



Fagligt tilsyn på Sønderhaven September 2020

Udviklingspunkter samt Handleplan

Tema 1: Målgruppe, metoder og tilgang
Fokusområde: Tilsynet vurderer at Sønderhaven samlet set arbejder med relevante metoder og tilgange i forhold til målgruppen, som i høj grad er beboere med demens.
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Generel kompetenceløft fortsættes i 2021 (2020 forløbet afsluttes medio november) – suppl. med sygdomslære• Beboerkonferencen er i gangsat og fortsætter i fast struktur• Der er samarbejde med demenspraktikerne
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• Er i gang
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• Integration af Personcentreret omsorg og socialpædagogiske handleplaner• Kompetenceløft af medarbejderne => bedre trivsel for beboere og medarbejdere

Tema 2: Dokumentation
Fokusområde: Tilsynet anbefaler at det sikres, at målinger af eks. vægt foretages og dokumenteres i overensstemmelse med retningslinjerne Udviklingspunkt: Tilsynet vurderer, at det bør overvejes at øge frekvensen af triagering til dagligt eller flere gange ugentligt for at understøtte en mere kontinuerlig fælles opfølgning på beboernes behov
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Der er fokus på fortsat opgradering af kompetencer ift. Nexus. Der er planlagt undervisning i forløb i 2021• Øget triagering er sat i gang
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• Målbare resultater i april 2021
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• Større forståelse for Nexus som et nødvendigt aktivt arbejdsredskab for alle



Tema 3: Personlig pleje og praktisk hjælp

Fokusområde: Tilsynet anbefaler der sættes fokus på forebyggelse af urinvejsinfektioner og at dette afspejles i dokumentationen i form af handlingsanvisninger der omhandler toiletvaner, bleskift og hygiejne.

Handling:

- Handlinger er for nuværende dokumenteret i døgnrytmeplanen, når BB er udredt – dokumentationssted er løftet Kommunens kvalitetskonsulent og Sygeplejefaglig konsulent
- Sønderhaven er med i projektet 'I sikre hænder', hvor en af 'pakkerne' er forebyggelse af infektioner
- Brug af døgnrytmeplanen som aktivt arbejdsredskab er en indsats i 2021

Tidsplan:

- Målbare resultater i april 2021

Forventet effekt:

- Færre forebyggelige urinvejsinfektioner

Tema 4: Anerkendelse, inddragelse og indflydelse

Fokusområde: Tilsynet anbefaler at der sættes fokus på at sikre, at omgangsformen i alle tilfælde afspejler respekt og anerkendelse af beboerne.

Udviklingspunkt: Tilsynet vurderer, at det kan overvejes at understøtte medarbejdernes ønske om at blive bedre til at anerkende hinanden ved eks. trivselsapp

Handling:

- Et af emnerne i 2021 personaleudviklingsplanen er etik og værdighed. herunder omgangsformen.
- Ledelsesfokus i dagligdagen. Lederen som rollemodel og kulturbære.
- Generelt kompetenceløft på perspektivskifte, kommunikation og relation er aktuelt igang
- Trivselsapp./ - barometer er drøftet i MED regi og der er en afdækning af muligheder i gang.

Tidsplan:

- Er sat i fokus

Forventet effekt:

- En oplevelse af respekt og anerkendelse



Tema 8: Fysiske rammer og miljø

Fokusområde: Tilsynet anbefaler at der sættes fokus på oprydning på alle fælles arealer så de fremstår indbydende

Handling:

- Der er indkøbt kurve til opsamling af div.
- Ansat medarbejder i flexjob med fokus på indretning og oprydning

Tidsplan:

- Er iværksat
- Løbende dialog om "hvordan det opleves"

Forventet effekt:

- At beboerne trives i miljøet.
- Det er beboernes behov og ønsker der skal præge fællesarealerne