



Fagligt tilsyn på Plejeboligerne i Lindehaven dato og år november 2019

Udviklingspunkter samt Handleplan

Ingen anbefalinger om udviklingspunkter.

<p>Tema 2: Dokumentation, Score 4</p> <p>Det er tilsynets vurdering, at der i høj grad arbejdes målrettet med dokumentation. Det kan konstateres, at der i nogle tilfælde findes tilstande, indsatsmål og handlingsanvisninger, som med fordel kan revideres. Ligeledes ses et par eksempler på, at der mangler observationer, hvilket kan skyldes, at handleanvisningerne ikke længere er aktuelle og derfor bør inaktiveres eller afsluttes.</p>
<p>Handling:</p> <p>Der er planlagt undervisning lokalt i Lindehaven. Der er planlagt journalgennemgang for de enkelte kontaktpersoner med ressourcepersonen. Der vil ligeledes blive fulgt op på tilstande, indsatsmål og handleanvisninger på de daglige triageringsmøder.</p>
<p>Tidsplan:</p> <p>Undervisningen er planlagt i januar 2020. Journalgennemgang med kontaktpersoner er igangsat og forventes færdiggjort februar 2020. Der foretages journal audit i 2. kvartal 2020.</p>
<p>Forventet effekt:</p> <p>At alle medarbejderne er i stand til at dokumenterer korrekt i forhold til FS3 metoden.</p>

<p>Tema 6 : Mad og måltider, Score 4</p> <p>Fokusområde:</p> <p>Tilsynet anbefaler i forhold til en konkret beboer, som får sondeernæring, at det dokumenteres, hvordan beboeren kan tilbydes at smage på forskellig mad og væske, ligeledes at det dokumenteres, hvis beboeren ikke tager imod tilbuddet.</p>
<p>Handling:</p> <p>I samarbejde med diætisten og ergoterapeuterne lægges individuelle planer for borger med sondeernæring, således at borgeren tilbydes smags stimuli under hensyntagen til bl.a. dysfagi hos borgeren.</p>
<p>Tidsplan:</p> <p>Der planlægges straks møder med relevante samarbejdspartnere i forhold til disse borgere.</p>



Forventet effekt:

At borgerne får smagsoplevelser mhp at øge deres livskvalitet mest muligt.

Tema 7: Organisation og ledelse, Score 3

Fokusområde:

Tilsynet anbefaler på baggrund af tilsynet, at ledelsen igangsætter en målrettet indsats for at øge trivlsen hos medarbejderne på 1. sal. Det kan bl.a. bestå i at være opmærksom på at rose og anerkende medarbejdernes indsats, samt at lytte til deres frustrationer og så vidt muligt inddrage dem i løsninger. Tilsynet anbefaler, at det afdækkes, om der er tale om forskelsbehandling på medarbejderne og at der handles, således at dette ikke finder sted.

Handling:

Der er planlagt hyppigere personalemøder i en periode, hvor der arbejdes med at bedre trivlsen for alle i afdelingen.

Statusmøder hver fredag med henblik på evalueringen af ugen der gik, hvad gik godt, hvor skal vi stadig arbejde målrettet. Fokus på ros og anerkendelse medarbejdere imellem og fra lederen.

Trivselssamtaler med de enkelte medarbejdere.

Der afdækkes, ved samtaler med de enkelte medarbejder, om der er en oplevelse af forskelsbehandling af medarbejderne. Dette har ikke kunne verificeres, der vil dog være et fortsat fokus for at dette ikke skal opstå.

Tidsplan:

Ovenstående er iværksat og evalueres løbende og der forventes at se en stigende effekt over de

Forventet effekt:

Øget trivsel hos alle medarbejdere.

Tema 8: Fysiske rammer og miljø, Score 4

Det er tilsynets vurdering, at de fysiske rammer i vid udstrækning understøtter beboernes trivsel.

Syv af plejeboligerne ligger på 2. sal iblandt korttidspladserne. Disse beboere er således udsat for mange skiftende naboer og det kan give visse udfordringer, herunder at skabe et fællesskab for beboerne. Nogle af borgerne i korttidspladserne kan omvendt have svært ved at acceptere beboere, som fx er demente.

Tilsynet taler med en beboer på 2. sal, som ikke oplever nogen udfordringer med den hyppige udskiftning på korttidspladser.

Handling:

Der vil være yderligere fokus på de 7 plejeborgere på 2 sal. Lindehavens socialpædagog/aktivitetsmedarbejder vil planlægge fælles aktiviteter for denne gruppe på egen afdeling, når der er behov for dette samt i højere grad inkludere den lille gruppen i den større gruppe plejeborgere på 1. sal.

Tidsplan:

Det vil være et opmærksomhedspunkt såvel i dagligdagen som i planlægningen af de månedlige aktivitetsplaner.



Forventet effekt:

Sikre en fortsat trivsel hos den lille gruppe plejeborgere på 2. sal.