



Bilag 2 til Beskæftigelsesstrategi 2020

Indikatorer

Opfølgning på beskæftigelsesstrategiens mål

Opfølgningen på beskæftigelsesstrategien tager afsæt i Ballerup Kommunes Vision 2029, Strategi for Sammenhængende Borgerforløb og egne principper for beskæftigelsesindsatsen. Derudover er der i udvælgelsen af nøgletal skelet til beskæftigelsesministerens årlige mål, så disse så vidt muligt er inkorporeret.

Kernen af målene er at kunne følge om beskæftigelsesindsatsen understøtter et godt liv med arbejde for kommunens borgere, og om virksomhederne får den rette støtte til at få kvalificeret arbejdskraft.

I beskæftigelsesstrategien, der er godkendt af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i oktober 2020, fremgår fem strategiske fokusområder hver med et tilhørende mål.

Målene tager dels udgangspunkt i borgeres og virksomheders oplevelse af samarbejdet med Ballerup Kommune på beskæftigelsesområdet, dels et behov for resultatskabelse.

I indeværende bilag præsenteres for hver af beskæftigelsesstrategiens fem fokusområder et nøgletal samt en række underliggende indikatorer.

Nøgletallene skal sikre, at det i dagligdagen er muligt for ledere og medarbejdere at følge op på og tilpasse indsatsen efter de strategiske målsætninger. Indikatorerne skal sikre et fokus på de områder og indsatser, som anses for afgørende i forhold til at nå de strategiske mål.

De fem strategiske mål, nøgletal og tilhørende indikatorer skal fungere som redskab til prioritering i beskæftigelsesindsatsen i Ballerup Kommune. Som grundlag for styring og udvikling af den samlede beskæftigelsesindsats i Ballerup Kommune følges i anden sammenhæng også de områder og indsatser, som ikke er indeholdt i beskæftigelsesstrategien.

Herunder følger en præsentation af nøgletal og indikatorer for beskæftigelsesstrategiens fem mål.

Samarbejde i øjenhøjde – relationer og resultater

Mål 1: Borgere skal opleve en hurtig og relevant hjælp til at komme i uddannelse eller job, mens virksomheder samtidig skal opleve hjælp til at få den efterspurgte arbejdskraft.

NØGLETAL

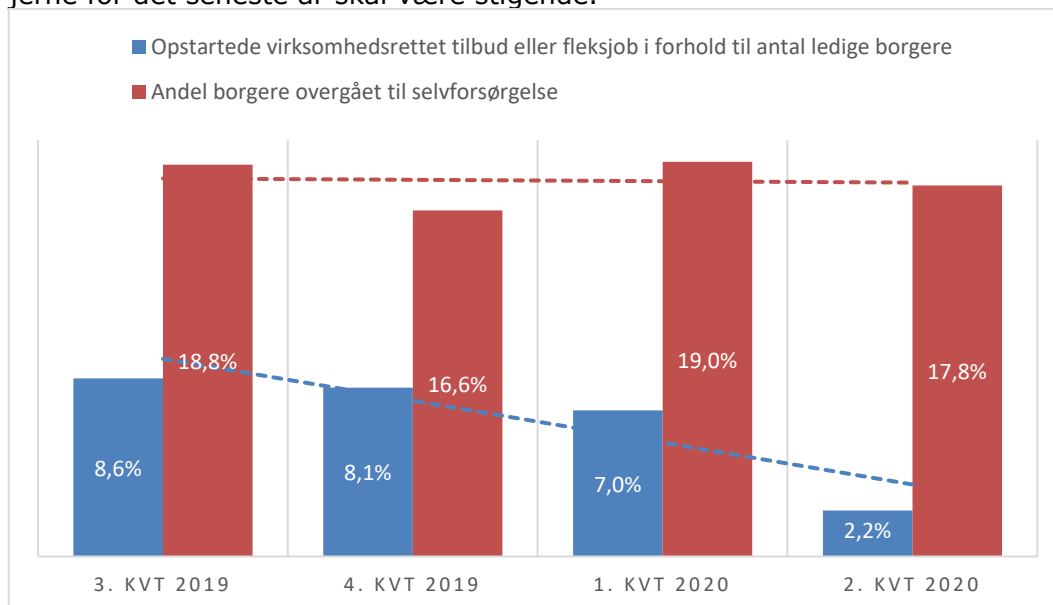
Andelen af borgere, der overgår til selvforsørgelse eller starter i et virksomhedsrettet tilbud, skal have en stigende tendens set over det seneste år.

Andelen af borgere, som overgår fra ledighed til selvforsørgelse eller starter i virksomhedsrettede tilbud, er det klareste udtryk for, hvor godt Ballerup Kommune lykkes med at skabe match mellem virksomheder og borgere. Nøgletallet fokuserer således på, i hvilken grad der etableres samarbejder mellem Ballerup Kommunes ledige borgere og virksomheder i form af virksomhedspraktikker, løntilskud, fleksjob eller ordinære ansættelser.

Selvforsørgelse er målet for alle forløb ved deres opstart, men samtidig er deltagelse i virksomhedsrettede tilbud også det redskab, der hjælper borgere bedst i selve forløbet.

Virksomhederne er derfor et helt afgørende element i beskæftigelsesindsatsen. Det gælder både for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, og dem, der har længere vej til et ordinært arbejde. Al erfaring viser, at det kun er muligt at etablere disse tilbud, hvis det også sker i samarbejde med virksomhederne og med udgangspunkt i deres behov og interesser.

Opgørelsen viser status de seneste fire opgjorte kvartaler. Nedlukningen af Danmark i 2. kvartal 2020 på grund af COVID19-krisen har naturligvis sat begrænsninger for den virksomhedsrettede indsats, hvilket også ses i figuren. De to stiplede linjer udgør tendensen det seneste år. Målet angivet i nøgletallet er, at tendenslinjerne for det seneste år skal være stigende.



Borger- og virksomhedssamarbejdet er ikke alene gjort ved tilfredse borgere og virksomheder, ej heller ved korrekt og rettidig sagsbehandling, men i kombinationen af disse. Denne tilgang til samarbejde med borgere og virksomheder er ikke målgruppebestemt, men relaterer sig til alle borgere og virksomheder, som er i kontakt med beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune. Beskæftigelsesstrategiens første målsætning udgør således et hovedfokus og optager derfor også mere plads i indeværende opfølgingsbilag end de resterende fire fokusområder.

Herunder præsenteres indikatorer på samarbejdet med henholdsvis borgere og virksomheder.

INDIKATORER PÅ SAMARBEJDE MED BORGERE

Indikatorerne for samarbejdet med borgere går både på direkte tilbagemeldinger fra fokusgruppintervjuer med borgere, der er i kontakt med Jobcentret, samt en række dataudtræk, der kan indikere, om der er tydelige mål for den enkelte borgers aktiviteter, tydelige aftaler om opfølgning, aktivitet, og hastighed i borgerens sag m.v.

Indikatorerne er et udtryk for, at der ingen modsætning er mellem lovbestemte indsatser, effekter og borgertilfredshed, men at den rette indsats tværtimod er en forudsætning for, at borger kommer i job eller uddannelse og kan se meningen med forløbet.

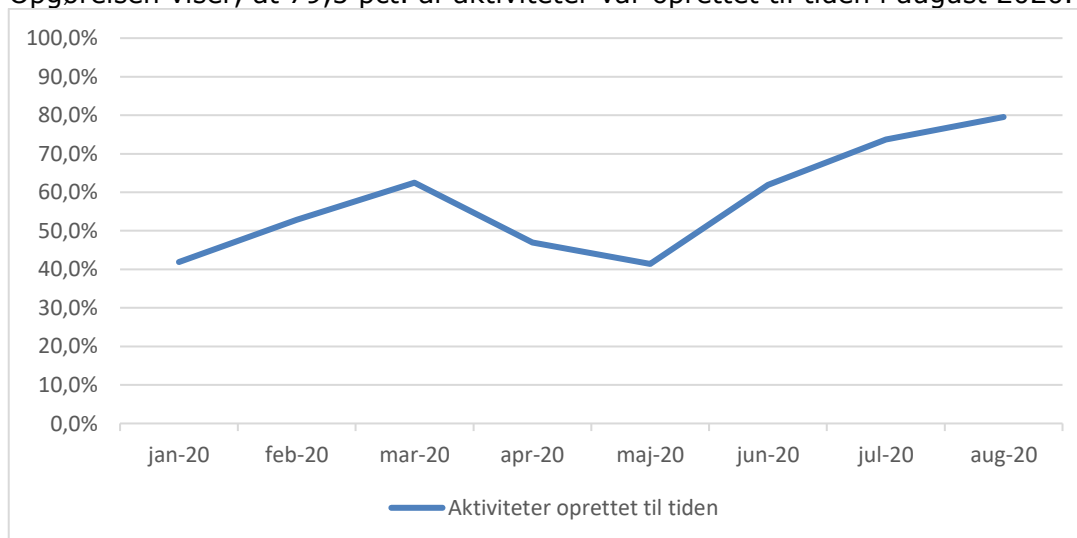
Borgers sag afspejler altid de aftalte og aktuelle aktiviteter

Erfaringen viser, at manglende overblik over egen sag frustrerer borgerne, og korrekt registrerede aktiviteter er forudsætningen for, at borgeren har mulighed for at have indsigt i og overblik over sin egen sag.

Ud over borgerens mulighed for at bevare overblikket over sin egen sag har korrekt registrering stor betydning i forhold til eventuelle skift af rådgiver. Rådgiver skal ved hjælp af korrekte registreringer af aktiviteter have mulighed for at danne sig det rigtige billede af borgerens forløb – det er ikke borgerens opgave at genfortælle.

Da aktiviteter udgør sammenhængen mellem borgerens jobmål, behov for støtte og udvikling samt de iværksatte tiltag, skal de altid være oprettet, førend borger begynder i tilbuddet. Målet for denne indikator er dermed, at 100 pct. af aktiviteterne er oprettet rettidigt.

Opgørelsen viser, at 79,5 pct. af aktiviteter var oprettet til tiden i august 2020.



75 pct. af alle borgere skal have en booket samtale eller modtaget frist for selvbook

Det er en kilde til frustration hos borgere ikke at vide, dels hvad der sker i borgeregens egen sag, dels hvornår det sker. Derfor er det vigtigt, at borgeren til hver en tid ved, hvornår næste samtale ligger.

For stadigt flere målgrupper på beskæftigelsesområdet bliver det både ret og pligt at booke samtalerne selv. Derfor indeholder målsætninger både bookede samtaler og udsendte frister for selvbook.

Ultimo august 2020 havde 24,6 pct. af ledige i Ballerup Kommune en booket samtale eller modtaget frist for selvbook. Det er ikke muligt at beregne andelen bagudrettet, men udviklingen vil følges fremadrettet.

Der skal ved alle borgerens aktiviteter fremgå tydelige mål for aktiviteten og plan for opfølgning

For at sikre, at borgeren har overblik over, hvorfor aktuelle aktiviteter er relevante for borgerens vej mod selvforsørgelse, skal der for alle aktiviteter fremgå tydelige mål og opfølgingsplan.

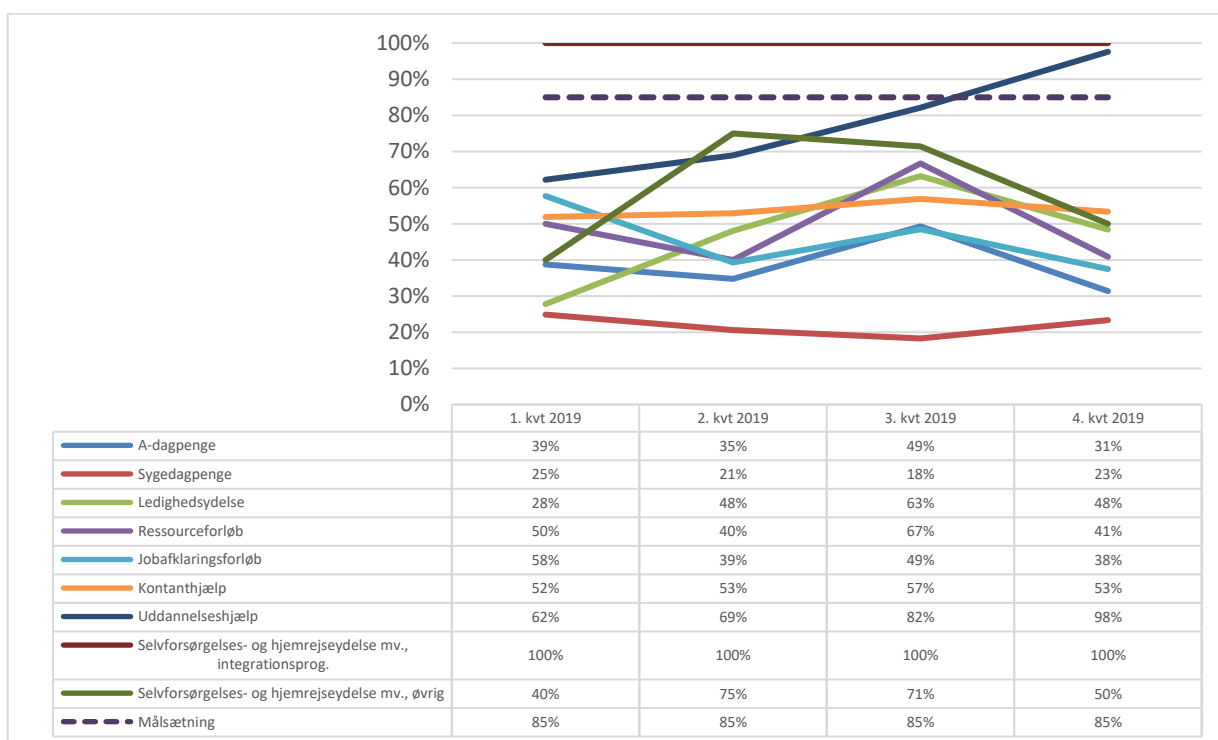
Det skal fremgå af borgerens plan, hvorfor den pågældende aktivitet er relevant, og hvad der forventes at komme ud af aktiviteten. Dernæst skal der være en beskrivelse af, hvordan der følges op på, om forløbet har haft den ønskede effekt. Slutte- ligt skal det registreres, hvorvidt tilbuddet har haft den forventede effekt.

Læringstilsyn eller en lignende metode benyttes til at belyse, hvorvidt formål med og effekt af aktiviteter er tilstrækkeligt beskrevet, og hvilke initiativer der eventuelt skal igangsættes for at forbedre området.

85 pct. af alle ledige borgere skal modtage aktivt tilbud inden for de første 13 ugers ledighed

Ledige borgere i Ballerup Kommune skal have den bedst mulige og hurtigst mulige hjælp til at komme tættere på ordinær beskæftigelse. Derfor skal borgeren hurtigst muligt i gang med aktiviteter, der kan understøtte den udviklingsproces, som er nødvendig for, at borgeren kan indgå i et arbejdsfælleskab. Konkret betyder det, at de, som kan, skal modtage aktivt tilbud inden for de første 13 ugers ledighed. Der vil være borgere, som af forskellige årsager ikke kan deltage i et aktivt tilbud, hvilket afspejler sig i målsætningen, som derfor ikke sigter efter samtlige ledige.

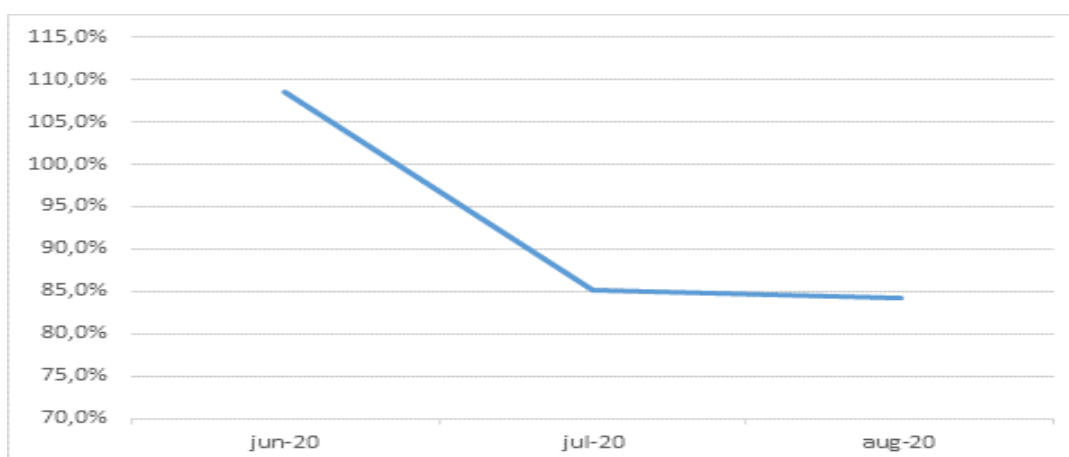
Opgørelsen nedenfor viser udviklingen i andelen af borgere, som har modtaget aktivt tilbud inden for de første 13 ugers ledighed. Det fremgår eksempelvis, at 31 pct. af forsikrede ledige borgere (A-dagpenge) i 4. kvartal 2019 modtog aktivt tilbud inden for 13 uger.



Der skal afholdes et gennemsnitligt antal samtaler, som svarer til minimum fire¹ samtaler pr. fuldtidsledig i første halvår af ledighedsperioden, og efterfølgende fire samtaler pr. år

Kontinuerlige og tidlige jobrettede samtaler med borgerne har en effekt på borgernes chancer for en vellykket tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked. Borgere skal ikke overlades til sig selv, men skal løbende modtage støtte gennem et samtaleforløb med fokus på etablering af match til virksomheders behov for arbejdskraft.

Antallet af samtaler det første halvår er lovbestemt til minimum fire, mens kravet om mindst fire samtaler yderligere inden for det følgende år er vedtaget af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget. Opgørelsen viser ud fra en gennemsnitsbetragtning, at der i august 2020 er afholdt 84,2 pct. af det beregnede minimum for antal samtaler. I og med, der er tale om et minimumstal, bør tallet hele tiden ligge over 100 %.



¹ Forsikrede ledige borgere har endvidere krav på to samtaler, hvor a-kassen deltager, inden for det første halve år. Disse er medregnet.

Der skal foretages fokusgruppeinterviews om borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenter Ballerup

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der skal foretages fokusgruppeinterviews årligt, som sætter fokus på borgerens oplevelse af deres samarbejde med Ballerup Kommune. Fokusgrupperne har til formål at øge lærings- og forandringspotentialer på baggrund af borgernes konkrete oplevelser og beretninger. Derigennem kan tematikker afdækkes og danne grundlag for at udvikle indsatser og tilpasse praksis.

Alle borgere skal have en værdig behandling

I beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne for 2021 er indført et krav om, at borgere får en værdig behandling. Kravet flugter med indholdet i Ballerup Kommunes Vision 2029 og de politikker og strategier, som beskæftigelsesstrategien i øvrigt bygger på.

På tidspunktet for strategiens udarbejdelse foreligger ikke redskaber til at måle på ministeriets krav, men det forventes, at ministeriet senere vil præsentere et nationalt opfølgingsværktøj. I så fald vil det blive indarbejdet i nærværende dokument.

INDIKATORER PÅ SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER

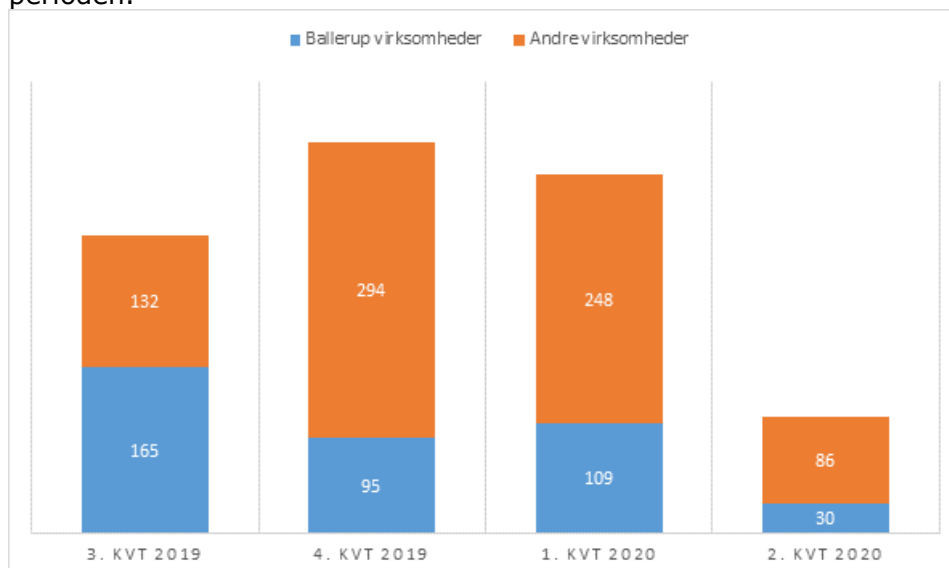
Som indikator for samarbejdet med virksomheder er angivet, hvor mange virksomheder der er involveret direkte i beskæftigelsesindsatsen. Der er flere relevante indikatorer, der bør følges, men datakvaliteten er på nuværende tidspunkt ikke tilstrækkelig god til, at det giver mening. Der vil løbende blive tilføjet flere indikatorer.

Samarbejdsgraden mellem Ballerup Kommune og virksomheder øges

Ballerup Kommune er en del af et sammenhængende arbejdsmarked i hele hovedstadsområdet, og kontakt til virksomheder er nødvendig for at kunne understøtte ledige borgers vej mod arbejdsmarkedet.

Det er derfor af afgørende betydning, at der arbejdes kontinuerligt og fokuseret på at øge graden af samarbejde mellem Ballerup Kommune og virksomheder.

Opgørelsen viser fx, at Ballerup Kommune i første kvartal 2020 har samarbejdet med 109 virksomheder i Ballerup og 248 virksomheder uden for kommunen. Samarbejdet er defineret ved, at en borger har startet en aktivitet på en virksomhed i perioden.



Forsikrede ledige borgere

Mål 2: Ballerup Kommune skal være blandt de ti kommuner i Region Hovedstaden, som har den laveste andel af forsikrede ledige borgere

NØGLETAL

Ballerup Kommune skal være blandt de ti kommuner i Region Hovedstaden, som har den laveste andel af fuldtidsledige i pct. af samtlige forsikrede borgere.

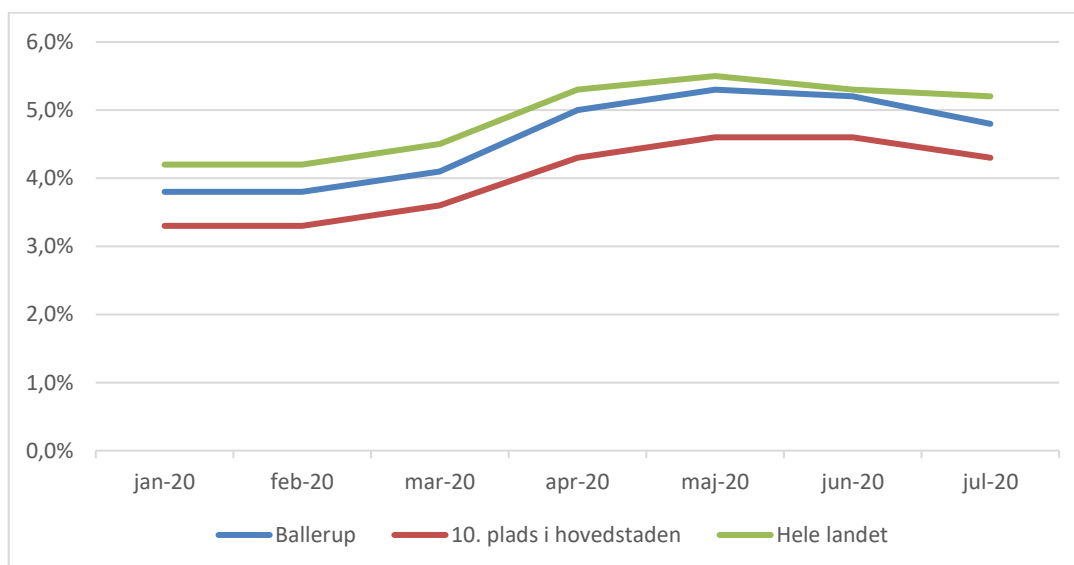
Ledige borgere skal have hjælp til at forholde sig til et dynamisk arbejdsmarkeds skiftende muligheder og konkret hjælp til at komme i selvforsørgelse.

Med nedlukningen af Danmark under COVID19 steg ledigheden markant i hele landet. I Ballerup Kommune kan det særligt mærkes på et større antal forsikrede ledige. Det kan endvidere konstateres, at en væsentlig del af de nuværende langtidsledige i Ballerup Kommune blev ledige under finanskrisen i 2008. En gentagelse heraf skal undgås.

En tidlig indsats for forsikrede ledige har derfor til formål at få borgere, som er ramt af COVID19-krisen, hurtigst muligt tilbage i ordinær beskæftigelse og dermed mindske risikoen for, at en del på sigt bliver langtidsledige. Derudover er en generel nedgang i ledigheden afhængig af, at der også arbejdes fokuseret med at nedbringe langtidsledigheden.

Opgørelsen viser, at fuldtidsledige udgør 4,8 pct. af samtlige forsikrede borgere i Ballerup Kommune i juli 2020. Fuldtidsledigheden blandt forsikrede er lavere i Ballerup Kommune end i hele landet.

Ballerup Kommune er i juli 2020 nr. 18 på listen over hovedstadskommuner med lavest fuldtidsledighed, og ambitionen er, at Ballerup Kommune skal være i top ti blandt kommuner i Region Hovedstaden. Det betyder i juli 2020, at ledigheden skal være mindre end 4,3 pct.

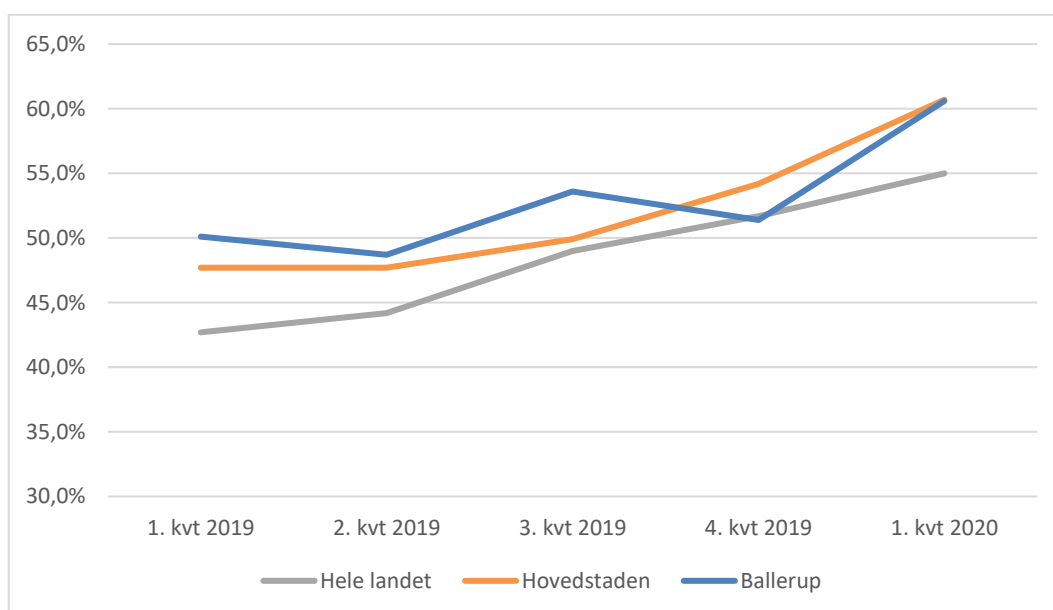


INDIKATORER

Andelen af forsikrede ledige borgere, som fortsat modtager dagpenge 13 uger efter første ledighedsdag, skal nedbringes til nationalt niveau.

Ledige, som kan komme hurtigt i arbejde, skal have hjælp til det. Der er fokus på de første 13 uger, fordi det tilskynder et skærpet fokus på, at Ballerup Kommune tilbyder en hurtig og relevant hjælp, så borgeren hurtigst muligt vender tilbage til beskæftigelse.

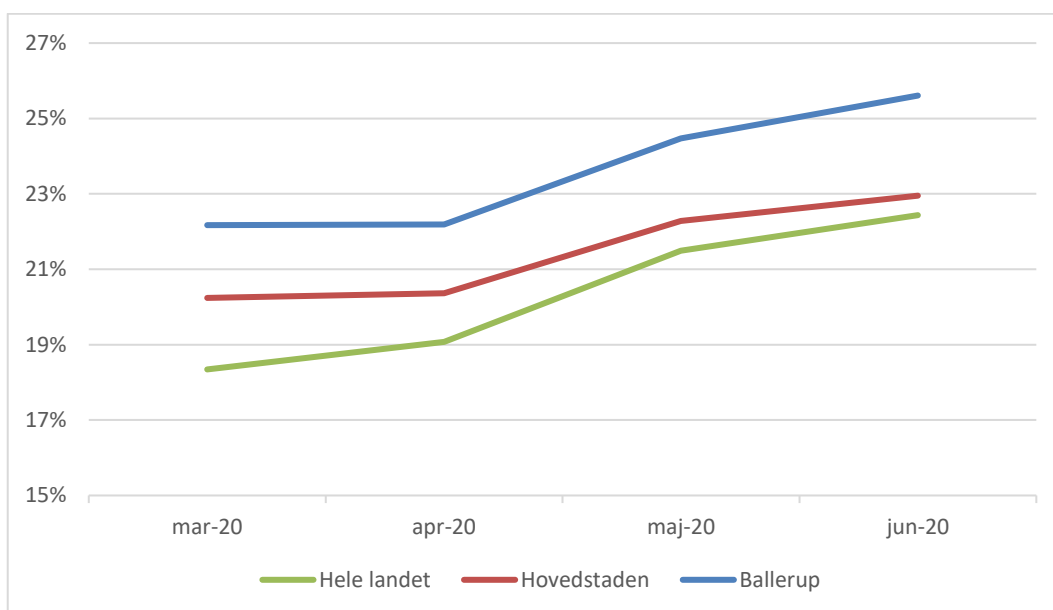
Opgørelsen viser, at 60,6 pct. af forsikrede ledige i 1. kvartal 2020 fortsat modtager dagpenge efter 13 ugers ledighed. Ballerup Kommune er på niveau med gennemsnittet i Region Hovedstaden i 1. kvartal 2020, og ambitionen er at nå ned på landsgennemsnittet, som i 1. kvartal 2020 er på 55,0 pct.



Andelen af langtidsledige borgere skal nedbringes til landsniveau

Ballerup Kommune skal sikre, at forsikrede ledige borgere får den rette hjælp i rette tid, så borgeren ikke skal overgå til kontanthjælp, fordi tiden er sluppet op. Derfor defineres langtidsledige i Ballerup Kommune som borgere, der har været ledige i mere end ni måneder. Det skal sikre mulighed for at intensivere indsatsen i ordentlig tid, inden borgerens dagpenge ret slipper op.

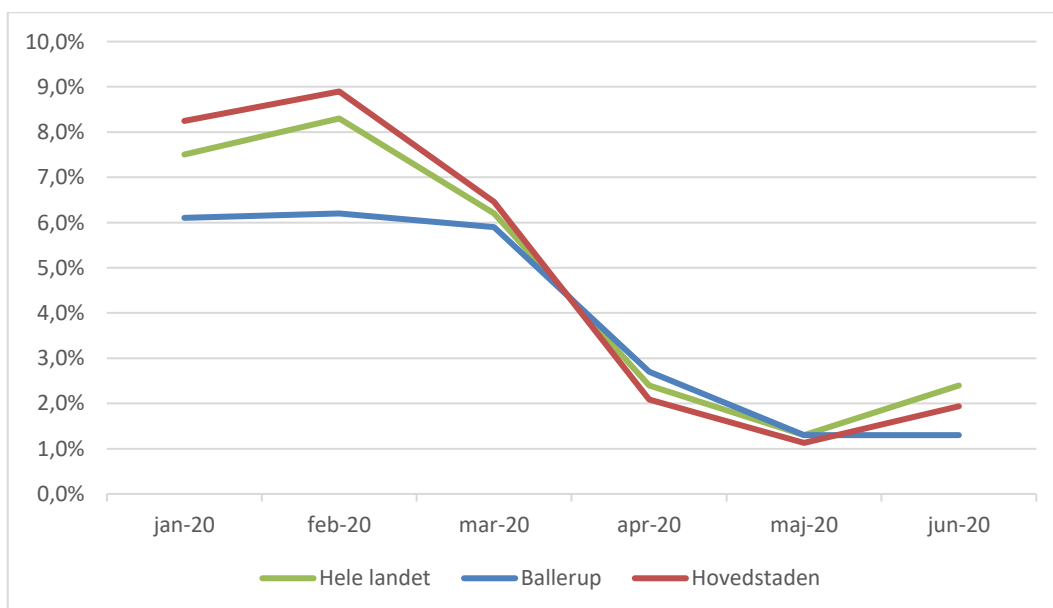
Opgørelsen nedenfor viser, at 24,6 pct. af forsikrede ledige i Ballerup Kommune i maj 2020 har været ledige i mere end ni måneder. Tilsvarende gælder det 21,6 pct. af forsikrede ledige på landsplan.



Andelen af forsikrede ledige i virksomhedsrettede tilbud skal op på landsniveau

Det er dokumenteret, at virksomhedsrettede tilbud har en positiv effekt på borgernes vej til selvforsørgelse. Kontakt til det ordinære arbejdsmarked giver borgeren mulighed for at være en del af et alment fællesskab, at skabe et netværk samt at udvikle faglige og sociale kompetencer. Ballerup Kommune har derfor skærpet fokus på at skabe det gode match mellem virksomhed og borger.

Opgørelsen viser, at 1,3 pct. af forsikrede ledige i Ballerup Kommune i juni 2020 var i virksomhedsrettet tilbud mod 2,4 pct. i hele landet. Nedlukningen af Danmark har naturligvis sat begrænsninger for den virksomhedsrettede indsats, hvilket afspejler sig i et stort fald i andelen i foråret 2020.



Borgere med udfordringer ud over ledighed

Mål 3: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb skal deltage på og vende tilbage til arbejdsmarkedet svarende til landsgennemsnittet

NØGLETAL

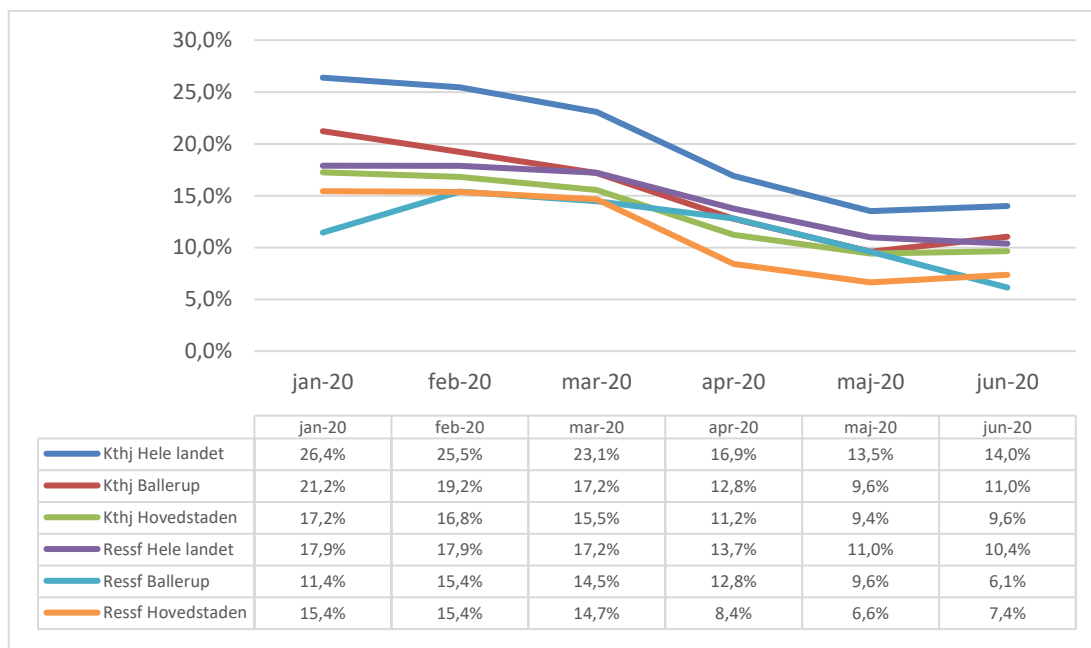
Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb, som er i løntilskud, virksomhedspraktik eller lønnede timer, skal op på landsgennemsnittet.

Ballerup Kommune tager udgangspunkt i, at alle borgere ønsker at være en del af arbejdsmarkedet i det omfang, det er muligt, og med den støtte, der er behov for. Det er Ballerup Kommunes forpligtelse at understøtte, at alle borgere, som kan, får muligheden for at indgå i et arbejdsfælleskab og med den relevante støtte. Derfor er det en prioritet, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb i videst muligt omfang tilknyttes det ordinære arbejdsmarked i form af løntilskud, virksomhedspraktik og lønnede timer.

Med øget fokus på det rette match mellem borger og virksomhed er det ambitionen at undgå lang og passiv forsørgelse og i sidste ende tilgang til førtidspension. I stedet tilskynder den virksomhedsrettede indsats på længere sigt, at fleksjobansættelser prioriteres frem for førtidspension.

Udviklingen i både fleksjobansættelser og tilkendelser af førtidspension målsættes ikke, men følges tæt.

Opgørelsen viser, at 11 pct. af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Ballerup Kommune i juni 2020 er i løntilskud, virksomhedspraktik eller har lønnede timer. Landsgennemsnittet er i samme periode 14 pct. Nedlukningen af Danmark har naturligvis sat begrænsninger for den virksomhedsrettede indsats, hvilket afspejler sig i et relativt stort fald i andelen siden marts 2020.



INDIKATOR

Der skal følges op på borgerens progression og udbytte af aktiviteter

For borgere med udfordringer ud over ledighed er det ikke kun relevant at kigge på selvforsørgelsesgraden, men også på borgerens vej mod selvforsørgelse. Derfor bliver medarbejderens opfølgning på borgers forløb afgørende for en jobrettet relation og dialog, men også for at sikre, at borger modtager en hjælp, der samtænker borgers tanker om største barriere for at kunne fastholde et job eller virksomhedsrettet tilbud med medarbejderens faglige vurdering af den korteste vej til selvforsørgelse for borgeren.

Metoden fra læringstilsyn benyttes til at belyse, hvorvidt der følges op på borgernes progression og udbytte af aktiviteter, og hvilke initiativer der skal igangsættes for at forbedre området.

Unge borgere

Mål 4: Andelen af unge i Ballerup Kommune, der tager en kompetencegivende uddannelse, skal op på nationalt niveau

NØGLETAL

Andelen af unge (25-29 år) i Ballerup Kommune, som har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse², skal op på nationalt niveau.

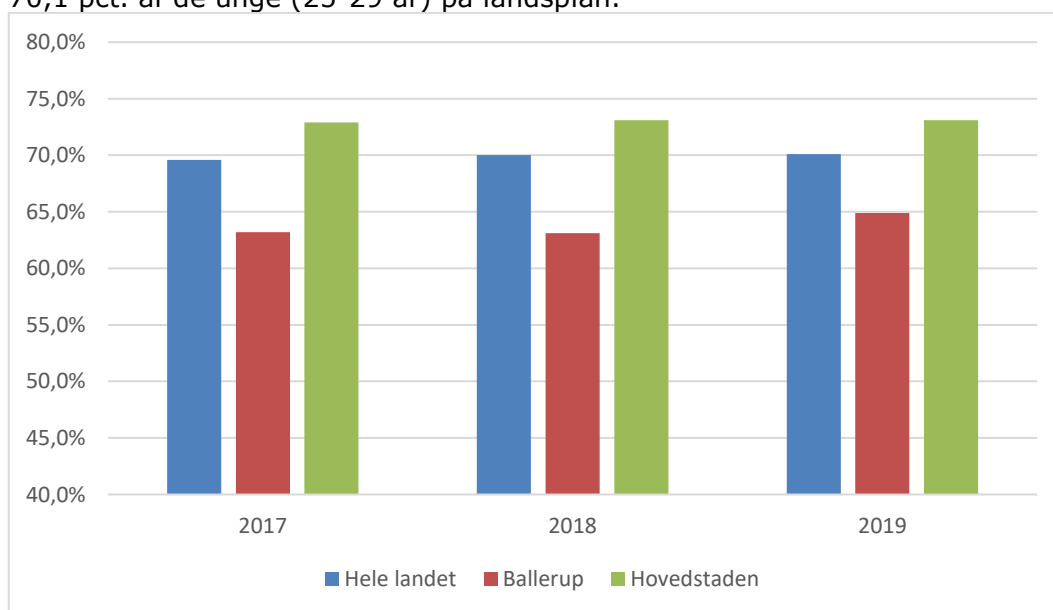
Uddannelse påvirker på mange måder den enkelte borgers mulighed for at leve et godt liv med arbejde, og både livsindkomst og selvforsørgelsesgrad kan kobles til uddannelsesgrad.

Ideelt set skal alle unge under 30 år i Ballerup Kommune fuldføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Denne opgave ligger ikke alene i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesområdet i Ballerup Kommune har imidlertid ansvaret for de unge, som ikke går den lige vej igennem uddannelsessystemet. Unge, som i løbet af folkeskolens 8.-10. klasse er vurderet ikke-uddannelsesparate, og unge, som ikke er i beskæftigelse eller uddannelse.

Nøgletallet er opgjort for aldersgruppen 25-29 år. Det skal ikke ses som et udtryk for, at det er den eneste målgruppe, der er fokus på. Den ældste del af målgruppen er derimod valgt, fordi det er andelen af unge med fuldført uddannelse, der her er i fokus. Nøgletallet kan således anses som en art resultat af den samlede indsats på hele ungeområdet og med unge helt ned til 13 år.

Opgørelsen viser, at 64,9 pct. af de unge (25-29 år) i Ballerup Kommune har fuldført en kompetencegivende uddannelse ultimo september 2019. Det gælder for 70,1 pct. af de unge (25-29 år) på landsplan.



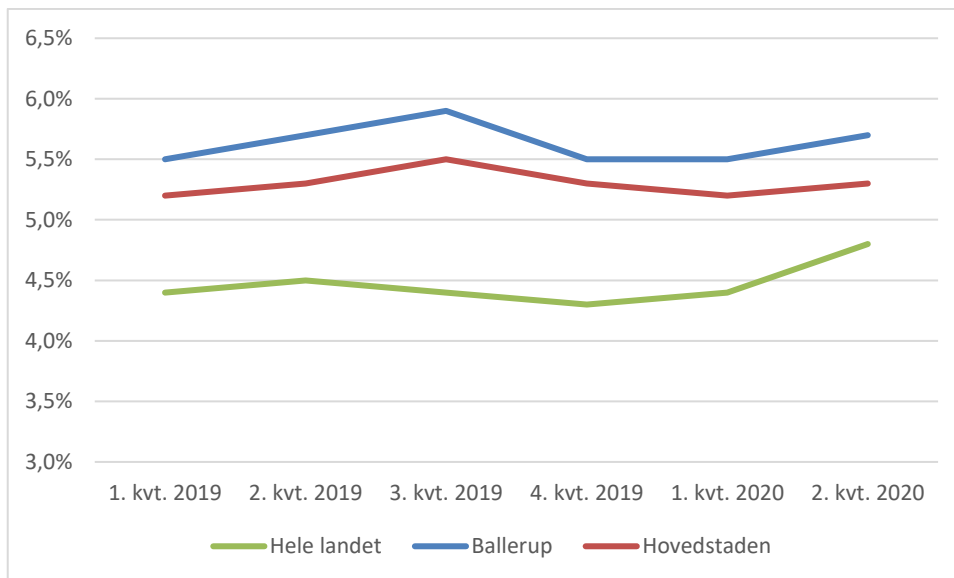
² Erhvervskompetencegivende uddannelse dækker over EUD, KVU, MVU, BACH, LVU og Ph.d.

INDIKATORER

Andelen af unge (18-29 år), som er på uddannelseshjælp, skal nedbringes til det nationale niveau

Ballerup Kommune har en forpligtelse til at hjælpe unge hurtigt i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Opgørelsen viser, at 5,7 pct. af unge (18-29 år) i Ballerup Kommune i 2. kvartal 2020 modtager uddannelseshjælp, mens det gælder 4,8 pct. på landsplan.

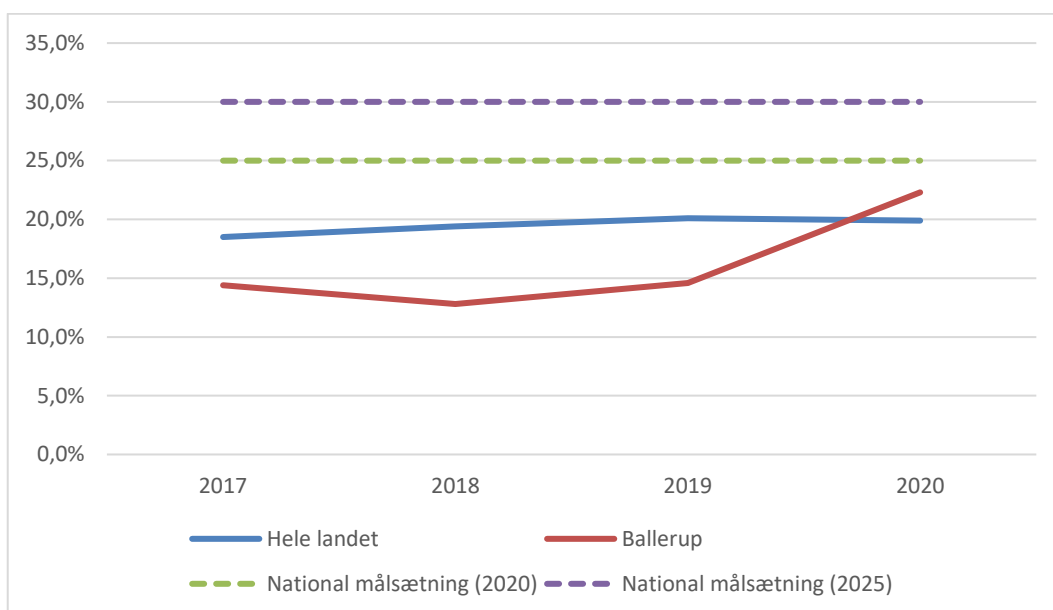


Søgning til erhvervsuddannelse (EUD) skal nå den nationale målsætning

Ballerup Kommune har en forpligtelse til at støtte og vejlede unge til at vælge den rette uddannelse. I de seneste årtier har der for hele landet været en stigning i søgningen til det almene gymnasium (STX).

For mange unge er en boglig uddannelse ikke nødvendigvis vejen til et godt arbejdsliv, og der er derudover stigende behov for erhvervsuddannede på det danske arbejdsmarked. Derfor har Ballerup Kommune et øget fokus på at gøre erhvervsuddannelser attraktive og tilgængelige for de unge.

Opgørelsen viser, at 22,3 pct. af unge i Ballerup Kommune søgte erhvervsuddannelserne i 2020. Det er 2,4 procentpoint højere end landsgennemsnittet, mens der fortsat er et stykke vej til at nå den nationale målsætning for 2025 på 30,0 pct.

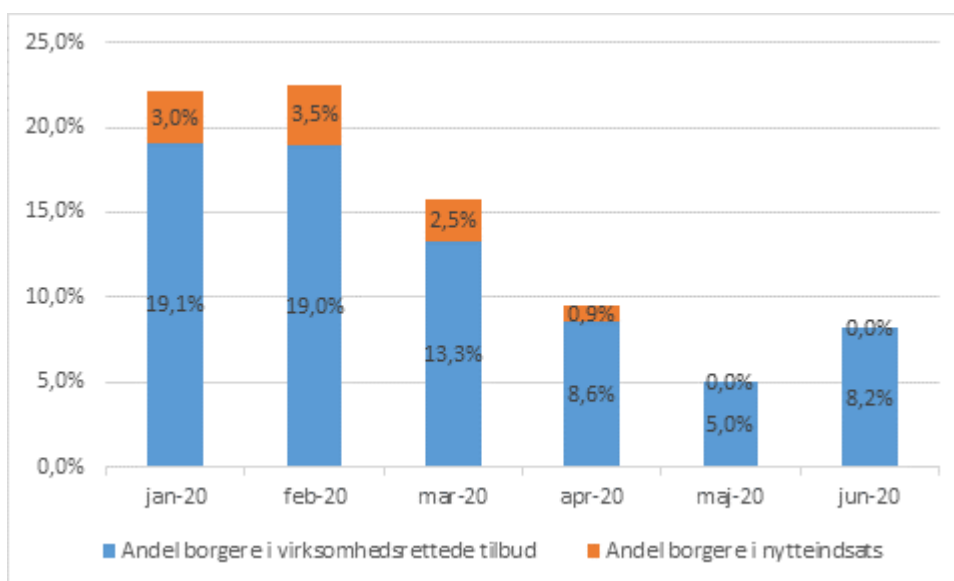


25 pct. af uddannelseshjælpsmodtagere skal være i virksomhedsrettede tilbud

At se sammenhængen mellem uddannelsesvalg og arbejdsliv er svært, hvis man ikke kender til arbejdsmarkedet. For at hjælpe unge borgere til at opdage relevante jobmuligheder og uddannelser, som giver adgang til disse, må og skal Ballerup Kommune tilbyde unge mennesker mulighed for opnå egne erfaringer med arbejdslivet.

Opgørelsen viser, at 8,2 pct. af uddannelseshjælpsmodtagere i Ballerup Kommune i juni 2020 var i virksomhedsrettede tilbud. Nedlukningen af Danmark har naturligvis sat begrænsninger for den virksomhedsrettede indsats, hvilket afspejler sig i et relativt stort fald i andelen siden marts 2020.

Nytteindsats anses for uddannelseshjælpsmodtagere for et virksomhedsrettet tilbud, hvorfor målsætningen relaterer sig til den samlede andel.



Borgere med ikke-vestlig baggrund

Mål 5: Ledigheden for borgere med ikke-vestlig baggrund skal på niveau med ledigheden for andre borgere i Ballerup kommune

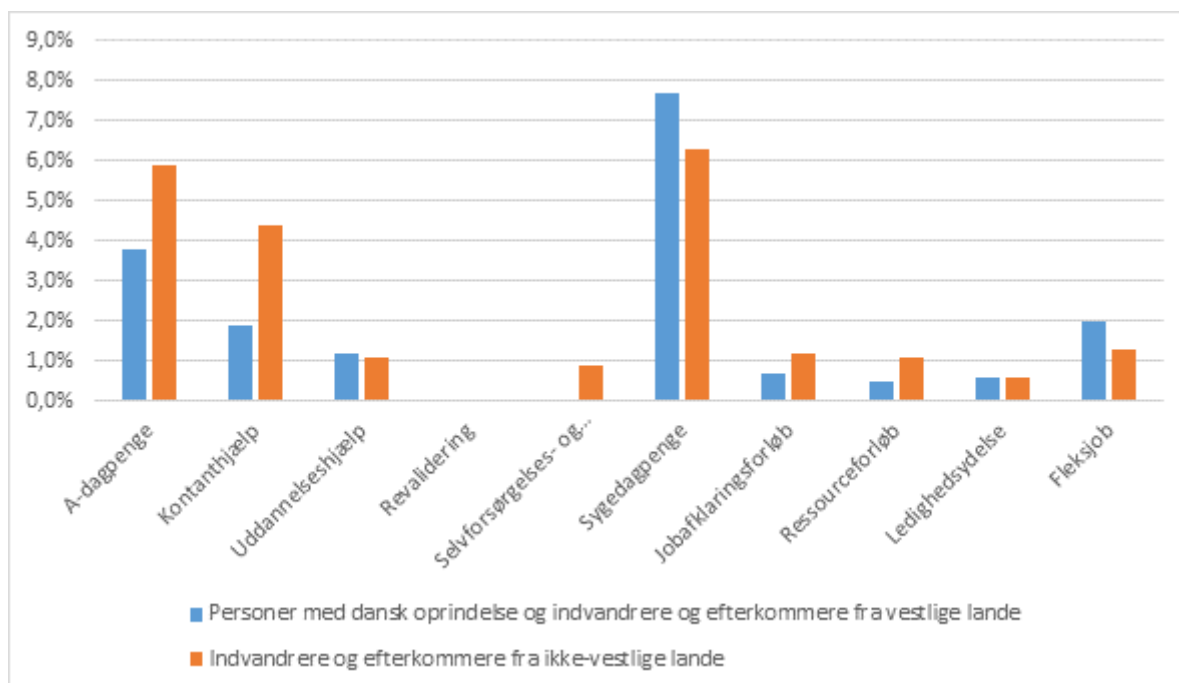
NØGLETAL

Andelen af offentligt forsørgede (undtaget førtidspension) blandt borgere i Ballerup med ikke-vestlig baggrund skal på niveau med resten af Ballerups borgere

I Ballerup Kommune ses en overrepræsentation af borgere med ikke-vestlig baggrund på tværs af målgrupperne på beskæftigelsesområdet.

Deltagelse på arbejdsmarkedet er dokumenteret til at have en markant effekt på den enkelte borgers integration i samfundet generelt. Ballerup Kommune har derfor fokus på at understøtte borgere med ikke-vestlig baggrund i at blive bidragende og aktive samfundsborgere, der også deltager på arbejdsmarkedet.

Opgørelsen pr. 2. kvartal 2020 viser, at 5,9 pct. af borgere med ikke-vestlige herkomst modtager A-dagpenge, mens det gælder for 3,8 pct. af borgere med dansk eller vestlig herkomst. Opgørelsen er fordelt på ydelse og ikke på specifik målgruppe, hvorfor kontanthjælp eksempelvis ikke er opdelt i hhv. aktivitets- og jobparate.

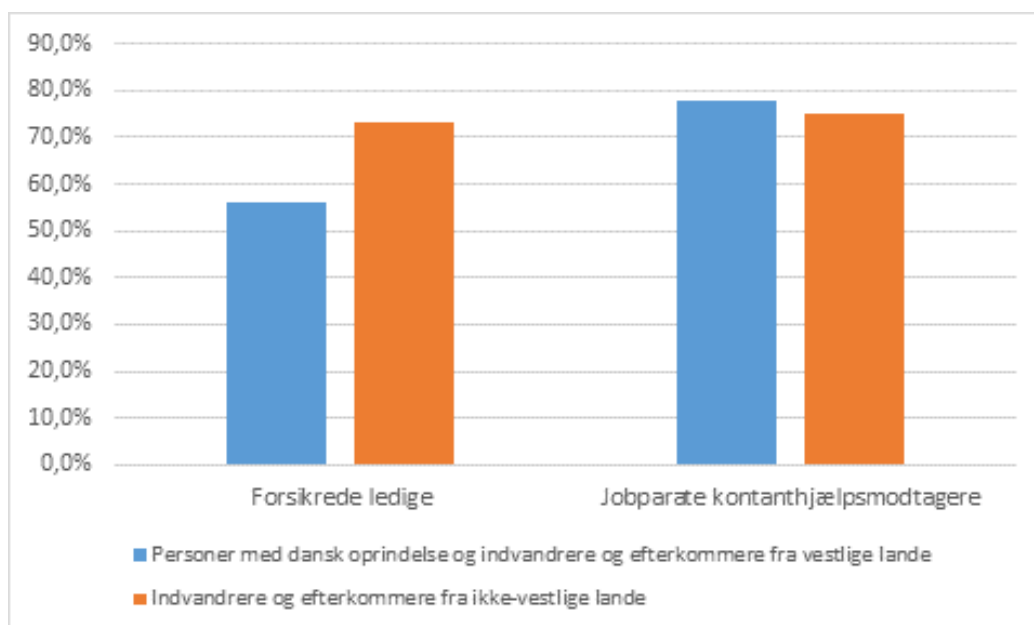


INDIKATORER

Andelen af forsikrede ledige med ikke-vestlig baggrund, som fortsat modtager ydelse 13 uger efter første ledighedsdag, skal på niveau med andelen af forsikrede ledige med dansk og vestlig herkomst

Ledige, som kan komme hurtigt i arbejde, skal have hjælp til det. Der er fokus på de første 13 uger, fordi det tilskynder et skærpet fokus på, at Ballerup Kommune tilbyder en hurtig og relevant hjælp, så alle borgere uanset herkomst hurtigst muligt vender tilbage til beskæftigelse.

Opgørelsen pr. 2. kvartal 2020 viser, at 73,0 pct. af forsikrede ledige med ikke-vestlig herkomst fortsat modtager dagpenge efter 13 ugers ledighed. For forsikrede ledige med dansk eller vestlig herkomst gælder det 56,1 pct. For jobparate kontanthjælpsmodtagere er andelen henholdsvis 75,0 pct. for ledige med ikke-vestlig herkomst og 77,6 pct. for ledige med dansk eller vestlig herkomst.



Ledige med ikke-vestlig baggrund skal i lige så høj grad som de resterende ledige i virksomhedsrettede tilbud

Det er dokumenteret, at virksomhedsrettede tilbud har en positiv effekt på borgernes vej til selvforsørgelse. Kontakt til det ordinære arbejdsmarked giver borgeren mulighed for at være en del af et alment fællesskab, at skabe et netværk samt at udvikle faglige og sociale kompetencer.

Ballerup Kommune har derfor skærpet fokus på at skabe det gode match mellem virksomhed og borger uanset herkomst.

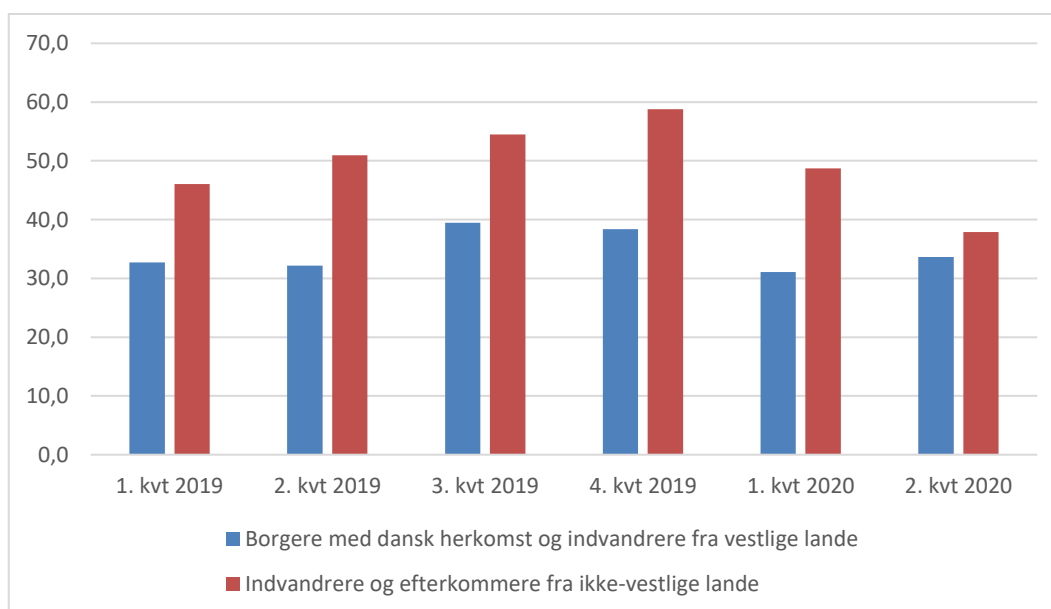
Opgørelsen viser andelen af ledige med hhv. vestlig og ikke-vestlig baggrund, som er i virksomhedsrettede tilbud. Data er pt. ikke tilgængelig på grund af opdatering af Jobindsats, men vil blive opdateret senere.

Varighed af afsluttede sager for ledige med ikke-vestlig baggrund skal svare til den resterende gruppe af lediges sagsvarighed

Ballerup Kommune har det udgangspunkt, at alle borgere uanset herkomst skal have mulighed for at deltage i og bidrage til (arbejds-)fællesskaber. Ballerup Kommune skal sikre, at herkomst ikke i sig selv og på et strukturelt plan påvirker borgers mulighed for at komme i selvforsørgelse.

Opgørelsen viser, at den gennemsnitlige varighed af afsluttede sager for ledige med ikke-vestlig baggrund i 2. kvartal 2020 var 37,9 uger. For ledige med dansk eller vestlig baggrund var den gennemsnitlige varighed 33,7 uger.

Det er vigtigt at understrege, at opgørelsen kun medregner sager, som er afsluttede. Det betyder således, at den gennemsnitlige sagsvarighed kan stige, når langvarige sager afsluttes. Indikatoren er alligevel med her, fordi det kan pege på tendenser, som skal følges op på. Udviklingen i lange og uafsluttede sager følges sideløbende tæt.



Der skal være sammenlignelighed i sanktioneringsgraden på tværs af baggrund

Lovgivningen på beskæftigelsesområdet indeholder en række redskaber, der både hjælper borgere ud på arbejdsmarkedet og sikrer borgerens rådighed og progression, hvilket er forudsætninger for at kunne komme ud på arbejdsmarkedet. Ballerup Kommune har en ambition om, at alle borgere uanset herkomst skal understøttes i at blive selvforsørgende, og der skal være en opmærksomhed på eventuel forskel i brugen af redskaber.

Sanktionering er ét af disse redskaber, og det forventes, at redskabet bruges i samme udstrækning på tværs af herkomst.

Opgørelsen nedenfor viser sanktionering fordelt på herkomst for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor sanktionering er et hyppigt anvendt redskab. Opgørelsen viser, at 13,2 pct. af jobparate kontanthjælpsmodtagere med dansk oprindelse blev sanktioneret i 4. kvartal 2019, mens det gjaldt for 10,0 pct. af henholdsvis indvandrere og efterkommere af ikke-vestlige herkomst.

