

**20.02 Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger****Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget****1. Beskrivelse af opgaver**

Beskæftigelsesområdet har til opgave at motivere og kvalificere ledige til hurtigst muligt at kunne begå sig på arbejdsmarkedet eller i det etablerede uddannelsessystem. Beskæftigelsesområdet yder hjælp til personer, som står udenfor eller er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Årligt henvender mere end 10.000 borgere sig til Center for Beskæftigelse og borgerservice og får hjælp til forsørgelse i form af kontanthjælp, revalidering, sygedagpenge, fleksjob, ressourceforløbsydelse m.m.

Den aktive beskæftigelsesindsats varetages af Jobcentret, og ydelserne udbetales af enten A-kasser eller kommunens Borgerservice

Bevillingsområderne under beskæftigelsesområdet kan "opgøres" i nedenstående hovedområder:

- *Forsørgelsesydelse* – er det største udgiftsområde og består bl.a. af ydelser som kontanthjælp, sygedagpenge, dagpenge, ressourceforløbsydelse.
- *Integrationsområdet* – omfatter udgifter på de 3-årige integrationsprogrammer, introduktionsydelse, sprogskole, hjælp til repatriering (frivillig tilbagevenden til hjemland, hvilket kan berettige til støtte efter Repatrieringsloven) samt øvrige boliger, som bl.a. indeholder midlertidig indkvartering af flygtninge m.v.
- *Uddannelsesudgifter* til ledige herunder udgifter til produktions-skoler, erhvervsgrunduddannelser, pædagogisk assistentuddannelse.
- *Aktiveringsområdet* – indeholder udover forskellige tilbud

hos private aktører, grantoftegård m.v. også mentor, særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

- Jobcenter løn og drift.
- Endelig er der *Kompetencecentret*, kommunens egen tilbudsaktør – som overordnet set og i samarbejde med Jobcentret sikrer, at kommunens egne tilbud tilgodeser de krav, der stilles.

**2. Politiske målsætninger****Den politiske aftale***De lediges situation*

Situationen som ledig kan være vanskelig, fordi reglerne for hvad man kan, skal og må som ledig, er svære at forstå, og fordi mulighederne for at komme i job kan være begrænsede.

Kommunalbestyrelsens medlemmer er derfor enige om, at Jobcentret fortsætter med at forenkle og smidiggøre den måde, de samarbejder med de ledige borgere på. Den ledige borger skal i højere grad opleve, at samarbejdet tager udgangspunkt i, hvad man som borger mener vil være det afgørende for, at man kan lykkes med at finde et job eller komme i gang med en uddannelse.

Endvidere er der i Kommunalbestyrelsen enighed om at afsætte 1,0 mio. kr. til at støtte ledige borgere, der er i risiko for at "falde ud" af dagpengesystemet og borgere, der "faldet ud" af dagpengesystemet.

De skal have mulighed for et individuelt og intensivt råd og vejledningsforløb for at styrke mulighederne for at finde job eller løntilskud, således at borgeren på bedst mulig vis får den hjælp, der kan sikre borgerens forsørgelse, når dagpengene ophører.

Ballerup Kommune øger, som arbejdsgiver, antallet af løntilskudsjob således, at der er mindst 100 løntilskudsjob i organisationen. På den måde øges muligheden for at ledige og udfaldstruede kan komme i løntilskudsjob.

### Beskæftigelsesplanen

Ballerup Kommune arbejder med mål, som er prioriterede i kommunen, både politisk og administrativt for at sikre den bedst mulige tværgående indsats og service for borgerne i kommunen.

Målene tager udgangspunkt i de af Beskæftigelsesministeriet udmeldte mål for kommunerne på beskæftigelsesområdet.

Derudover har Ballerup Kommune fokus på aktivt medborgerskab. Kommunen har som opgave at arbejde med borgertilfredshed, og ledige skal have mulighed for at spille en central rolle i løsningen af egen ledighedssituation. Indsatsen skal bygge på empowerment, hvor respekt, inddragelse og progression mod målet er vigtigt.

Der arbejdes på, at **flere unge skal have en uddannelse**. Dette i form af, at unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse eller bliver gjort uddannelsesparate med henblik på at starte en uddannelse.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, primært ikke-jobparate ledige, skal have en **tværfaglig og sammenhængende indsats**, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

**Langtidsledigheden blandt de jobparate bekæmpes** ved tidlig og forebyggende indsats til de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige. Virksomhedsrettede indsatser, så tilbud på en arbejdsplads prioriteres højt for alle.

I 2015 fortsætter Ballerup Kommune indsatsen for en styrket og tættere kontakt med virksomheder i kommunen. Det er vigtigt at virksomhederne oplever et kvalificeret samarbejde og

Jobcenter Ballerup er samarbejdspartnerne foretrukne Jobcenter.

Ligeledes fortsætter arbejdet på sygedagpengeområdet, hvor flere borgere skal komme eller fastholdes i job efter afsluttet sygedagpengeforløb.

Ballerup Kommune arbejder desuden med selvstændige mål, som er prioriterede i kommunen både politisk og administrativt, for at sikre den bedst mulige tværgående indsats og service for borgerne i kommunen.

Samtidig er den erhvervspolitiske dagsorden prioriteret i Ballerup. En række initiativer på tværs af Beskæftigelse og Erhverv skal medvirke til beskæftigelsen fastholdes, og at virksomhedernes grundvilkår styrkes.

### Aktiveringsstrategi

I aktiveringsstrategien fra 2013 lægges vægt på, at alle tilbud skal være tilpasset den enkelte ledige, og at der ønskes så høj effekt af tilbuddet som muligt i forhold til at nå de vedtagne mål. Derfor skal Jobcentret bruge de leverandører, der har bedst effekt i form af beskæftigelse, uddannelse og/eller progression. Jobcentret skal samarbejde med alle benyttede leverandører om kvalitet og indhold, således at de ledige har størst mulig gavn af tilbuddene. I 2014 og 2015 er der en særlig indsats rettet mod at "eksperimentere" med nye tilbud til særlige målgrupper.

Det er et afgørende kriterium for en effektiv indsats, at borgerne oplever, at indsatsen er respektfuld og meningsfuld i forhold til at bringe dem i job eller uddannelse. Jobcentret vil derfor lade sig måle på, hvorvidt borgerne har denne oplevelse, når de er i berøring med jobcentret. I 1 kvartal 2015 foretages en opfølgning på den "bundmåling", som Jobcenteret fortæger i 2. halvår af 2014.

### Integrationsområdet

Nøgleordene for den vellykkede integrationsindsats er koordination, så der skabes helhed og sammenhæng samt åbenhed, dialog og gensidig respekt. De konkrete handlinger er at alle nyindrejste udlændinge omfattet af Integrationslovens 3-årige integrationsprogram, i løbet af den første måned efter deres folkeregistertilmelding i kommunen;

- gøres bekendt med deres retsstilling,
- efter behov sikres forsørgelse og visiteres til danskundervisning og til jobcenteret,
- tilbydes samtaler om personlige forhold, som er af afgørende betydning for den enkeltes trivsel og integration, med råd og vejledning i forhold til f.eks. familiesammenføringsbehov, helbredsmæssige og familiære forhold i øvrigt,
- efter behov støttes i kontakten til sundhedstjenesten, til skoler og dagtilbud, til eksisterende relevante aktiviteter i kommunen og til kultur- og fritidstilbud samt sættes i forbindelse med frivillige organisationer og personer.
- at alle flygtninge, som Udlændingestyrelsen visiterer til kommunen, introduceres til at bo alment og til lokalsamfundet,
- at der tilbydes integrationsplan, udarbejdes et individuelt integrationsprogram, som skaber en sammenhæng mellem den enkeltes forudsætninger, ressourcer og muligheder for selvforsørgelse, udmøntet i en integrationskontrakt.

### **Kompetencecentret**

Kompetencecentret er Ballerup Kommunes egne tilbud til ledige, og en decentral institution i C-BB. Det er Kompetencecentrets opgave at drive og udvikle forløb og projekter, der fagligt og økonomisk forsvarligt kan hjælpe ledige tilbage til eller ud på arbejdsmarkedet. Det skal gøres i et

tæt samarbejde med Jobcentret og med en fælles forpligtelse både overfor beskæftigelsesplan og – strategi, og med en gensidig forpligtelse til at sikre at alle ressourcer bruges optimalt. I forlængelse af samarbejdet med Jobcentret skal Kompetencecentret sikre, at der fra efteråret 2014 er tilbud til lidt mere specificerede indsatsgrupper, blandt andet af hensyn til at dette i højere grad muliggør en evaluering og sammenligning af effekten af tilbuddene med andre kommuner.

Kompetencecentret skal således i 2015 i høj grad fokusere på de ledige unge, både i det vejledningsbaserede "Mit Valg" og i "Slusen", der udover vejledning og en tværfaglig indsats, også indeholder jobtræning i vores butik, værksteder og de udegående hold, der løser en lang række opgaver for især Ejendomme og Miljø & Teknik.

I 2015 vil Kompetencecentrets Afklaring og Udvikling (Agen-da/Karriereskift) fortsat være tilbuddet til ledige og sygemeldte, hvor der er brug for en afklaring af de arbejdsmarkeds-mæssige muligheder. Bl.a. ved tilknytningen af arbejdsmedicinsk konsulent og et udviklingsorienteret samarbejde med Jobcentret sikres det, at vi sammen kan leve op til FØP/Fleksreformens intentioner.

Columbus vil fortsat være tilbuddet til sygemeldte med stress, depression og angst, nu i forlængelse af dagpenge-reformens intention om en tidligere indsats.

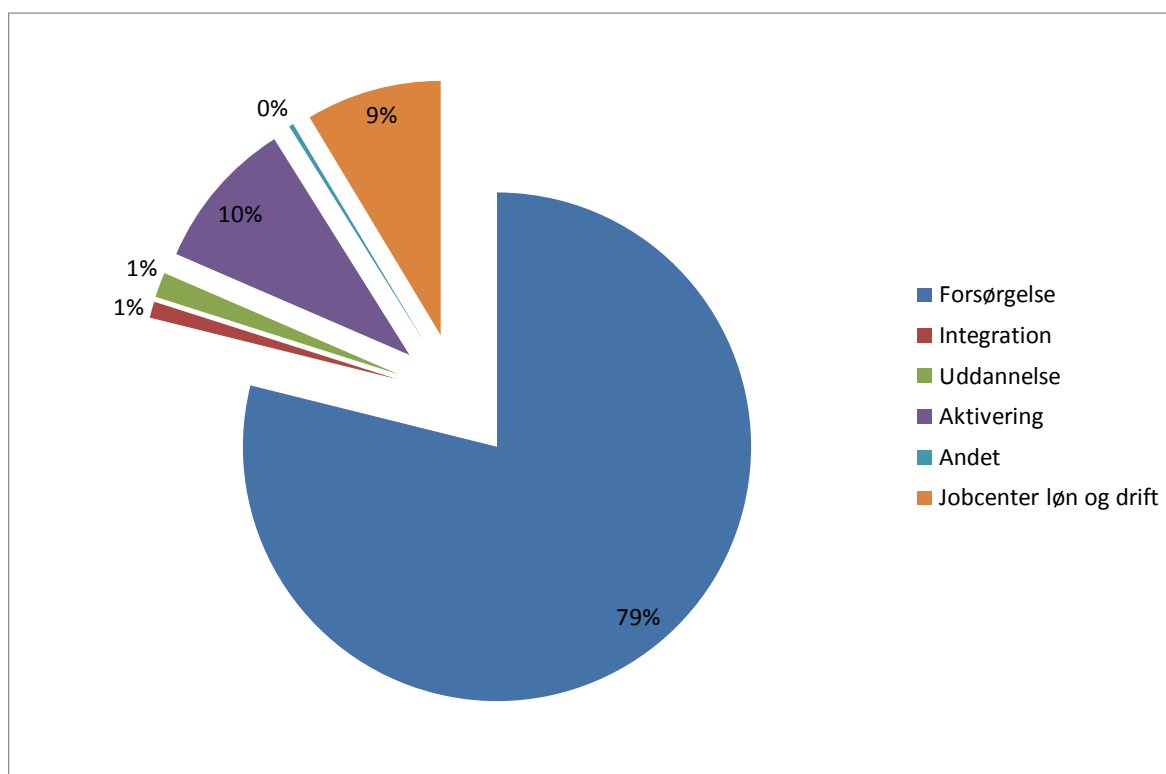
Foruden andre tilbud til nytilkendte fleksjobbere, og intensivt jobsøgningsforløb for en del af de nyledige kontanthjælpsmodtagere, vil Kompetencecentret og stå for en anelig del af kommunens nyttejob.

### 3. Økonomisk driftsramme og bemærkninger

Økonomisk driftsramme - 1.000 kr. (netto)	R2013	AB2014	BO2015	BO2016	BO2017	BO2018
<i>Forsørgelsesydelse</i>						
Sygedagpenge	60.452	60.916	61.827	63.119	63.914	64.297
Kontanthjælp	133.562	117.508	109.428	109.420	108.843	108.843
Forsikrede ledige	108.514	101.628	95.807	90.620	88.936	89.450
Revalidering	5.152	5.333	5.430	5.430	5.430	5.430
Fleksjob og ledighedsydelse	41.686	44.390	44.371	44.264	44.292	44.105
Ressourceforløb	389	3.410	4.978	6.048	7.023	7.023
Seniorjob	3.919	3.209	3.453	3.641	3.829	3.829
Forsørgelse andet	2.979	14.640	14.764	14.764	14.764	14.764
<i>Integration</i>	1.347	4.228	4.439	4.745	4.745	4.745
<i>Uddannelse</i>	6.117	6.720	6.832	6.832	6.832	6.832
<i>Aktivering</i>						
-Den kommunale beskæftigelsesindsats	4.529	9.035	9.417	8.256	9.219	9.219
-Særlig tilrettelagt ungdomsudd. (STU)	8.389	9.049	9.312	9.312	9.312	9.312
-Grantoftegård (brutto)	5.602	4.800	4.939	4.939	4.939	4.939
*Kompetencecenter (brutto)	15.014	18.250	17.682	17.702	17.702	17.702
Andet	989	-1.281	-1.222	-1.223	-1.226	-1.226
Jobcenter løn og drift	37.663	40.178	37.211	36.241	36.238	36.238
Budget i alt	436.303	442.013	428.668	424.110	424.792	425.502

Den mest markante budgetudvikling i de kommende to år er faldende udgifter til kontanthjælp og forsikrede ledige,. Det skyldes primært kontanthjælpsreformen, udfasningen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse og et forventet ledighedsfald de kommende år.

På områder som sygedagpenge, ressourceforløb og seniorjob er der en svag stigning i budgetterne for overslagsårene, hvilket hænger sammen med tiltagende konsekvenser af gennemførte reformer.



Pris 1.000 kr. (pr. helårsperson)	R2013	AB2014	BO2015	BO2016	BO2017	BO2018
<i>Forsørgelsesydelse</i>						
Sygedagpenge	100	102	102	102	102	102
Kontanthjælp	97	88	84	84	84	84
Forsikrede ledige	131	116	114	116	117	117
Revalidering	99	103	104	104	104	104
Fleksjob og ledighedsydelse	97	99	93	91	90	88
Ressourceforløb	130	114	111	110	117	117
Seniorjob	151	140	133	135	132	132
<i>Aktivering</i>						
-Den kommunale beskæftigelsesindsats	23	45	47	41	46	46
-Særlig tilrettelagt ungdomsudd. (STU)	381	411	423	423	423	423
-Grantoftegård	170	145	150	150	150	150
Kompetencecenter - pr. helårspladser	76	92	89	89	89	89
Jobcenter løn og drift - pr. helårspersoner	420	420	420	420	420	420

Antal - enhed	R2013	AB2014	BO2015	BO2016	BO2017	BO2018
<i>Forsørgelsesydelse</i>						
Sygedagpenge	602	597	609	621	629	633
Kontanthjælp, udd.hjælp	1372	1331	1307	1306	1300	1300
Forsikrede ledige	830	874	840	780	759	763
Revalidering	52	52	52	52	52	52
Fleksjob og ledighedsydelse	428	450	476	484	493	499
Ressourceforløb	3	30	45	55	60	60
Seniorjob	26	23	26	27	29	29
<i>Aktivering</i>						
-Den kommunale beskæftigelsesindsats	200	200	200	200	200	200
-Særlig tilrettelagt ungdomsudd. (STU)	22	22	22	22	22	22
-Grantoftegård	33	33	33	33	33	33
Kompetencecenter - antal helårspladser	198	198	198	198	198	198
Jobcenter løn og drift - antal helårspersoner	90	96	86	86	86	86