

### **Arbejdsklausul/Forhold på pladsen**

[Totalentreprenøren] har pligt til at sikre, at ansatte hos totalentreprenøren og dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

[Totalentreprenøren] skal sikre, at arbejdstagere hos totalentreprenøren og dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenører får oplysninger om de vilkår, som følger af arbejdsklausulen.

For så vidt angår udenlandske entreprenører og udenlandsk arbejdskraft, er det et krav, at udenlandske entreprenører lader sig registrere i RUT (Register for Udenlandske Tjenesteydere) samt at entreprenørerne sikrer sine medarbejdere minimum de lokale (danske) løn- og arbejdsvilkår, jf. ovenfor.

[Totalentreprenøren] er forpligtet til at sørge for, at vedhæftede bilag (Entreprenørens overenskomstforhold) udfyldes af samtlige underentreprenører, samt underentreprenørers eventuelle underentreprenører og fremsendes til Bygherren forud for - eller hurtigst muligt efter - den pågældende underentreprenørs opstart på byggepladsen. Manglende medlemskab af arbejdsgiverforening eller tiltrædelsesoverenskomst markeres ved at krydse "nej" i bilaget.

Bygherren kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for [Totalentreprenøren] og underentreprenører lever op til ovennævnte krav. [Totalentreprenøren] skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egne som dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenørers arbejdstageres løn- og ansættelsesforhold, herunder men ikke begrænset til:

- Dokumentation for registrering i relevante registre som f.eks. RUT (Register for Udenlandske Tjenesteydere) og E-indkomst registeret.
- Dokumentation såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter fra såvel egne som dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenørers arbejdstagere.

Dokumentationen skal leveres senest 10 arbejdsdage efter modtagelse af skriftlig anmodning fra Bygherren.

Bygherren kan bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. [Totalentreprenøren] skal sikre, at såvel egne som dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenørers arbejdstagere er forpligtede til at fremvise denne dokumentation ved Bygherrens forespørgsel.

Bygherren kan videregive dokumentationen til andre myndigheder, f.eks. skattemyndigheder og Arbejdstilsynet, ligesom Bygherren til brug for sin vurdering af, om [Totalentreprenøren] og dennes underentreprenører og underentreprenørernes eventuelle underentreprenører har overholdt arbejdsklausulen, kan søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer.

Ved manglende overholdelse af ovennævnte bestemmelser, herunder manglende fremsendelse af dokumentation inden for den fastsatte frist, ifalder [Totalentreprenøren] en bød på [2] promille af

entreprisens summen, dog minimum 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil [Totalentreprenøren] har imødekommet Bygherrens krav. Beløbet kan modregnes i entreprisens summen.

[Totalentreprenøren] og totalentreprenørens underleverandører forpligter sig til også at benytte lærlinge/elever til gennemførelse af projektet. [Totalentreprenøren] forpligter sig i den forbindelse til at deltage i koordinering med henblik på udarbejdelse af plan for praktikpladser på projektet.]

Bygherren overdrager, og [Totalentreprenøren] overtager arbejdsopgaver og koordineringsopgaver i medfør af bekendtgørelse nr. 117 af 5. februar 2013 om bygherrens pligter. [Totalentreprenøren] er forpligtet til at påse planlægning og koordinering af byggeprocessen med henblik på forebyggelse af arbejdsulykker og nedslidning. [Totalentreprenøren] påser i den forbindelse korrekt overdragelse af sikkerhedskoordinatorrollen og tilrettelæggelse af arbejdet, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt, herunder gennem forsvarlig indretning af arbejdsstedet.

[Totalentreprenøren] skadesløsholder Bygherren for krav vedrørende sikkerhed og sundhed i de tilfælde, hvor kravet er opstået grundet [Totalentreprenørens] manglende overholdelse af sine forpligtelser i medfør af nærværende aftale. Navn på sikkerhedskoordinator for dels projektering og dels udførelse skal meddeles Bygherren forud for igangsættelse af de respektive aktiviteter, og [Totalentreprenøren] er forpligtet til løbende at holde Bygherren opdateret omkring planlægningen, herunder fremsende referater fra sikkerhedsmøder.

[Totalentreprenøren] forpligter sig til at sikre, at byggepladsen gennemføres som "mønsterarbejdsplads", jf. metodebeskrivelsen "Mønsterarbejdspladsen - metode til intern sikkerhedsdokumentation" fra Arbejdstilsynet. [Totalentreprenøren] er endvidere forpligtet til at sikre, at samarbejds- og planlægningsprocesserne i projekterings- og udførelsesfasen tilrettelægges og udføres efter principperne i Lean Construction. Det forudsættes i den forbindelse, at der sættes synligt fokus på kvalitet, tidsstyring, arbejdsmiljø og mindst muligt spild. Der forventes en løbende optimering af både arbejdsprocesserne og samarbejdsprocesserne via involvering og forventningsafstemning blandt alle deltagere i projekterings- og udførelsesfasen, jf. vedhæftede bilag (Paradigme vedr. Effekten af LEAN – "Trimmet Byggeri").

[Totalentreprenøren] skal udarbejde APV'er i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning.

Det påhviler [Totalentreprenøren] at sikre, at samtlige folk på byggepladsen kan identificeres ved personlige adgangskort, hvorover der føres en ajourført liste, der skal være tilgængelig hos Bygherren samt, at der ikke sker nogen form for overnatning på byggepladsen.

\*\*\*\*