

**Ballerup Kommune – bilag 2
2021-2024**

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p align="center">Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)</p> <p align="center">Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)</p> <p align="center">Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)</p>				
<p align="center">Vision</p> <p align="center">Stærke talent- og elitemiljøer med kompetent sportslig ledelse og stor implementeringskraft</p>				
<p>1. Talentmiljøer</p> <p>Klubudvikling - organisationsudvikling</p> <p>I samarbejde med SportHouse har satsnings- og udviklingsklubberne gennemført klubudviklingsforløb.</p> <p>2017: 1 klub har udarbejdet talent- og elitestrategi (Ballerup Skytteforening).</p> <p>1 klub har udarbejdet medlemsundersøgelse (BSF).</p> <p>2018: 1 klub har gennemgået Mønsterklubanalyse® (BAK, BK Dan).</p> <p>1 klub har udarbejdet udviklingsplan med et 3-årigt sigte (AK Dan).</p> <p>1 klub har udarbejdet medlemsundersøgelse (Ballerup Skytteforening).</p> <p>1 klub har udarbejdet talent- og elitestrategi (DBC).</p> <p>2019:</p>	<p>Der stræbes efter at videreudvikle talentudviklingsmiljøer, etablere kraftcentre og/eller talentcentre inden for</p> <p>Satsningsidrætterne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Svømning (er etableret) • Banecykling (er etableret) • Kvindefodbold • Skydning (er etableret) • Basketball (akademi/regionalt ATK-ressourcecenter) <p>Udviklingsidrætter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basketball (akademi/regionalt ATK-ressourcecenter) • I perioden arbejdes på at tilknytte yderligere 1-2 udviklingsidrætter. <p>i samarbejde med klubberne og specialforbundene i aftaleperioden.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alle klubber har 2 årlige statusmøde, hvor handlingsplaner for sportslig strategi og udviklingsplan opdateres. På et af møderne deltager specialforbundet (1. og 3. kv. 2021-24) 2. Finansiering af klubudviklingsforløb (Mønsterklubanalyse, udviklingsplan, sportslige strategier og lign.) 3. 3 årlige koordineringsmøder med elitekoordinator samlet med klubberne. (1., 3. og 4. kv. 2021-24) 4. 1 årligt fællesseminar for klubberne i Elitekommunesamarbejdet (bestyrelser og ressourcepersoner) (4. kvartal 2020-2024) 5. Udbyde forløbet uddannelse af sportslige ledere” til idrætsforeninger i Ballerup Kommune samt give tilbuddet om deltagelse til øvrige elitekommuner i regionen (3. kvartal 2021) til afholdelse i 2022. 6. Udarbejdelse af samlet kompetenceudviklingsplan i hver 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alle klubber har en individuel aftale med Elitekommunen for perioden 2021-2024 (1. kv. 2021) 2. Alle klubber har gennemført Mønsterklubanalyse i perioden.(4. kvartal 2021) 3. Alle klubber har udarbejdet en sportslig strategi med flerårig handlingsplan og udviklingsplan i Elitekommuneregion (2. kv. 2021) 4. Alle klubber arbejder efter principperne i ATK 2.0 (4. kv. 2022) 5. Formaliseret samarbejde med 4 idrætter/forbund (3. kv. 2021) 6. Tiltrække og/eller fastholde relevante forbundsaktiviteter. <p>Succeskriterier (resultatmål) for seniorelitemiljøerne</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. 5-7 deltager årligt ved store mesterskaber (EM, VM og OL) (4.kvt.2021-24) 8. 1-3 deltagere til OL 2021 (3. kvartal 2021). 	<p>Status/evaluering – (2. og 4.kvt. 2021-24)</p>

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p>2 klubber har udarbejdet udviklingsplan med et 3-årigt sigte (TRITON og BAK).</p> <p>3 klubber har udarbejdet talent- og elitestrategi (TRITON, BAK og Ballerup Skytteforening (pistol)).</p> <p>1 klub har udarbejdet svømmeskolestrategi (TRITON)</p> <p>Der er etableret udviklingscenter for pistol.</p> <p>Der er etableret status- og opfølgingsmøder 1-2 gange årligt i forhold til sportslige strategier og udviklingsplan med 3 klubber (TRITON, DBC og Ballerup Skytteforening)</p> <p>2020: (på vej): Mønsterklubanalyse®: (BMS, TRITON og Ballerup Skytteforening)</p> <p>Udviklingsplan: (BMS, DBC (juni 2020), BSF og Ballerup Skytteforening)</p>		<p>Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)</p> <p>forening(1. kvartal 2021)</p> <p>7. Afklare fælles uddannelsesforløb incl. implementering i klub omkring ATK 2.0 – indtænke Hedegårdsskolen – incl. drøftelse med Team Danmark (2. kvartal 2021)</p> <p>8. De idrætsspecifikke ATK'er - skal implementeres i samarbejde med respektive forbund (2. kvartal 2022)</p> <p>9. Årlig talent-miljøvurdering – fra Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse – tænkes sammen med pkt. 7 (4. kvartal 2021)</p> <p>Adgang til støttefunktioner/ekspertbistand</p> <p>10. Der er en fuldt udbygget servicemodel – dele af den kan være forankret i den enkelte forening, eksempelvis hvor forbund stiller særlige krav (2. kv. 2021)</p> <p>Uddannelse</p> <p>11. Plan for implementering af "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt" Der er ikke tale om en specifik plan, værdisættet indgår som element i de sportslige strategier (2 kv. 2021)</p>	<p>Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)</p> <p>9. 2-4 deltagere til OL 2024 (3. kvartal 2024).</p>	<p>Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)</p>

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		<p>Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)</p>	<p>Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)</p>	<p>Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)</p>
<p>Træningskultur</p> <p>5 ud af 6 af de udvalgte idrætters forbund har udviklet ATK. Det sidste (Basketball) bliver færdiggjort i 2. kvartal 2020 – har tidligere haft ATK til og med 15 år. Klubberne implementeret principperne i ATK-konceptet.</p> <p>Der er etableret et lokalt netværk med ledere fra sats- og udviklingsklubberne. Der afholdes 4 årlige møder med videndeling, information mv. og et årlig t hedsseminar.</p> <p>Der er udbudt Team Danmark kurser for atleter, forældre og trænere:r:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basalkursus i sportsernæring 30. marts 2017: 14 atleter. • Kost og ernæring (april 2017): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 trænere. • Kost og ernæring (april 2018): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 deltagere. • Kost og ernæring (april 2019): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 trænere • Kost og ernæring (maj 2019): Forældre og atleter: Individuelle idrætter: 115 forældre og atleter • Mental træning – afholdelse af uddannelsesforløb i efterår 2019 – forår 2020 <p>Ikke afholdt endnu (2020): Basalkursus i sportsskader 6.ok-</p>	<p>Der stiles imod etablering af lokale træningsmiljøer, hvor der er fokus på alsidig fysisk træning af talenterne, og hvor der så vidt muligt søges etableret samarbejde herom på tværs af idrætsgrenene.</p>	<p>12. Afklare fælles uddannelsesforløb incl. implementering i klub omkring ATK 2.0 – indtænke Hedegårdsskolen – incl. drøftelse med Team Danmark (2. kvartal 2021)</p> <p>13. Det aldersrelaterede træningskoncept (ATK) skal implementeres i samarbejde med de respektive specialforbund. I de forbund, der har reviderede versioner, skal det implementeres i klubberne (2. kvartal 2022)</p> <p>14. Årlig miljøvurdering – fra Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse (4. kvartal 2021)</p> <p>15. Spørge atleterne om, hvordan de oplever Elitekommunesamarbejdet (spørgeskemaundersøgelse) (1. kv. 2021-24)</p> <p>16. Workshop omkring individuelle træningsplaner: Hvad bruger du dine 168 timer til, målsætninger, årsplan, ugeplan, social ansvarlighed, prioritering, træningskultur. (2. kv. 2022)</p>	<p>10. Alle klubber arbejder efter principperne i ATK 2.0 (4. kv. 2022)</p> <p>11. Alle klubber efterlever kravene i den idrætsspecifikke ATK omkring træningsmængde) – sikre samme træningsmængde hos dem, der ikke har morgentræning (2. kv. 2021)</p> <p>12. Alle klubber har udarbejdet en sportslig strategi med flerårig handlingsplan og udviklingsplan i Elitekommuneregion (2. kv. 2021)</p> <p>13. Alle klubber har morgentræning – august 2021 (3. kvartal)</p> <p>14. Alle klubber benytter tilbuddet via Elitekommunesamarbejdet om screening (1. kv. 2022)</p> <p>15. Der er en fuldt udbygget servicemodel – dele af den kan være forankret i den enkelte forening, eksempelvis hvor forbund stiller særlige krav (2. kv. 2021)</p> <p>16. Alle klubber har en integreret plan for trænerudvikling (2.kv. 2021)</p> <p>17. Alle klubber har udarbejdet en sportslig strategi med flerårig handlingsplan (2. kv. 2021)</p>	

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
tober 2020 Kost og ernæring: Trænerworkshop Kost og ernæring: Forældre og atleter:		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
Trænerudvikling Der er udbudt Team Danmark kurser for atleter, forældre og trænere:r: <ul style="list-style-type: none"> • Basalkursus i sportsernæring 30. marts 2017: 14 atleter. • Kost og ernæring (april 2017): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 trænere. • Kost og ernæring (april 2018): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 deltagere. • Kost og ernæring (april 2019): Trænerworkshop 3 x 4 timer: 24 trænere • Kost og ernæring (maj 2019): Forældre og atleter: Individuelle idrætter: 115 forældre og atleter • Mental træning – afholdelse af uddannelsesforløb i efterår 2019-forår 2020 Ikke afholdt endnu (2020): <ul style="list-style-type: none"> • Basalkursus i sportsskader 6. oktober 2020 • Kost og ernæring: Trænerworkshop • Kost og ernæring: Forældre og atleter: 4 ud af 6 klubber har 1 eller flere diplomtrænere. PT er der i alt 9	Der ydes en særlig indsats for at sikre efteruddannelse af trænere for at sikre et højt uddannelsesniveau	17. Afholde 2-4 årlige relevante spotkurser for talent- og elite-trænere på tværs af idrætsgrene – datoer på plads (1. kvrt. 2021-24) 18. Økonomisk tilskud til ITA-træneruddannelse 19. Finansiering af træneruddannelse til og med diplomniveau, sportschefuddannelse, specifikke uddannelser fx målmandstræner, coachuddannelse 20. Afklare fælles uddannelsesforløb incl. implementering i klub omkring ATK 2.0 – indtænke Hedegårdsskolen – incl. drøftelse med Team Danmark (2. kvartal 2021) 21. Det opdaterede aldersrelaterede træningskoncept (ATK) skal i samarbejde med de respektive specialforbund implementeres i klubberne. (2. kvartal 2022) 22. Der gennemføres en årlig miljøvurdering – fra Talentudviklingsmiljøer i verdensklasse (4. kvartal 2021) 23. Undersøge muligheden for at udvikle og udbyde "overbyg-	18. Alle klubber har en individuel aftale med Elitekommunen for perioden 2021-2024 (1. kvrt. 2021) 19. Alle klubber har en integreret plan for trænerudvikling (2. kvartal 2021) 20. Alle klubber har 2-3 diplomtrænere, der arbejder med talent- og eliteudøverne (4. kvrt. 2024) 21. Alle klubber har udarbejdet en sportslig strategi med flerårig handlingsplan og udviklingsplan i Elitekommuneregi (2. kvrt. 2021) 22. Alle klubber arbejder efter principperne i ATK 2.0 (4. kvrt. 2022)	

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p>trænere med diplomtrænere som arbejder med talenter og eliteudøverne.</p> <p>Alle trænere og ledere i sats- og udviklingsklubberne modtager tilbud om kurser fra Team Danmark, DIF, specialforbund mv. Klubberne har mulighed for at søge og modtager økonomisk støtte til kurser og uddannelse.</p>		<p>Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)</p> <p>ningskurser til eksisterende basalkurser (4. kvartal 2020)</p> <p>24. Afholdelse af årlige TD basalkurser efter aftale med TD – datoer på plads (1. kv. 2021-24)</p> <p>25. Møde med specialforbund, klub og kommune to gange årligt (1. og 3. kv. 2021-24)</p> <p>26. Workshop omkring individuelle træningsplaner: 168 timer, målsætninger, årsplan, ugeplan, social ansvarlighed, prioritering, træningskultur. (2. kv. 2022)</p> <p>27. Sikre fortsat diplomtrænerniveau hos alle trænere.</p>	<p>Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)</p>	<p>Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvarantal/år)</p>
<p>Støttekoncept</p> <p>Ballerup Kommune har nedsat et eliteidrætsråd, som varetager arbejder med at sikre de bedst mulige rammer for talentudvikling og eliteidræt</p> <p>Der er politisk opbakning og støtte til Team Danmarks elitekommune projekt. I perioden 2017 – 2020 har budgettet været følgende:</p> <p>2017-2020: 6-700.000 kr. årligt. Det er midler fra Ballerup Kommune og Team Ballerup 250.000 kr. årligt. Det er midler i regi af Ballerup Kommune vedr Elitekommune-aftalen</p>	<p>Team Ballerup har en enkel model for uddeling af midler, så der udvikles mest muligt for pengene og skabes de bedst mulige resultater</p> <p>Ballerup Kommune yder tilskud til træneruddannelse, foreningsudvikling, test, etablering af basistræningstilbud, workshop og støtte til specifikke initiativer via ansøgninger, såsom træningslejre, tilskud til nødvendigt udstyr mv.</p>	<p>29. 1 årlig tildeling af midler fra Team Ballerup efter konkret ansøgning. (4. kv. 2020-24)</p> <p>30. Ansøgninger til Team Ballerup sker med udgangspunkt i klubbens udviklingsplan og sportslig strategi – november (4. kv. 2020-24))</p> <p>31. Team Ballerup er i gang med en strategiproces mhp. at allokere yderligere midler til uddeling</p> <p>32. Midler til realisering af Elitekommunesamarbejdet kan løbende søges hos Ballerup Kommune.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes på at øge Team Ballerups støttemidler på 25-30 % i perioden. <p>Støttepulje i Team Ballerup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021: 600.000 kr. • 2022: 700.000 kr. • 2023: 750.000 kr. • 2024: 800.000 kr. 	

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p>2. Samarbejdsrelationer</p> <p>Erhvervslivet</p> <p>I regi af Team Ballerup har der i perioden været 10-11 virksomheder og Ballerup Kommune, som har understøttet elitekommunesamarbejdet.</p>	<p>Team Ballerup er en forening af virksomheder i Ballerup Kommune.</p> <p>Foreningens formål er at yde støtte til udvikling af talenter og eliteidræt i Ballerup Kommune og herigennem profilere kommunen som et godt sted at udvikle sit idrætstalenti.</p>	<p>33. Klubberne præsenterer deres ansøgninger med målsætninger og udviklingsplaner for bestyrelsen + evaluering af tidligere tildelte midler - september (3.kvt. 2020-24)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes på at øge Team Ballerups støttemidler 25 % i perioden. <p>Støttepulje i Team Ballerup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021: 600.000 kr. • 2022: 700.000 kr. • 2023: 750.000 kr. • 2024: 800.000 kr. <p>Medvirke til, at målene i klubbernes udviklingsplan opnås</p>	<p>Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvar-tal/år)</p>
<p>Branding</p> <p>Der er gennem året en løbende branding både i de lokale medier, via arrangementer samt klubbernes hjemmeside og Team Ballerups hjemmeside.</p>	<p>Ballerup Kommune skal i endnu højere grad synliggøres som elitekommune</p> <p>Det skal tydeliggøres, hvordan sammenhængen mellem Team Danmark Elitekommune, satsningsidrætsgrene, idrætsskole og Team Ballerup er og fungerer</p>	<p>34. 3-4 branding arrangementer – datoer 4. kvartal året før (4. kv. 2020-24)</p> <p>35. 4-6 annonceringer i Ballerup Bladet, skrevet af foreningerne selv – en gang i kvartalet (2021-24)</p> <p>36. Løbende opdatering af Team Ballerups hjemmeside med fokus på aktivitet og resultater</p> <p>37. Møde mellem erhvervslivet og de støttede atleter (4. kvartal 2020-24)</p> <p>38. Løbende branding af Ballerup som Elitekommune</p> <p>39. Fortsat synlighed i klubberne via reklameskilt</p> <p>40. Fortsat Team Ballerup logo og Elitekommune logo på klubbernes hjemmeside</p> <p>41. Fortsat synliggørelse af de sportslige resultater for eliteklubberne på Team Ballerups hjemmeside</p>	<p>23. Fastholde det nuværende niveau for branding</p> <p>24. Hver klub skal gennemføre 1 årligt arrangement for Team Ballerups medlemmer (3. kv. 2020-24)</p> <p>25. Øget trafik på Team Ballerups hjemmeside samt udvikle andre platforme for formidling af Team Ballerups aktiviteter – integration af Facebook på www (3.kvt. 2021)</p>	
<p>3. Uddannelse</p> <p>0-10. klasse</p>	<p>Der skal fortsat være et tilbud fra 0-9 klasse i aftaleperioden i overensstemmelse med Team Danmarks koncept for idrætsskoler.</p>	<p>42. Drøftelse med Next om etablering af tilbud til 10. klasse (1. kv. 2021)</p>	<p>26. 75-80 elever i 7-9. klasse (3. kvartal 2020-2024)</p> <p>27. Alle eleverne der optaget i</p>	

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p>Der er eliteidrætsklasser (7-9. klasse) på Hedegårdsskolen.</p> <p>Der er generelle idrætsklasser (0-6 klasse) på Hedegårdsskolen</p> <p>I 2015/16: 0-6. klasse (generelle idrætsklasser): 380 elever</p> <p>I 2015/16: 7-9. klasse: 77 elever</p>	<p>Hedegårdsskolen skal i perioden certificeres som DIF/Team Danmark Idrætsskole (4. kv. 2022)</p> <p>Der skal i aftaleperioden udvikles et tilbud for 10. Klasse – som for 7.-9. klasse (3.kvt. 2023)</p>	<p>43. Minimum 2 årlige møder mellem skole, klubber og Ballerup Kommune, hvor der er fokus på optagelse, planlægning og koordinering af aktiviteter, evaluering samt afstemning af krav og forventninger. Årligt serviceeftersyn af morgen træningstilbud, hvad gør vi når atleten/eleven er skadet, koordinering af trænings- og konkurrenceplaner (2. og 4. kvartal 2020-24)</p> <p>44. Afklare mulighederne for at trænerne deltager i skole/hjem samtaler, (når der tales idræt) (2. kv. 2021)</p> <p>45. Ballerup Kommune, klubber og skole udarbejder i samarbejde fælles markedsføringsmateriale rettet mod kommende elever i idrætsklasserne med fokus på elever med højt sportsligt niveau/ potentiale (4. kv. 2020)</p> <p>46. Løbende efteruddannelse af idrætslærere i ATK 2.0 sammen med klubberne</p> <p>47. Integrere ekspertviden i skolens idrætstilbud</p>	<p>idrætsklasserne skal opfylde de opstillede kriterier for højt idrætligt niveau/potentiale (1. kv. 2021)</p> <p>28. Min. 70 % af eleverne i idrætsklasserne kommer fra lokale foreninger (1. kv. 2022)</p> <p>29. 380-400 elever på 0-6. klasse – generelle idrætsklasser (3. kvartal 2021-2024)</p> <p>30. Årlig evaluering af idrætsklasserne i lighed med 2020 – så kan vi følge udviklingen (1.kvt. 2021-24)</p>	<p>Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)</p>
<p>Ungdomsuddannelser</p> <p>I dag er der ikke et samlet lokalt tilbud i forhold til ungdomsuddannelserne som beskrevet i Team Danmarks "uddannelsespartner koncept"</p> <p>Der indgås konkrete, individuelle</p>	<p>Der skal gennem et samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner søges etableret fleksible uddannelsesmuligheder, som muliggør, at den eliteaktive vil kunne forfølge sine sportslige mål samtidig med, at der kan tages en kompetencegivende ungdomsuddannelse (Team Danmark ud-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsæt udbygning af det lokale samarbejde på ungdomsuddannelserne 	<ul style="list-style-type: none"> • xx 	<ul style="list-style-type: none"> • xx

Status 2020	Målsætning 2021-2024	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
<p>aftaler med atleter om optagelse og fleksible studievilkår (Borupgaard Gymnasium) Der er for skoleåret 2018/19 etableret et lokalt tilbud på ungdomsuddannelsesområdet med Herlev Gymnasium.</p> <p>I forbindelse med TD-evaluering er idrætsklasserne (7-9. klasse) på Hedegårdsskolen blevet evalueret. 64 elever fra de klassetrin deltog i undersøgelsen.</p>	dannelsespartner)			
<p>4. Faciliteter</p> <p>Nuværende faciliteter</p> <p>Ved kommunes fordeling af træningstider prioriteres ekstra timer til sats- og udviklingsidrætterne.</p>	Der er i dag de fornødne træningsfaciliteter af høj kvalitet til rådighed, dog kunne der etableres bedre faciliteter for basistræning nærmere klubbernes tilhørs-område	<ul style="list-style-type: none"> • Opgradere faciliteter for basistræning i klubbernes lokal-område 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat sikre, at de fornødne træningsfaciliteter af høj kvalitet er til rådighed. • Fortsat sikre fleksibel adgang til de fornødne faciliteter 	