

# Ballerup Kommunes Frivillighedspolitik

## Forord

Med Frivillighedspolitikken ønsker vi at styrke, synliggøre og skabe muligheder for frivillige indsatser og frivilligt arbejde overalt i Ballerup Kommune. Politikken danner rammen om arbejdet med frivillighed og skal være et hjælpende redskab for frivillige borgere, virksomheder, foreninger, politikere og medarbejdere, når frivilligheden sættes i spil.

Det er vigtigt at slå fast, at foreningers og frivilliges aktiviteter udfolder sig på egne præmisser. Frivillige organiserer sig forskelligt og udfører aktiviteter ud fra de mål, som de har sat - alene drevet af de frivilliges motivation, kreativitet, initiativ og tid. For Ballerup Kommune er opgaven at muliggøre, at de frivillige kan realisere deres mål. Det er det, denne politik handler om.

## Vision 2029 som fundament for frivillighedspolitikken

### Frivillighed er fællesskaber

Vision 2029 har som ambition, at Ballerup Kommune har stærke fællesskaber og et rigt forenings- og kulturliv. Frivillige indsatser skaber relationer og forståelse for andre mennesker. Og frivillighed medvirker til at udvikle lokalsamfundet og sikrer sammenhængskraft ved, at frivillige tager vare på andre, skaber aktiviteter, tryghed, omsorg og glæde. På den måde har frivilligheden en stor social værdi. Samtidig bidrager frivillighed også til den frivillige selv, for deltagelse i fællesskaber giver livskvalitet og indhold i livet.

### Frivillighed er fælles-skabelse

Vision 2029 understreger, at Ballerup Kommune skal være et sted, hvor borgerne har lyst til at involvere sig og tage ansvar for, at Ballerup er et godt sted at bo. Borgere, virksomheder og kommunen er fælles om fremtiden. Når vi skaber sammen, kræver det, at vi løbende nytænker samspillet mellem kommunen og borgerne. Vi anerkender, at de perspektiver, som andre parter kan bidrage med, er værdifulde. Borgerne giver et vigtigt bidrag, når de fortæller om deres oplevelser, ønsker og prioriteter. Helt grundlæggende kan man sige, at vi tror på, at *fælles-skabelse* mellem beslutningstagere, borgere, foreninger eller andre alliancer styrker vores lokalsamfund.

At fokusere på fælles-skabelse og engagement er ikke blot en metode - et middel – til at nå nye mål eller udvikle velfærdssamfundet på. Der er derimod tale om en tro på og et håb om, at vi sammen kan styrke demokratiet og fællesskabet, og at vi dermed kan skabe et spændende sted at bo, arbejde og leve i.

### Det skal være let at være frivillig

Ballerup Kommune skal ikke definere, hvad de frivillige skal. Det gør de frivillige selv. Men Ballerup Kommune skal gøre det let at være frivillig. Derfor skal vi have fokus på rådgivning **og kommunikation** samt på smidig adgang til bygninger og til økonomisk støtte, så de frivillige kan fokusere på deres interesser og indsatser. Heri ligger muligheden også for, at kommunen i dialogen med de frivillige kan komme med inputs og ideer. Fællesskaber opstår, hvor mennesker mødes. For frivillige er foreninger og lokalområdet vigtige mødesteder og et omdrejningspunkt, hvor fællesskaber udvikles og styrkes. De kommunale bygninger, som for eksempel skoler og biblioteker, er steder, hvor et bredt udsnit af byens borgere deltager i aktiviteter og er sammen. Ballerup Kommunes bygninger er borgernes og det skal de kunne mærke. Derfor skal kommunale bygninger så vidt muligt være åbne for frivillige og foreninger og frivillige og foreninger skal sambruge kommunens bygninger. Tilsvarende betragter vi byens rum – gader, pladser og grønne områder – som mulige arenaer til oplevelser og aktivitetsudfoldelse og møder mellem mennesker.

44 Vi ser det som en forudsætning for samarbejde og kommunal understøttelse, at frivillige, foreninger, grupperinger  
45 m.v. er åbne og rummelige og tager godt imod nye frivillige og medlemmer. Kun dermed kan vi skabe det samfund,  
46 vi ønsker, hvor alle borgere kan spille en rolle og byde ind med deres ressourcer.

47 Ballerup Kommune vil:

48

- 49 - gøre det let at komme i kontakt med administrationen
- 50 - gøre det let at få rådgivning og støtte fra kommunen
- 51 - gøre det let for frivillige at få adgang til kommunens faciliteter og byrum
- 52 - gøre det let for borgere at blive frivillige

53

## 54 **Frivillighed skal prioriteres**

55 Ledere og medarbejdere i Ballerup Kommune skal prioritere understøttelse af frivillighed og samarbejde med  
56 frivillige som en del af personalets kerneopgave. Ballerup Kommune skal møde frivillige med tillid og respekt som  
57 kompetente samarbejdspartnere. Derfor skal ledere, medarbejdere og beslutningstagere agere fleksibelt i forhold til  
58 frivillighed. Vi har en lærende tilgang til opgaven, og vi er åbne om og lærer af vores fejl. Ballerup Kommune er  
59 samtidig opmærksom på, at kommunen ikke skal overtage de opgaveområder, som frivillige og de frivillige  
60 organisationer varetager.

61 Frivillige er ulønnede og drives af engagement og lysten til at gøre en forskel. Frivillige bidrager der, hvor de kan se  
62 en mening med at yde en indsats, og hvor de kan få indflydelse. Samtidig er der i al frivillighed også rammer – både  
63 internt i foreningen og når frivillige fx samarbejder med en kommunal institution. Det forpligter at være frivillig, fordi  
64 den frivillige betyder noget og gør en forskel. Alle relationer er afhængige af, at parterne kan stole på hinanden,  
65 aftaler overholdes og at der sker en klar forventningsafstemning. Igen gælder det både frivillige imellem og i  
66 samarbejdet med kommunen.

67 Vi er opmærksomme på, at frivillighed ikke lader sig sætte på formel. Når vi samarbejder med frivillige, bliver  
68 opgaverne løst på en anden måde og med en anden tilgang, og det kan give anderledes og måske bedre løsninger til  
69 gavn for borgerne.

70

71 Frivillige er ikke professionelle, uanset om de måtte have en relevant professionel baggrund. Det er vigtigt, at de  
72 frivillige føler sig trygge, når de deltager i aktiviteter og ved, hvor de selv kan få hjælp og svar på spørgsmål.

73 Ballerup Kommune vil:

74

- 75 - udvikle og udbygge det respektfulde samarbejde med de frivillige.
- 76 - understøtte ledere, medarbejdere og frivillige i samarbejdet.
- 77 - arbejde på at inddrage frivillige på nye måder i beslutninger og projekter.
- 78 - sikre, at ledere og medarbejdere har kompetencer til at arbejde med frivillighed og
- 79 - formidle kontakt mellem borgere og frivillige

80

81

82

83

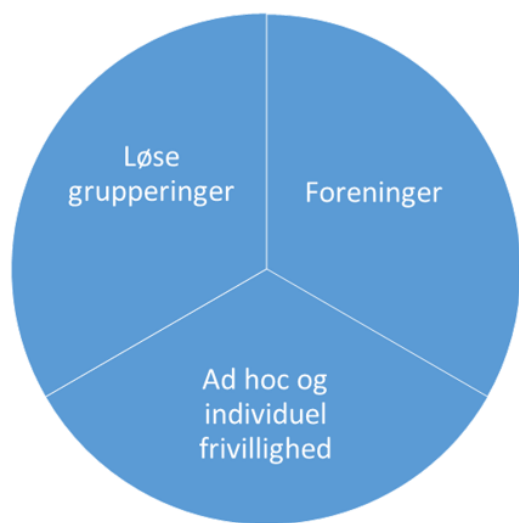
84

85

## 86 **Forståelse af frivillighed i Ballerup Kommune**

87 Med frivillighedspolitikken for Ballerup Kommune vil vi understrege, at frivillighed kan være mange ting, og vi  
88 betegner alle, som yder en frivillig, aktiv og ulønnet indsats i Ballerup, som frivillige. I Ballerup Kommune er det  
89 betragtningen, at frivillighed er et supplement til og ikke en erstatning for en kommunal indsats.

90 **Figur 1, Organisering af frivillighed opdelt i "hovedgrupper"**



Borgere kan, som vist i figur 1, være frivillige på mange måder - fx i foreninger, i netværk eller på ad hoc-basis, og vi hilser alle former for frivillighed velkommen, og vi samarbejder gerne med alle.

Til at understøtte samarbejdet mellem kommunen og frivilligheden på foreningsområdet, har Kommunalbestyrelsen valgt at etablere Frivillighedsrådet sammen med det lovpligtige Folkeoplysningsudvalg som demokratiske dynamoer for frivilligheden i Ballerup. De repræsenterer henholdsvis det frivillige sociale arbejde og det folkeoplysende arbejde i Ballerup Kommune.

103  
104  
105  
106  
107 **Figur 2, Områder hvor frivillige optræder/kan indgå**

108  
109 Der er, som figur 2 illustrerer, aktive frivillige, foreninger m.v. på alle  
110 samfundsområder, og derfor er en løsningsorienteret og samarbejdende  
111 tilgang over for frivillige også vigtig på alle kommunens fagområder. <sup>[1]</sup>

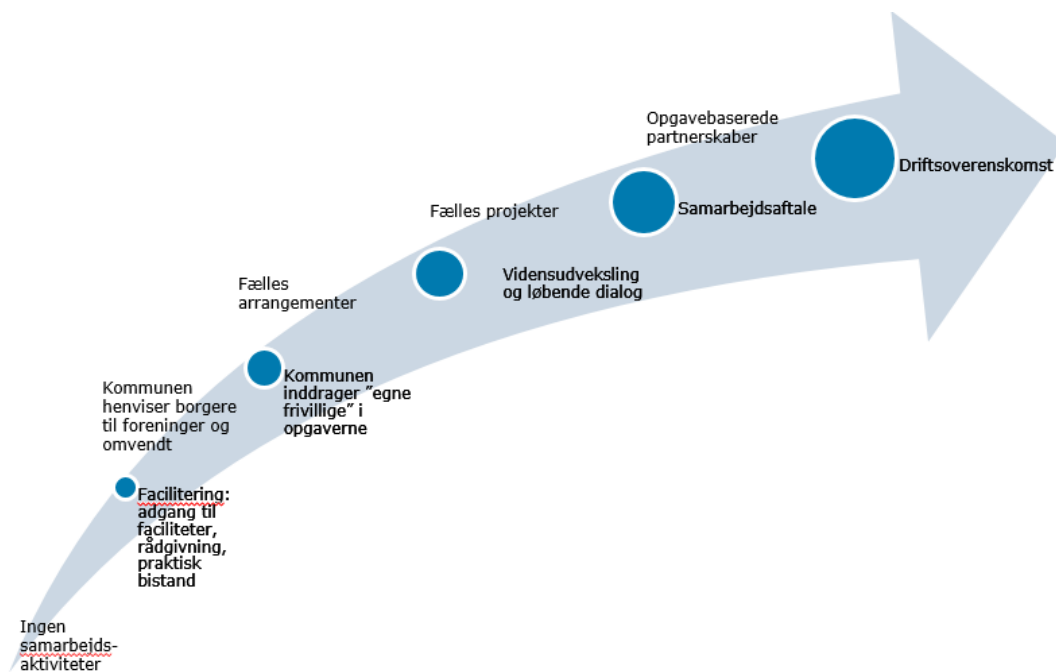


[1] Videreudviklet fra "Foreningslivet i Danmark" af Bjarne Ibsen, fra Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund, Syddansk Universitet.

127 Det er også vigtigt at understrege, at Ballerup Kommune ikke nødvendigvis skal spille en rolle i forhold til al  
128 frivillighed og alle typer fællesskaber, for de klarer sig glimrende foruden.

129 Vi skal heller ikke kende alle frivillige, men vi skal være klar til at samarbejde og til at hjælpe de frivillige, når de  
130 henvender sig. Figuren nedenfor viser nuancerne i graden af samarbejde mellem kommune og frivillige.

131  
132 **Figur 3, Niveauer for samarbejde mellem kommunen og frivillige**



## 150 **Udmøntning**

151 Ballerup Kommunes frivillighedspolitik danner den overordnede ramme og vision for arbejdet med – og  
152 samarbejdet om – det frivillige arbejde i Ballerup Kommune.

153 Frivillighedspolitikken skal implementeres gennem en handlingsplan, der går på tværs af alle fagcentre  
154 i Ballerup Kommune. I handlingsplanen skal opmærksomhedspunkterne under de enkelte  
155 fokusområder omsættes til konkrete indsatser og mål.

156 Udmøntningen af handlingsplanen kommer til at foregå i et samarbejde mellem de relevante  
157 fagudvalg, Folkeoplysningsudvalget, Frivillighedsrådet, administrationen og øvrige relevante aktører.

158