



Barselsregler

Barselsorloven består af 3 elementer: graviditetsorlov, barselsorlov og forældreorlov.

Graviditets- og barselsorlov er en beskyttelsesperiode specifikt møntet på moderen før og efter fødslen, mens forældreorloven er rettet mod begge forældre.

- Mor: 4 uger før fødslen + 14 uger efter fødslen
- Herefter 32 uger til valgfri fordeling mellem mor og far (forældreorlov)
- Far: 2 uger (valgfrit inden for 14 uger efter fødslen)

Kvinden

Kvinden har ret til barselsorlov fra 4 uger før fødslen til 14 uger efter fødslen. Herefter er der 32 uger, som manden og kvinden frit kan fordele mellem sig. Man kan vælge at holde nogle ugerne sammen eller i forlængelse af hinanden.

Hvis kvinden vælger at tage det hele, kommer hun op på i alt 46 ugers barsel efter fødslen. Og 50 uger, hvis man regner de 4 uger med, som hun er berettiget til inden fødslen.

Manden

Manden har ret til 2 ugers barsel inden for 14 uger efter fødslen. De kan afholdes, hvornår manden ønsker det, efter aftale med arbejdsgiveren. Disse uger kan ikke overtages af moderen. 14 uger efter fødslen er der 32 uger, som manden og kvinden kan fordele frit imellem sig.

Manden kan dog vælge at begynde denne orlov, inden de 14 uger efter barnets fødsel er gået. Hvis manden tager fuld barsel, kommer han op på i alt 34 ugers barsel.

Tilsammen har kvinden (4+14+(32)) og manden (2+(32)) ret til 52 ugers barselsorlov.

Mulighed for at udskyde barsel

Dele af barslen kan udskydes til senere, eller man kan vælge at genoptage arbejdet på halv tid og dermed gøre de 32 ugers barsel til 64 ugers arbejde på halv tid.

Udskudt forældreorlov kan holdes, indtil barnet fylder 9 år. Den udskudte forældreorlov holdes som én samlet periode, med mindre man aftaler noget andet med sin arbejdsgiver.

- Man har ret til at udskyde mindst 8 og højst 13 uger af sin forældreorlov.

- Man kan herudover aftale at udskyde resten af de i alt 32 uger, som forældreorloven omfatter.
- Det er kun den ene forælder, der har ret til at udskyde forældreorlov, men den anden må gerne aftale med sin arbejdsgiver at udskyde forældreorlov

Mulighed for ekstra barsel

Man kan forlænge forældreorloven fra 32 til 40 eller 46 uger, hvis man ønsker det, men man har ikke ret til løn eller barselsdagpenge ud over de 32 uger. De 32 uger bliver i så fald udbetalt over 40 eller 46 uger.

Løn eller barselsdagpenge

Om man får løn eller barselsdagpenge under barslen er forskelligt. Alle lønmodtagere har ret til 14 uger med løn efter fødslen og nogle har en overenskomst-mæssig ret til løn op til 26 uger. Herefter overgår man til barselsdagpenge.