



Dato: 30. november 2021

Tlf. dir.: 4477 2748  
E-mail: lorn@balk.dk  
Kontakt: Louise Rønnov

Sagsid: 27.60.00-A00-2-20

# Nødplan for bemanning

## Den aktuelle situation

Med udgangspunkt i den aktuelt stigende smitte, har Center for Voksne og Sundhed revideret den nødplan for bemanning, der blev iværksat i vinteren og julen 2020.

Nødplanen gælder i første omgang frem til den 31. januar 2022.

## Udfordringen

Center for Voksne og Sundhed har ansvaret for de svageste borgere alle døgnets 24 timer. Det er ikke muligt at lukke plejehjem, korttidspladser, botilbud eller hjemmepleje, hvis der er mangel på ressourcer. Samtidig er C-VS generelt udfordret af særligt to forhold:

- Vakante stillinger, der ikke kan besættes, hvilket betyder, at der i forvejen er pres på bemanningen.
- Et højt sygefravær blandt medarbejderne – herunder at antallet af medarbejdere, der ikke kan komme på arbejde igen er stigende, som følge af stigende smittetryk der også rammer dem, deres børn eller andre nære kontakter.

Derfor står Center for Voksne og Sundhed igen i en situation, hvor der kan opstå et sådant pres, at de mest kritiske funktioner ikke længere kan opretholdes pga. manglen på personale. Lige nu står jul og nytår for døren med et stigende smittetal.

## Tiltag for at opretholde driften

Center for Voksne- og Sundhed vil ved kritisk personalemangel forsøge at opretholde driften så normalt som muligt, så længe som muligt ved at:

1. Låne personale til hinanden.
2. Bruge eget personale ud over deres normaltid.
3. Bruge vikarer.

## Opretholdelse af de mest kritiske funktioner

Hvis driften ikke kan opretholdes er næste skridt at køre med et nødberedskab.



Dvs. at det kun er de kritiske funktioner, der opretholdes: livsnødvendig pleje og omsorg.

Det betyder at ansvarlige ledere vurderer "det kritiske niveau", således at det kun er de mest nødvendige funktioner, der opretholdes. I første omgang kan fx betyde følgende:

1. At der på baggrund af konkrete, individuelle faglige vurderinger besluttes:
  - om den enkelte borger kan undvære en rengøring.
  - at klippekort og fællesskabspuljen og ledsagelse af beboere på plejehjem og botilbud til sociale aktiviteter sættes på hold.
  - at plejehjem og botilbud ophører med arrangementer og aktiviteter med beboerne.
  - at interne medarbejdere, der ikke er plejepersonale (fysio-/ergoterapeuter, aktivitetsmedarbejdere mm.) hjælper til med at opretholde den nødvendige pleje og omsorg for beboerne.
  - at beboerne holder pause fra deres dag- og aktivitetstilbud.
  - at aflyse møder med eksterne samarbejdsparter.

Såfremt tiltag der hører under kategori 1 viser sig ikke at være tilstrækkelige kan følgende tiltag være nødvendige:

2. Inddragelse af medarbejdernes ferie, helligdagsfri og fridage til at dække vagter i egen enhed. Dette er et stort indgreb, der først sættes i værk, når alle andre muligheder er udtømt.