



Ballerup aftale om unge i inspirationsansættelse på plejecentre

Rådhuset
Hold-an Vej 7
2750 Ballerup

Dato: 17. maj 2021

Tlf. dir.: 44773077
E-mail: sbe@balk.dk
Kontakt: Susanne Bettina Jørgensen

Formål

KL og FOA har i forbindelse med indgåelse af overenskomster 2021, lavet en aftale, der fastlægger vilkårene for unge under 18 år, der ansættes i en inspirationsstilling, med henblik på at fremme rekruttering af unge til uddannelse og ansættelse på ældre- og sundhedsområdet i kommunerne.

Vi ser ind i en fremtid, hvor der vil være flere og flere ældre, og dermed også flere, der har behov for støtte til pleje og omsorg. Samtidig har ældreområdet rekrutteringsudfordringer og Ballerup Kommune har som øvrige kommuner svært ved at få besat alle stillinger.

Det er Ballerup kommunens ønske at vække interessen hos flere unge mennesker for at arbejde med fagene sundhed, pleje og omsorg som enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Nærværende aftale har til hensigt at virke som inspiration for unge til at beskæftige sig med ældreplejen og efterfølgende søge en uddannelse inden for faget.

Arbejdsopgaver

Arbejdet består overordnet af sociale, hyggelige situationer i tæt samvær med plejecentrets beboere, som vil kunne skabe glæde, liv og nærvær.

Arbejdsopgaverne er fx:

- Være med til at drikke kaffe og spise kage
- Spise med til måltiderne og dække bord i fællesskab med beboerne
- Spille spil med beboerne
- Spille musik for og med beboerne
- Syng sange sammen med beboerne
- Læse op for beboerne
- Deltage i udflugter mm
- Støtte beboerne i deres brug af IT, fx brug af mobil, PC og tablet (GDPR regler skal overholdes)
- Deltage i fysiske aktiviteter sammen med beboerne, fx gå- og cykelture

- Deltage i dagligdags aktiviteter og huslige sysler sammen med beboerne

De unge skal ikke overtage det faglige personales arbejdsopgaver, men skal være et supplement til aktiviteter med beboerne.

Målgruppe

Stillingerne besættes af unge i alderen 14-17 år.

Der *kan* ansættes i alt 1-4 ungarbejdere på hvert af kommunens plejecentre alt efter størrelsen på det respektive plejecenter. Det er plejecenterlederens ansvar at sikre, at personaleressourcerne er tilstrækkelige til at kunne varetage opgaven med at have den/de unge ansat – til en start, forventer plejecentrene at kunne modtage:

Egely: 1
Kirstinehaven: 1
Lindehaven: 1
Lundehaven: 2
Rosenhaven: 2
Toftehaven: 5
Sønderhaven: 4

Løn og ansættelsesvilkår

Aftalen omfatter unge i alderen 14-17 år, der ansættes inden for ældre- og sundhedsområdet i en inspirationsansættelse. Aftalen regulerer vilkårene for unge, som ansættes i denne type stilling.

Den unge skal skrive en motiveret ansøgning og vil blive inviteret til ansættelse samtale, hvor aftales om timer, jobindhold mm. aftales. Ved samtalen deltager plejecentret en leder og en medarbejder, som vil være den unges mentor under ansættelsen. Mentoren vil sikre, at den unge får en grundig introduktion til arbejdspladsen. Mentoren vil løbende følge op på den unges trivsel i jobbet, og skal sikre, at der er en anden, der har "mentorfunktionen", hvis vedkommende selv er fraværende.

Kommunen skal ved beskæftigelse af undervisningspligtige gøre den unges forældre eller værge bekendt med beskæftigelsen, jf. § 32 i bekendtgørelse om unges arbejde.

Unge under 17 år må ikke servere alkohol for beboerne.

Ungarbejderen modtager et ansættelsesbrev fra Ballerup Kommune.

Løn

- Den unge honoreres alene for timer, der præsteres. Såfremt den unge skulle være forhindret i at møde til en aftalt vagt, aflønnes vagten ikke.
- Unge i alderen 14 og 15 år aflønnes med 62 kr. i timen.
- Unge i alderen 16 og 17 år aflønnes med 75 kr. i timen.
- Lønnen udbetales månedsvis bagud.
- Unge, der ansættes i en inspirationsansættelse, er omfattet af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02), bortset fra § 4 om nyansættelser og § 8 om gennemsnitslønsgaranti samt § 16 om interesserister.

Arbejdstid

- Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den unge og arbejdspladsen. Arbejdstidens placering aftales fra gang til gang.
- Der kan ikke planlægges med delt tjeneste. Der kan ikke pålægges yderligere timer på en planlagt vagt, når den unge er mødt frem til denne vagt.
- For arbejdstimer på hverdage efter kl. 18 og på weekenddage ydes den unge et tillæg til timelønnen på 15 kr. pr. time.

Bemærkning

Det er vigtigt, at den unge gives mulighed for at indpasse sine forpligtelser i forbindelse med sin skolegang ved tilrettelæggelse af arbejdstiden i inspirationsansættelsen. For 14-årige kan arbejdstiden ikke overstige 35 timer om ugen. For 15-17-årige kan arbejdstiden ikke overstige 37 timer om ugen.

For unge mellem 14-17 år gælder særlige bestemmelser i Lov om arbejdsmiljø kapitel 10 samt bekendtgørelse nr. 239 om unges arbejde, som skal iagttages.

Af **Bilag 1** følger en skematisk oversigt over de særlige regler om arbejdstidens omfang og placering. I forhold til arbejde på weekenddage og helligdage henledes opmærksomheden særligt på reglerne i arbejdsmiljøloven om tilsyn ift. den unge.

Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel er 7 kalenderdage.

Ved ophør i stillingen tilbydes den unge en samtale om forløbet og vejledes i at søge ind på Sosu uddannelse, såfremt dette ønskes.

Ansættelsesforholdet ophører automatisk ved den unges fyldte 18 år

Øvrige vilkår

Ferie

Ansatte i inspirationsstillinger er omfattet af ferielovens regler.

Bilag 1 Arbejdstid, hvileperioder, fridøgn og aften/natarbejde

Der gælder særlige arbejdstidsregler for unge under 18 år. Reglerne opdeles afhængigt af den unges alder, og hvorvidt den unge er omfattet af undervisningspligten, jf. nedenstående skema 1.

1 Kilde: Lov om arbejdsmiljølov kap. 10 § 61 (LBK nr. 1084/2017).

	Undervisningspligtige		Ikke undervisningspligtige
	14 årige	15-17-årige	15-17-årige
Arbejdets omfang på skoledag	2 timer om dagen	2 timer om dagen	8 timer om dagen
Arbejdets omfang på skolefridage	7 timer om dagen	8 timer om dagen	8 timer om dagen
Skoleuge	12 timer om ugen	12 timer om ugen	40 timer om ugen
Skolefriuge	35 timer om ugen	40 timer om ugen	40 timer om ugen
Pauser	30 minutter pr. 4,5 time	30 minutter pr. 4,5 time	30 minutter pr. 4,5 time
Hvileperiode	Sammenhængende 14 timer i døgnet	Sammenhængende 14 timer i døgnet	Sammenhængende 12 timer i døgnet
Aftenarbejde		Må ikke arbejde i tidsrummet mellem 20.00- 06.00	
Fridøgn	2 sammenhængende fridøgn pr. 7. døgn	2 sammenhængende fridøgn pr. 7. døgn	2 døgn om ugen

For øvrig information om ansættelse i inspirationsstillinger i kommuner henvises til:

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for FOA forhandlingsområder: Social og sundhed, pædagogisk, teknisk samt kantine-/rengøringsledere på kost og serviceområdet.

Bilag P

Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse i kommuner