

Til: Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Kopi til:
KKR Hovedstaden
Jobcenterchefer i Region Hovedstaden

Kære udvalgsmedlemmer

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) skal hermed kvittere for modtagelsen af kommunens beskæftigelsesplan for 2020.

Rådet har taget kommunernes beskæftigelsesplaner til efterretning. Som i de foregående år er beskæftigelsesplanerne meget forskellige i fokus og indhold, men helt generelt tager jeres indsats udgangspunkt i centrale udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Og der er også god overensstemmelse med de fokusområder og prioriteringer, vi har fastlagt i Rådets strategi- og handlingsplan.

Lige nu er vi dog – som alle andre – mest optaget af den aktuelle situation omkring COVID-19 og de helt ekstraordinære udfordringer det giver på arbejdsmarkedet.

Situationen kræver handlinger nationalt, regionalt og lokalt, og pt. arbejdes der i hele landet med at udvikle og gennemføre aktiviteter, der kan bidrage til at afbøde de negative konsekvenser forårsaget af COVID-19.

På tværs af de 3 arbejdsmarkedskontorer i Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er der etableret et nødberedskab i regi af den eksisterende, landsdækkende hotline, der kan assistere virksomheder, kommuner og a-kasser i spørgsmål om primært arbejdsfordeling, varslinger og sygedagpengerefusion. Hotlinen (tlf. 72 200 350) er åben på hverdage mellem kl. 08.00-16.00.

På <https://www.star.dk> er der udarbejdet informationssider til henholdsvis virksomheder samt a-kasser og kommuner med spørgsmål og svar omkring nye politiske initiativer og deres indvirkning på arbejdsmarkedet.

Sammen med det regionale erhvervshuse vil AMK Øst arrangere webinarer om de hjælpepakker og særlige indsatser og hjælpeforanstaltninger, der er for virksomheder fra hhv. beskæftigelsessystemet og erhvervsområdet. Målgruppen er virksomhedskonsulenter fra beskæftigelses- uddannelses- og erhvervsfremmesystemet.

Ministeren og STAR har med henblik på at sikre et aktuelt billede af de udfordringer, der opstår - og dermed tilrettelægge indsatsen bedst muligt – intensiveret [overvågningen af arbejdsmarkedet](#).

I RAR vil vi løbende følge disse målinger.

Vores VEU-indsats ligger ikke stille trods den nuværende situation, da opkvalificering kan medvirke til at afbøde nogle af virkningerne af den nuværende situation. Fjernundervisningen og de digitale platforme er en mulighed for at gennemføre uddannelsesaktiviteter, og mange skoler er i fuld gang med at omlægge undervisning til digitale læringsplatforme.

Der ligger allerede en del på dette link:

<https://www.voksenuddannelse.dk/uddannelsestyper#para712>

Endeligt er der som led i en række initiativer fra Regeringen vedr. COVID-19 indgået en række aftaler for at sikre lønmodtagernes beskæftigelse og virksomhedernes overlevelse. Ét af initiativerne vedrører varslingspuljen, hvor der kan udvides med 10 mio. kr. i 2020, hvis der bliver behov herfor.

I RAR Hovedstaden følger vi udviklingen på arbejdsmarkedet i den kommende tid, og vi vil løbende formidle viden og information om aktiviteter via vores [hjemmeside](#) og [nyhedsbreve](#).

Afslutningsvist skal vi informere om, at det årlige seminar mellem kommunernes beskæftigelsesudvalg og RAR Hovedstaden, som var planlagt til starten af maj, planlægges afholdt efter sommerferien.

På vegne af RAR Hovedstaden

Med venlig hilsen

Leif Elken

Formand for RAR Hovedstaden

(fremsendes elektronisk uden underskrift)

På RAR Hovedstadens hjemmeside kan I finde:

[RAR Hovedstadens strategi- og handlingsplan 2020-2022](#)

Og I kan tilmelde jer RAR Hovedstadens nyhedsbrev her:

<https://www.rar-bm.dk/abonner/>