhedspraktik gælder også for uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (herunder åbenlyst uddannelsesparate)

Læse-, skrive- og regnekursus kan gives som ret- og pligttilbud for uddannelseshjælpsmodtagere (6.4 og 6.5)

Merbeskæftigelses- og rimelighedskrav

BAB § 65,
79, 83 og
100

Harmoniserede regler om opgørelse af merbeskæftigelses- og rimelighedskrav

- › Både ordinært ansatte og ansatte i støttet beskæftigelse opgøres i fuldtidspersoner
- › Gælder både offentlige og private arbejdspladser

Opgørelse

- › For merbeskæftigelseskravet tæller alle ordinært ansatte med
- › For rimelighedskravet tæller alle ordinært ansatte med, undtaget unge under 18 (6.13)

Merbeskæftigelseskravet

BAB § 65
og 79

Merbeskæftigelseskravet for private virksomheder skal fremover opgøres på **CVR-nummer**

Merbeskæftigelseskravet for offentlige virksomheder opgøres fortsat på **P-nummer**

Krav om nettoudvidelse over 12 måneder fastholdes

- › **For offentlige arbejdspladser nyt at det fremover ikke opgøres pba. budget, men på samme måde som for private – dog fortsat på P-nummer**

Afskaffelse af regel om, at ansættelsen med løntilskud ikke må ske i en stilling, der er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte inden for de foregående tre måneder

Merbeskæftigelseskravet

Afskaffelse af særregel om nettoudvidelse, hvis personen, der ansættes i et offentligt løntilskud, afløser en fastansat, der er på orlov mm.

Der kan fortsat ikke ansættes personer med løntilskud i virksomheder med arbejdsfordeling

BAB § 67

Rimelighedskravet

BAB § 65,
83 og 100

Rimelighedskravet for både private og offentlige virksomheder opgøres fortsat på p-nummer

Perioden for opgørelse ændres fra 3 til 4 måneder

- › Mulighed for forlængelse for sæsonvirksomheder afskaffes

Gældende regler for anden afgrænsning af p-nummer afskaffes
Personer under 18 år fjernes i opgørelsen

Der ændres ikke på forholdstal

- › 1:5 op til 50 ordinært ansatte
- › 1:10 for 50 og derover

Medarbejder- og tillidsrepræsentant

BAB § 64,
65, 82, 83,
99 og 100

Prioriteret rækkefølge

1. Den medarbejderrepræsentant, der inddrages i forbindelse med vurdering af rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet, skal som udgangspunkt være en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe opgjort på p-nummer.
2. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på arbejdsstedet høres en tillidsrepræsentant (alternativt en fællestillidsrepræsentant) for den relevante faggruppe opgjort på CVR-nummer.
3. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe opgjort på CVR-nummer, høres en fællestillidsrepræsentant
4. Er der ikke en tillidsrepræsentant høres en medarbejderrepræsentant opgjort på p-nummer.

VITAS udvides

Formålet er at sikre enkelt og effektiv udveksling af oplysninger virksomheder og kommune for flere ordninger og flere målgrupper

Nye ordninger

- › Jobrotation
- › Fleksjob - vurdering af arbejdsevnen på ny ordning
- › Mentor - til ordinært ansatte (ikke ansøgningsflow – udelukkende bevillingsflow)
- › Hjælpemidler - til ordinært ansatte (ikke ansøgningsflow – udelukkende bevillingsflow)
- › Personlig assistance - til ordinært ansatte (ikke ansøgningsflow – udelukkende bevillingsflow)

VITAS - ikrafttrædelse

Ikrafttrædelse pr. 1. januar 2020

- › Fleksjob (tilgængelig medio november 2019)
- › Mentor
- › Hjælpe midler
- › Personlig assistance

Forventet ikrafttrædelse pr. 1. april 2020

- › Jobrotation

Justering og forenkling i eksisterende ordninger pr. 1. januar 2020

- › Virksomhedspraktik
- › Løn tilskud
- › Voksenlærling
- › Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte (integration til e-indkomst)



SUMMEØVELSE

HVAD HAR I AF SPØRGSMÅL TIL DET
GENNEMGÅEDE STOF VEDRØRENDE

- › DEN AKTIVE INDSATS
- › MERBESKÆFTIGELSES- OG
RIMELIGHEDSKRAV
- › VITAS

Involvér borgeren når der udvikles nye indsatser



"Alle steder har været forkerte for mig (...). Det er de voksne der træffer beslutningen. De lytter ikke. Man er ligesom bare stemplet af kommunen. De tror ikke på en."

"Praktikken gav mig selvtillid. Det gav mig troen på, at jeg kunne komme ud på arbejdsmarkedet og arbejde sammen med andre"



06/ NYE SANKTIONSREGLER

Rådighed og sanktioner

LAS §
13 og 35

Rådighedsforpligtelse er uændret

- › De samme "forseelser" kan give sanktioner

Rimelige grunde som udtømmende liste afskaffes

- › Som i dag skal tilbud tilpasses borgerens forudsætninger
- › De samme årsager er gyldige grunde f.eks. sygdom, børnepasning mv.
- › Men mulighed for at vurdere "nye" gyldige grund f.eks. begravelse

Nyt krav om jobsøgningsaftale

LAS § 13a
og 35 +
INL § 26a

Krav om jobsøgning og frist for at joblogge

- › Gælder for jobparate på kontanthjælp (6.2) og åbenlyst uddannelsesparate (6.4)
- › Styrket fokus på jobsøgning for jobparate
- › Lettere og hurtigere at sanktionere når jobsøgning ikke er dokumenteret

Aftale om jobsøgning og frist for at joblogge skal indgås ved første jobsamtale

- › Skal registreres i Min Plan og sendes digitalt

Ny aftale om jobsøgning skal indgås når aftalen udløber

- › Kan ske ved samtaler eller digitalt

Nyt krav om jobsøgningsaftale

LAS § 13a
og 35 +
INL § 26a

Indholdet af jobsøgningsaftalen aftales individuelt og vil f.eks. kunne indeholde krav om

- › Hvor mange job, der skal søges og fristen herfor
- › Brancher der skal søges job indenfor
- › Geografisk om der skal søges job i
- › Konkrete job, der skal søges

Ny aftale om jobsøgning skal indgås, når aftalen udløber

- › Kan ske ved samtaler eller digitalt

Kommunen skal følge op på overholdelse af aftalen

Ved manglende overholdelse indkaldes til samtale (mundtlig partshøring) eller skriftlig partshøring → punktsanktion

Nye regler om vejledning

Borgeren skal have en samlet vejledning (garantiforskrift)

- › Gælder uddannelses-, kontanthjælp og integrationsydelse samt ressourceforløb- og ledighedsydelse (6.2, 6.3, 6.4,6.5, 6.7,6.8)

Vejledningen skal senest ved første samtale gennemgås

- › Udleveres og sendes (fysisk/digitalt)

Vejledningen skal sendes og gennemgås mindst hvert halve år

- › Oftere hvis der behov eller ønske fra borger

STAR udarbejder sammen med KL og kommuner pjece/brev

- › Forskellige versioner tilpasset målgruppen
- › Bliver tilgængeligt senest ved lovens vedtagelse

De "gamle" regler gælder for alle forseelser før 1. jan. 2020, og indtil borgeren er vejledt efter de nye regler

Nye sanktioner for kontanthjælp

LAS § 35,
42 og 43

De nye regler gælder for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (6.2, 6.3, 6.4, 6.5) samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

74 beregnede dagssatser erstattes af fire satser (delelige med 50 kr.)

› Borgeren kender sanktionen inden forseelse, hvilket giver en lettere kommunikation

Satsen afhænger af grundydelsen inkl. faste tillæg

Nye satser	Grundydelsen inkl. faste tillæg
200 kr.	Hvis man får mindre end 5.500 kr. om måneden
400 kr.	Hvis man får mindst 5.500 kr. og højst 9.700 kr. om måneden
600 kr.	Hvis man får mere end 9.700 kr. og højst 13.200 kr. om måneden
700 kr.	Hvis man får mere end 13.200 kr. om måneden

Nye sanktioner for kontanthjælp

LAS § 35,
42 og 43

Skærpet sanktion for uberettiget modtagelse af hjælp i udlandet og sort arbejde

- › Gentagelsessanktion inden for fem år afskaffes
- › Ægtefællesanktion afskaffes
- › Personer på høje ydelser (mindst 11.423 kr.)
 - › 1/3 nedsættelse og tilbagebetaling i 20 uger
- › Personer på lave ydelser (under 11.423 kr.)
 - › 3 gange sanktionssatsen i 3 måneder og tilbagebetaling i 20 uger

Sanktion ved manglende underskrivelse af opholds- og selvforsørgelseserklæring

Skærpet rådighed og ophør

LAS § 40a

Afskaffelse af lukning af sag med åbent tilbud (LAS § 41)

Skærpet rådighedssanktion udvides

- › Kan gives allerede efter første sanktion (konkret vurdering)
- › For at få ydelsen er der krav om åbent tilbud eller fremmøde i 1, 2 eller 3 måneder ved sanktion
- › Sagen lukkes efter 1 kalendermåneds udeblivelse – gælder også eventuel ægtefælle

Krav om konkret vejledning ved seneste sanktion inden afgørelse om skærpet rådighed. Gælder også evt. ægtefælle.

Særligt krav for aktivitetsparate om partshøring inden træk af penge eller ophør.

Øvrige ændringer

LAS §
13 og 35

Præcisering af regler om udvidet partshøring af aktivitetsparate

- › Stadig krav om forsøg på personlig kontakt
- › Hvis personlig kontakt ikke har været mulig, kan kontakt ske gennem væрге, mentor, støtteperson eller tilbuds-, opholds- eller behandlingssted

Mulighed for månedsvis opgørelse af sanktioner på tværs af sanktioner

- › Gælder ikke skærpet sanktion
- › Dog krav om kontakt umiddelbart efter hændelse

Mulighed for agterskrivelse – partshøring og afgørelse i en

- › Fristen for agterskrivelse er som udgangspunkt længere en partshøringsfristen



SUMMEØVELSE

HVAD HAR I AF SPØRGSMÅL TIL DET
GENNEMGÅEDE STOF VEDRØRENDE

› SANKTIONSREGLERNE

PAUSE 😊



07/ SÆRLIGE ORDNINGER

Jobafklaringsforløb (Kap. 18)

Jobafklaring er ét samlet forløb, hvor ydelse og forløb er én samlet indsats

Regler om målgruppe, indsats og varighed fremgår af kapitel 18

Reglerne om kontaktforsøg og koordinerende sagsbehandler findes fremadrettet i kapitlet om kontaktforsøget (kapitel 7)

Reglerne om rehabiliteringsplanens forberedende del og indsatsdelen samt reglerne om den koordinerende sagsbehandlers opgaver ift. rehab-planen er flyttet til kapitlet om planer (kapitel 8)

Reglerne om rehabiliteringsteamet er udgået af LAB – fremgår af organiseringsloven

LAB §§
107 til 111
og LOB §§
9 til 17

Ressourceforløb (Kap. 19)

Ressourceforløb er ét samlet forløb, hvor ydelse og forløb er én samlet indsats

Regler om målgruppe, indsats og varighed fremgår af kapitel 19

Sondringen mellem personer under eller over 40 år videreføres ikke

Reglerne om kontaktførelse og koordinerende sagsbehandler findes i kapitlet om kontaktførelsen (kapitel 7)

Reglerne om rehabiliteringsplanens forberedende del og indsatsdelen samt reglerne om den koordinerende sagsbehandlers opgaver ift. rehab-planen er flyttet til kapitlet om planer (kapitel 8)

Reglerne for ressourceforløb er opdelt i selvstændige bestemmelser

Reglerne om rehabiliteringsteamet udgår af LAB – fremgår af organiseringsloven

LAB §§
11 til 115
og LOB §§
9 til 17

Fleksjob (Kap. 20)

Reglerne om fleksjob er samlet i et særligt kapitel 20

Regler om målgruppe, indhold, visitation, fastholdelsesfleksjob, midlertidige fleksjob mv. fremgår af kapitel 20

Indsatser for ledighedsydelsesmodtagere er flyttet til de enkelte kapitler i loven, der gælder for øvrige målgrupper

- › CV er flyttet til kapitel 6
- › Kontaktforløb og anden aktør er flyttet til kapitel 7
- › Jobrettet uddannelse er flyttet til kapitel 9
- › Hjælpemidler er flyttet til kapitel 28
- › Kortvarige kurser er flyttet til kapitel 24

LAB §§
116 til 141

Revalidering (Kap. 21)

Regler om målgruppe, indsats, varighed og selvstændig virksomhed er samlet i kapitel 21

Regler om Min Plan og helhedsorienteret plan er flyttet til kapitel 8 om planer i LAB

Regler om anden aktør er flyttet og sammenskrevet med øvrige regler om anden aktør i organiseringslovens kapitel 2

LAB §§
142 til 148

08/ INDSATSEN OVER FOR BESKÆFTIGEDE

Jobrotation (Kap. 22)

Jobrotationsordningen udvides til at følgende målgrupper også kan være jobrotationsvikarer

- › Ledighedsydelsesmodtagere (6.9)
- › Personer i ressourceforløb (6.8)
- › Personer i jobafklaringsforløb, der ikke er i et ansættelsesforhold (6.7)
- › Sygedagpengemodtagere, der ikke er i ansættelsesforhold (6.6)

De to jobrotationsordninger er sammenskrevet til én ordning

Der ændres ikke i betingelser, som skal være opfyldt ift. den beskæftigede mht. uddannelsesniveau og ansættelsesforhold

Aftale om opkvalificering til 100 mio. – heraf 20 mio. til jobrotation i 2019 og 2020

- › Mere erfarne medarbejdere over 25 år kan tage erhvervsuddannelse via jobrotation

Forenklede regler om voksenlærlinge (Kap. 23)

LAB §§
154 til 160

Tre målgrupper

- › Ledige ufaglærte samt faglærte med forældet uddannelse fra første ledighedsdag
- › Ledige faglærte efter 6 måneders ledighed
- › Ufaglærte beskæftigede

Krav om, at uddannelsen fremgår af en landsdækkende positivliste, gælder kun for beskæftigede ufaglærte

Aldersgrænse fortsat 25 år, men rykkes frem til uddannelsesaftalens indgåelse

Tilskudssatser

- › Ledige – 45 kr. pr. time
- › Fra beskæftigelse – 30 kr. pr. time

Forenklede regler om voksenlærlinge

Aftale om opkvalificering til 100 mio. – heraf 27 mio. til at ledige kan tage grundforløb til erhvervsuddannelser

Dagpengemodtagere (6.1) og kontanthjælpsmodtagere (6.2 og 6.3) der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som er minimum 30 år kan tage et grundforløb

Det er en forudsætning, at den ledige har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet bevilges

Det gør det muligt for den ledige at fortsætte sin uddannelse som voksenlærling hos virksomheden

Alternativt skal uddannelsen være på positivlisten for uddannelsesløftet

09/ UNDERSTØTTELSE AF INDSATSEN

Mentorstøtte (Kap. 26)

LAB §§
167 til 171

Mentorstøtte er ikke længere en del af tilbudsviften og ikke et ret- og pligt tilbud

- › Afgørelse om mentorstøtte kan ikke længere sanktioneres

Mentorstøtte kan gives til samme målgrupper og med samme formål som tidligere

Mentorkontrakten er afskaffet

- › Oplysninger om mentorstøtte skal i stedet fremgå af Min Plan

Arbejdsredskaber og hjælpemidler (Kap. 27 og 28)

LAB §
172 , 178
og 179

Styrkelse af handicapkompenserende muligheder til personer i beskæftigelse og tilbud efter LAB

- › Handicapkompenserende ordninger er samlet i lov om compensation til handicappede i erhverv

Hjælpemidler til personer med handicap flyttes fra LAB til lov om compensation til handicappede i erhverv, kapitel 6

- › Aldersgrænse ved folkepension for kompenserende hjælpemidler ophævet

KOL §§
15f til 5j

Smidigere overgang fra uddannelse til job for personer med handicap

- › Mulighed for at beholde sit hjælpemiddel i de første 3 måneder

Arbejdsredskaber, som ikke skal kompensere for handicap bevilges efter LAB

10/ IKRAFTTRÆDELSE OG OVERGANGSBESTEMMELSER

Ikrafttrædelse (Kap. 35)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft 1. januar 2020

Digitale værktøjer udrulles løbende

Cv-oplysninger

- › P.t. anvendes Mit CV og præsentationsCV
- › Nyt CV oplysninger forventes medio 2020
- › Mulighed for udsøgning af præsentations-cv forventes medio 2020

Selvbooking

- › Fase 1 for målgrupper tæt på arbejdsmarkedet pr. 1. januar 2020
- › Fase 2 for målgrupper længere fra arbejdsmarkedet – ikrafttrædelse ikke endeligt fastsat

Min Plan

- › STAR releaser Min Plan version 2.0 den 7. december 2019

VITAS

- › Fleksjob, mentor, hjælpemidler og personlig assistance pr. 1. januar 2020
- › Jobrotation pr. 1. april 2020

Overgangsbestemmelser (Kap. 35)

- › Selvbooking – frist udstedt før 1. januar 2020 men ikke booket – nye regler
- › Rehab.-indsatsdel – hurtigst muligt og senest 1. maj 2020 over i Min Plan
- › Jobrettet uddannelse forbrug mv. før 1. januar 2020 medregnes i forbrug efter nye regler
- › Personer med mindre end 6 måneder på samme forsørgelse – ret og pligt-tilbud efter nye regler
- › Voksenlærlinge – aftaler vedr. ledige indgået før 1. januar 2020 forhøjes tilskudssats til ny sats fra 1. januar 2020. Refusion til kommunerne efter gamle regler
- › Overgangsydelse – opgørelse af sammenhængende periode på samme ydelse, her sidestilles integrationsydelse med overgangsydelse

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for alle målgrupper

- › Bortset fra dagpengemodtagere (6.1) og førtidspensionister (6.11)

Personer, der 1. januar 2020 har haft mindre end 13 uger med samme forsørgelsesydelse

- › Påbegyndt på ydelse i perioden 2/10 – 31/12 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 4 jobsamtaler inden for de første 6 måneder med samme forsørgelsesydelse. Jobsamtaler før 1. januar 2020 tæller med

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2) og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (6.4)

Personer, der 1. januar 2020 har haft mellem 13 og 25 uger med samme forsørgelsesydelse

› Påbegyndt på ydelse i perioden 10/7 – 1/10 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 1 jobsamtale i 2020 inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse, med mindre der har været holdt i alt mindst 4 jobsamtaler inden for de seneste 25 uger forud for den 1. januar 2020

Overgangsbestemmelser – jobsamtaler

Gældende for alle målgrupper

- › Bortset fra dagpengemodtagere (6.1), jobparate kontanthjælpsmodtagere (6.2), uddannelsesparate (6.4) og førtidspensionister (6.11)

Personer, der 1. januar 2020 har mellem 13 uger og 20 uger med samme forsørgelsesydelse

- › Påbegyndt ydelsen i perioden 14/8 – 1/10 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 2 jobsamtaler i 2020. De 2 jobsamtaler skal ligge inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse. Jobsamtaler forud for 1/1-20 tæller ikke med

Personer, der 1. januar 2020 har mellem 21 og 25 uger

- › Påbegyndt ydelsen i perioden 10/7 – 13/8 2019 inkl. datoerne

Jobcentret skal afholde mindst 1 jobsamtale i 2020 inden for de første 6 måneder, hvor borger har modtaget samme forsørgelsesydelse, med mindre der har været afholdt i alt mindst 4 jobsamtaler inden for de seneste 25 uger forud for 1. januar 2020

Overgangsbestemmelser

Lovforslags
bem.
LAB § 208

Tilbud, der er bevilget forud for 1. januar 2020, færdiggøres i 2020 efter de hidtil gældende regler

- › Det gælder bl.a. bevilgede
 - › Aktiviteter som led i kontaktforløbet
 - › Jobrettet uddannelse
 - › Tilbud om mentor, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud

- › Det gælder tilsvarende
 - › Fleksjob
 - › Jobrotationsforløb
 - › Voksenlærlingeforløb

Tilbuddene kan i 2020 ikke forlænges eller ændres efter de hidtil gældende regler – her gælder de nye regler

Personer, som har fået bevilget et ressource- eller jobafklaringsforløb uden ydelse, kan fortsætte forløbet indtil udløb af bevillingen

Lad os lære af hinandens gode erfaringer



CASE 2: BO OG ARBEJDE

Siden 2009 er befolkningstallet på Bornholm faldet med syv procent. Kommunens mål er, at der i 2028 igen er lige så mange på øen, som der var for ti år siden. Det er nødvendigt, for samtidig løbet af få år, og med en befolkning på ca. 40.000 vil øen komme til at mangle arbejdskraft. Derfor arbejder ervervslivet og Bornholms Regionskommune sammen om at tiltrække tilflyttere, som er klar til at arbejde på Bornholm.

Voksne om flere tilflyttere er en vision i hele Bornholms Regionskommune og er derfor også en indsats i jobcentrets virksomhedsrådgivning. Virksomhedsrådgivning for arbejdsgivere og dagligt synligt, og virksomhedsrådgivning i jobcentret derfor dagligt synligt, og virksomhedsrådgivning på deres lokale stillinger på, at alle de bornholmske virksomheder gør deres bedste for at tiltrække arbejdskraft på www.jobnet.dk.

Det er vigtigt at have stillingernes publikum et sted. For en væsentlig del af virksomhedsrådgivningen består i at matche den ledige arbejdskraft med virksomhederne. Det betyder bl.a. samarbejde i jobcentret og arrangementer, hvor der er mulighed for at tiltrække arbejdskraft til Bornholm.

For virksomhederne på Bornholm gælder det flere kvalificerede ansatte til deres stillinger, og iværksætter og medarbejder fra den anden side af vandet - så er der stadig en skæve tilflyttere til Bornholm. Virksomhederne er glade for indsatser - især for små og mellemstore virksomheder er det en særlig service, da de har svært ved at finde ressourcer til at indlede en omfattende rekrutteringsproces. Bornholm tilbyder tilflyttere via udvidet service fra kommunens borgerrådgivning. Her hjælper tilflyttere koordinatoren i samarbejde med Løvs, at finde den rigtige bopæl - eller skoleplads til de modflytende børn.

KONTAKTPERSON

Jobcenter Bornholm
 Contactchef Allan Westh
 Mail: Allan.Westh@jobnet.dk



11/ KOMPETENCER I FREMTIDENS BESKÆFTIGELSESSINDSATS

Baggrunden for fagprofilerne



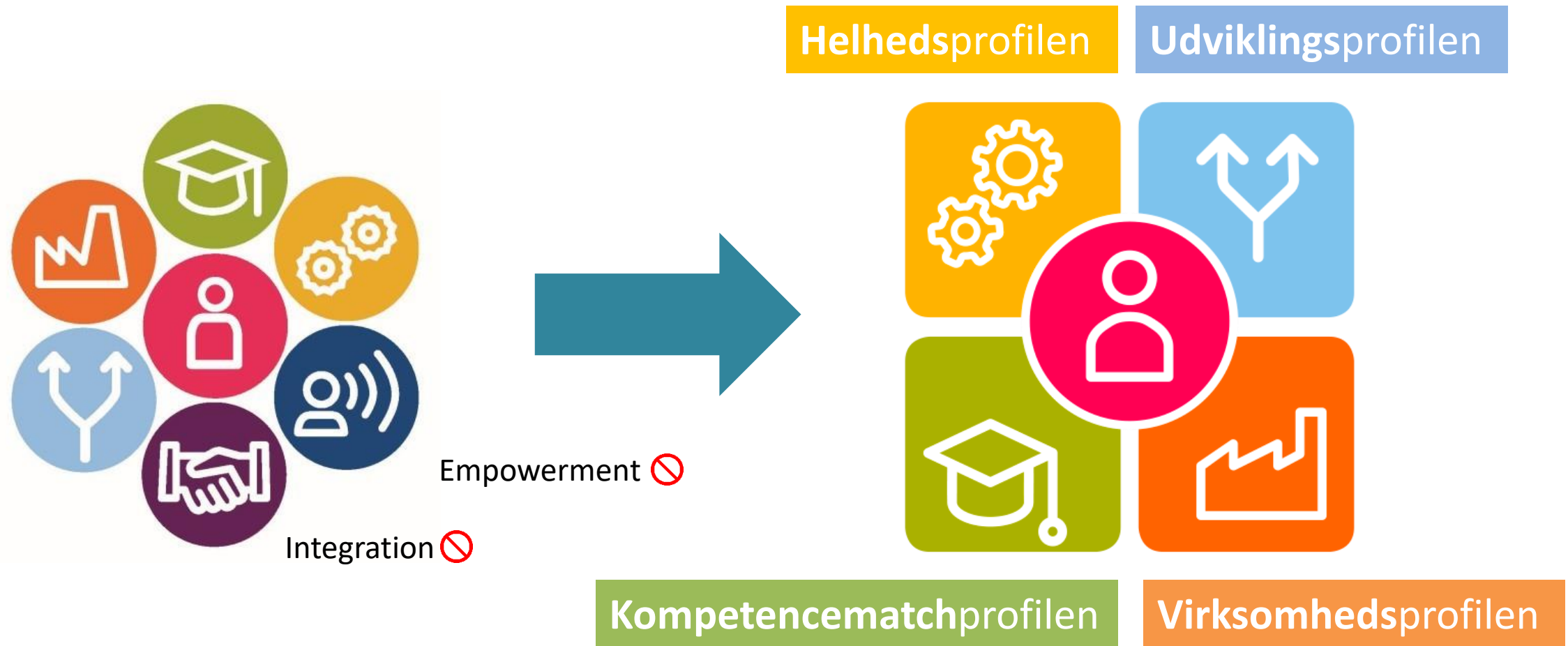
Reformer, reformer, reformer...



**Alle kan
gøre nytte**



Opdatering og kvalitetssikring



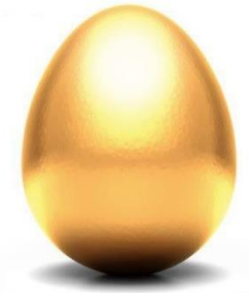
<https://vpt.dk/sektion/jobcenter>

Basiskompetencer

Fremfærd
Borger



BASISkompetencer



Organisatorisk kendskab og kompetencer

- Kan anvende fagsystemer og andre IT-løsninger
- Grundlæggende arbejdsmarkedskendskab
- Kendskab til kollegernes roller og kompetencer
- Kan navigere i krydspres og forstår politiske prioriteringer

Beskæftigelses- og socialfaglig viden

- Har grundlæggende målgruppeforståelse
- Kan udrede borgernes beskæftigelsesmæssige problemst.
- Kan tilrettelægge forløb målrettet den enkelte borger
- Kendskab til menneskelig adfærd og rehabilitering

Borgerinvolvering

- Inddragelse af borgeren og evt. dennes pårørende
- Udvikling af borgerens ejerskab og deltagelse i sagen
- Sikre fremdrift og retning for løbet

Myndighedskompetencer

- Overblik og kendskab til relevant lovgivning
- Forvalter myndighedsrollen kompetent
- Kan udøve faglige skøn med udgangspunkt i gældende lov

Samtale og systematik

- Arbejder systematisk og metodebevidst
- Har kendskab til værktøjer til progression, relevans
- Gode formidlings- og formuleringsevner
- Tilrettelægger effektive jobrettede forløb med borgerne



Kompetencematchprofilen

Kernekompetencer indenfor profilen

- Kender arbejdsmarkedets behov, krav og muligheder
- Kender uddannelsessystemet og mulighederne i det
- Identificerer relevante kompetencer hos borgeren
- Identificerer relevante kompetenceløft i forhold til arbejdsmarkedets behov

Relevante uddannelsesmoduler kunne være

- **Mentor inden for beskæftigelsesområdet**
Akademi (10 ECTS), Professionshøjskolen København
- **Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen**
Diplommodul (10 ECTS) UC Lillebælt, Odense
- **Beskæftigelsesområdet – den borgerrettede indsats**
Akademimodul (10 ECTS), COK, Herlev, Næstved, Odense, Vejen, Århus, Aalborg



Helhedsprofilen

Kernekompetencer indenfor profilen

- Skal kunne afdække borgerens hele situation
- Skal kunne koordinere indsatser på tværs af området, forvaltninger, sektorer og organisatoriske skel
- Skal kunne sætte retning for det tværprofessionelle samarbejde om borgeren, så der skabes en konsistens i indsatsernes indhold.

Relevante uddannelsesmoduler kunne være

- **Beskæftigelsesområdet – de komplekse sager**
Akademimodul (5 ECTS), COK, Herlev/Næstved/Odense/Aar.
- **Social praksis**
Akademimodul (10 ECTS) COK, Herlev/Vejen/Aarhus/Aalborg
- **Tværgående samarbejde i praksis**
Diplommodul (5 ECTS), COK, Herlev/Aarhus/Aalborg/Odense



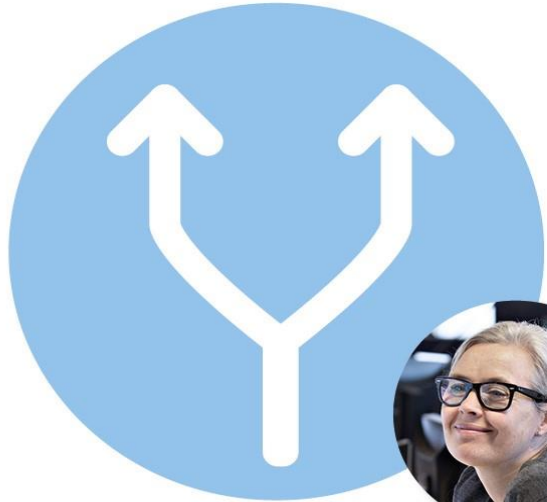
Virksomhedsprofilen

Kernekompetencer indenfor profilen

- Skal have indsigt i arbejdsmarkedet generelt
- Skal have viden om de lokale virksomheder og deres vilkår
- Skal kunne synliggøre jobcenterets rolle overfor virksomheder
- Skal have indsigt i jobmarkedet, virksomheder og forretningsforståelse
- Skal kunne skabe jobåbninger
- Skal kunne matche virksomhedernes behov for medarbejdere

Relevante uddannelsesmoduler kunne være

- **Beskæftigelsesområdet – virksomhedssamarbejdet**
Akademimodul (5 ECTS), COK, Herlev, Næstved, Odense
- **Virksomhedsservice og jobformidling**
Akademimodul (10 ECTS), Professionshøjskolen København, UC Lillebælt, Odense
- **Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen**
Diplommodul (10 ECTS), UC Lillebælt, Odense, PH Absalon Roskilde, Næstved, VIA Aarhus



Udviklingsprofilen

Kernekompetencer indenfor profilen

- Skal kunne opsamle ny og bruge eksisterende viden
- Skal kunne udvikle og implementere virksomme indsatser og dermed løfte praksis
- Skal sikre klare mål for de enkelte indsatser
- Skal evaluere effekten af indsatser
- Skal indsamle og omsætte bedste praksis til lokale aktiviteter med afsæt i viden om metoder, systemer, organisationen og udvikling.

Relevante uddannelsesmoduler kunne være

- **Beskæftigelse**
Diplomuddannelse (60 ECTS)
- **Uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning**
Diplomuddannelse (60 ECTS)
- **Socialt arbejde**
Kandidatoverbygningsuddannelse (120 ECTS)

Din egen profil

1. Tag fat i din sidemand
2. **Snak om, hvor stor en del af jeres arbejdsuge, I bruger indenfor såvel basiskompetencerne som de fire fagprofiler.**
3. Hvilke(n) uddannelse(r) har I, der dækker de enkelte profiler?
4. Snak om, hvilke kompetencer, I kunne have brug for, eller lyst til at få flere af, indenfor profilerne.
5. Hvor og hvordan kunne du/I komme videre?

Din egen profil



Kompetencematchprofilen

Hjælper borgere med at udvikle deres kompetencer til virksomhedernes behov og får flere unge i uddannelse.



Helhedsprofilen

Styrker den faglige koordination i borgernes sager, så der er konsistens i indsatsernes indhold, i de her anvendte faglige principper og i tilgangen til borgerne på tværs af områder, forvaltninger, sektorer og organisatoriske skel.



Udviklingsprofilen

Udvikler en mere effektiv, evidensbaseret og innovativ beskæftigelsesindsats ved at opsamle og bruge dokumentation til at identificere virksomme indsatser og løfte praksis.



Virksomhedsprofilen

Servicerer virksomheder og matcher deres behov i forbindelse med rekruttering af medarbejdere.



Basiskompetencer

Kompetencer, som alle medarbejdere på et jobcenter skal besidde i varierende grad: Organisatorisk kendskab, beskæftigelses-/socialfaglig viden, juridiske kompetencer, samtaleteknik og systematik.

Hvor stor en **procentdel** af din arbejdsuge bruger du indenfor profilen?

Hvilken **uddannelse/kurser** har du indenfor profilen?

Kunne du have **brug for/lyst til** flere kompetencer indenfor profilen?

Hvor stor en procentdel af din arbejdsuge bruger du indenfor profilen?	Hvilken uddannelse/kurser har du indenfor profilen?	Kunne du have brug for/lyst til flere kompetencer indenfor profilen?

TAK FOR I DAG

KL