



**BALLERUP  
KOMMUNE**

## **Organisering af fremtidens korttidspladser**

**- i lyset af det nære sundhedsvæsen og kroniske sygdomme**





## FOREBYGGELSE PÅ ÆLDREOMRÅDET

Håndbog til kommunerne



– DER ER BÅDE RESSOURCER OG  
POTENTIALE I EN NYTÆNKNING

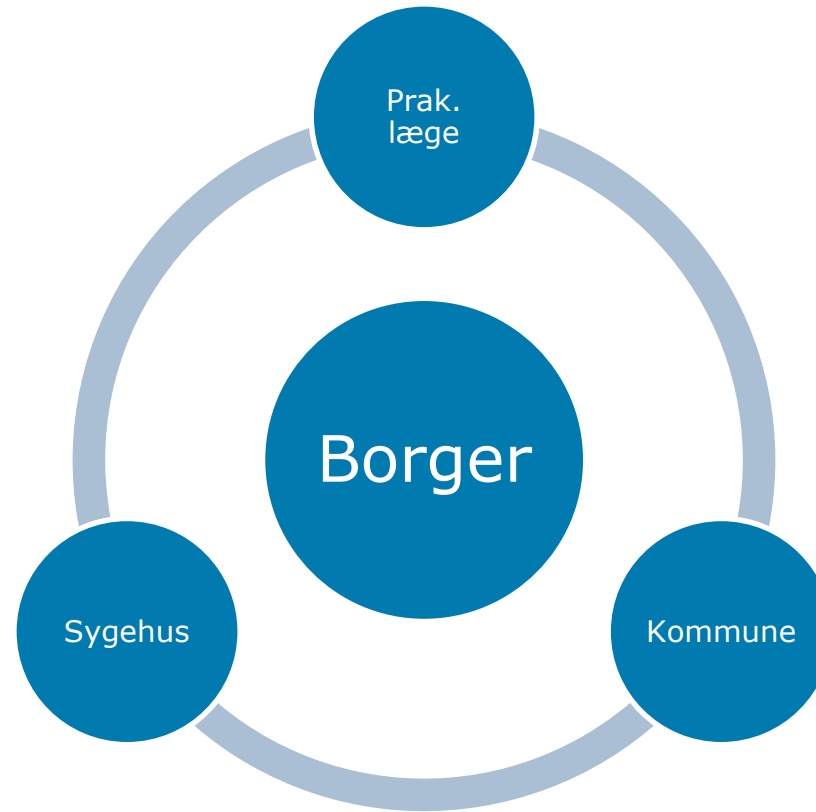


## Ældres sundhed og trivsel

Ældreprofilen 2019 er baseret på  
sundheds- og sygelighedsundersøgelserne,  
de nationale sundhedsprofiler og udvalgte registre

EVALUERING AF PROJEKTER I  
PULJEN  
STYRKET INDSATS MOD ENSOMHED  
BLANDT ÆLDRE MENNESKER, DER  
MODTAGER MEGET HJEMMEHJÆLP





# Hvorfor

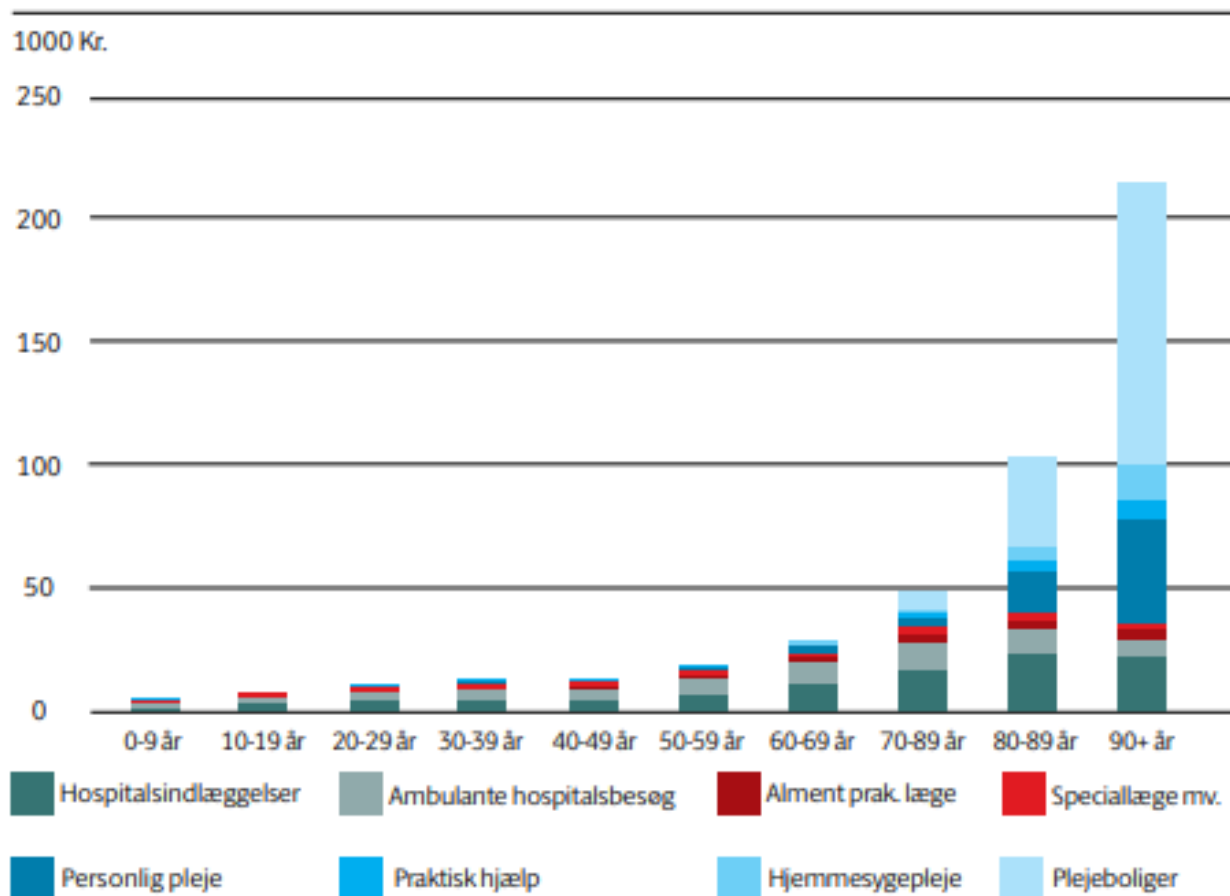
Flere ældre >80 år (30%)



Flere ældre lever længere

# Derfor

› Fig. 3. Gennemsnitsudgifter pr. borger fordelt på aldersgrupper, 2017



Kilde: Befolkningsregisteret, LPR (DRG-grupperet), Sygesikringsregisteret, de kommunale omsorgsregistre, de kommunale regnskaber og egne beregninger.



# At være på sygehus bliver noget specielt

## Udredning, behandling/operation og hjem Fra indlæggelse til ambulant virksomhed

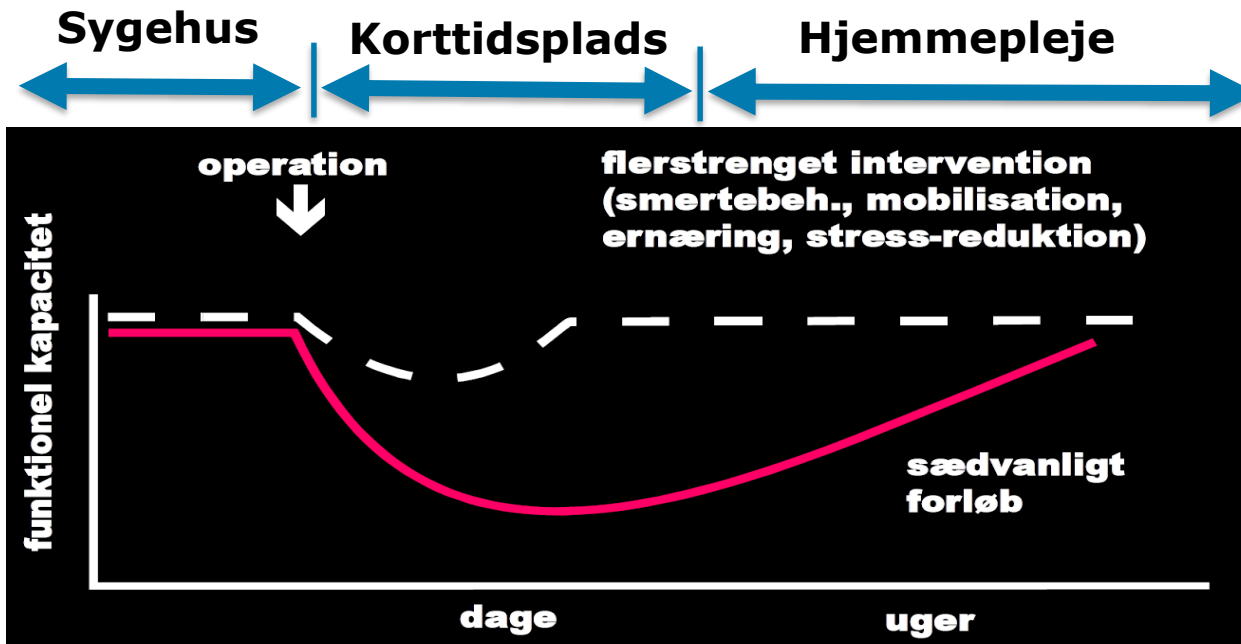


**accelereret**



**konventionel**

# Korttidspladsernes rolle



- Rehabilitering ↑
- Morbiditet ↓
- Bedre livskvalitet
- Færre udgifter

Kehlet Br J Anaesth 1997;78:606

Forløbsprogrammer:

- mono-faglighed (specialviden)
- tværfaglighed (koordinering)
- velfærdsteknologi (egen træning, compensation)
- forebyggelse (undgå indlæggelser mm.)

mindst 30 % af  
"medicinske"  
patienter > 70 år  
udskrives med en  
"funktionsnedsæt-  
telse" de ikke  
havde før de blev  
akut syge

Borgeren skal være en aktiv medspiller, der også selv tager ansvar for egen rehabilitering. Systematisk skal data indsamles.

### Hvorfor er borgerens data interessante:

1. Indblik i borgerens problemer gør et bedre samarbejde
2. Tilfredse borgere spreder budskabet til andre borgere
3. Trykke borgere opnår bedre resultater og kortere forløb
4. Forstå hvad der giver værdi for borgeren, og hvad der ikke gør
5. Kilde til at udvikle bedre arbejdsgange og minimere omkostninger
6. Skaber forandringsenergi blandt det faglige personale
7. Kun borgeren kender, om din afdeling reelt har gjort en forskel
8. Bidrager til at dokumentere kvalitet og evne til omstillingsparathed