



Dato: 29. september 2021

Tlf. dir.: 2069 1275

E-mail: mabj@balk.dk

Kontakt: Marie Brøchner Jespersen

Sagsid: 00.07.00-A26-1-20

# Etablering af whistleblowerordning i Ballerup Kommune

Administrationen anbefaler en række forhold i forbindelse med etableringen af en whistleblowerordning. Her følger en oversigt over overvejelserne ved de foreslåede valg.

<b>Hvem skal kunne anmelde forhold?</b>	Det er muligt at afskære alle andre end nuværende ansatte muligheden for at indberette forhold til whistleblowerordningen.	Administrationen anbefaler, at muligheden udvides til også at omfatte: <ul style="list-style-type: none"><li>- tidligere ansatte</li><li>- samarbejdspartnere og leverandører</li></ul> Ved at brede persongruppen, der kan anmelde forhold, ud, er det administrationens vurdering, at der skabes de bedste betingelser for at få afdækket eventuelle problematiske forhold.  I en del kommuner, der allerede har etableret en whistleblowerordning, er der givet mulighed for, at flere end de nuværende ansatte kan anmelde forhold.  Enkelte kommuner har udvidet adgangen til whistleblowerordningen
---	--	---

		<p>til kommunalbestyrelsesmedlemmer. Det er typisk sket i forlængelse af konkrete sager i kommunen.</p> <p>Langt hovedparten af kommunerne lader ikke borgere anvende whistleblowerordningen, da borgerrådgiveren varetager denne funktion.</p>
<b>Skal der kunne indgives anonyme indberetninger?</b>	Det er ikke et krav, at indberetninger skal være anonyme.	<p>Fordelen ved en anonym ordning vurderes at være en større tryghed for whistlebloweren i processen. Det kan være med til at bidrage til flere indberetninger.</p> <p>Der skal under alle omstændigheder etableres en ordning, hvor vedkommende, der indberetter, er sikret fuld fortrolighed om identitet.</p> <p>Anonyme indberetninger kan være vanskeligere at undersøge, og der er derfor en risiko for, at anonyme indberetninger ikke vil føre til konkrete handlinger.</p> <p>Men ligesom med hensynet til at udvide adgangen for indberetninger, vurderer administrationen, at hensynet til størst mulig adgang at veje tungest.</p>
<b>Intern eller ekstern it-understøttelse?</b>	Det er muligt at etablere interne indmeldelsesmuligheder, eksempelvis i eksisterende ESDH-systemer	<p>Det er administrationens vurdering, at det vil være endog meget vanskeligt at kunne garantere en fuldkommen anonym ordning i det eksisterende ESDH-system.</p> <p>Det gælder særligt i de situationer, hvor der viser sig behov for at være i dialog med whistlebloweren undervejs i processen.</p>
<b>Hvor skal ordningen forankres?</b>	Det er muligt at etablere en ordning internt i kommunen, i et fælleskommunalt setup eller i et samarbejde med en ekstern part, eksempelvis et advokatfirma.	Administrationen anbefaler, at et advokatfirma varetager den indledende visitation og ansvaret for en it-platform til kommunikation med whistlebloweren. Herefter overgår opgaven til en whistleblowerenhed forankret omkring borgerrådgiveren.

		<p>Flere kommuner anvender i dag et advokatfirma til at varetage den indledende screening af henvendelserne. Denne model sikrer en større robusthed, så der altid svares på henvendelser inden syv dage, også under ferie eller sygdom i kommunens whistleblowerenhed.</p> <p>Det vurderes dog ikke, at en ekstern part vil kunne varetage den fulde opgave med at undersøge det indberettede forhold.</p> <p>Borgerrådgiveren opfylder de formelle krav til uafhængighed, som loven om beskyttelse af whistleblowere indebærer.</p> <p>Borgerrådgiveren vil i samarbejde med den øvrige interne whistleblowerenhed kende de organisatoriske forhold, der er specifikke for Ballerup Kommune, og forventes derfor mere effektivt at kunne få undersøgt de indberettede forhold nærmere.</p> <p>Endelig vil en intern forankring af undersøgelsesopgaven hos borgerrådgiveren sikre de bedste betingelser for læring af de forhold, som whistleblowerenheden får kendskab til.</p>
--	--	---