

**Ny tidsplan for C-BUR – Opgavebortfald ved omlægning af kontaktpersonopgaven
(såfremt forslaget vedtages)**

Dato	Formål	Aktivitet	Ansvarlig
3. august 2022	Orientering til FTR og TR i SL om sagsfremstillingen til KFU og BSU	Ledelsen orienterer relevante FTR og TR om nyt forslag til omlægningen af kontaktpersonopgaven	Direktør Anne Vang Stabschef Morten Dalsgaard Teamleder Karen Frost
8. august 2022	Orientering til FTR og TR i BUPL om sagsfremstillingen til KFU og BSU	Ledelsen orienterer relevante FTR og TR om nyt forslag til omlægningen af kontaktpersonopgaven	Direktør Anne Vang Stabschef Morten Dalsgaard Teamleder Karen Frost
9. august 2022	Fornyset politisk behandling i KFU og BSU	Kultur og Fritidsudvalget samt Børne og Socialudvalget behandler forslag om omlægning af kontaktpersonopgaven	Direktør Anne Vang
23. august 2022	Politisk behandling i ØKU	Økonomiudvalget behandler forslag om omlægning af kontaktpersonopgaven	Direktør Anne Vang

29. august 2022	Endelig politisk behandling i Kommunalbestyrelsen	Kommunalbestyrelsen behandler den endelige omlægning af kontaktpersonopgaverne	Direktør Anne Vang
29. august 2022	Åbent tilbud om fornyet afklaringssamtale for kontaktpersoner	Teamleder står til rådighed for de medarbejdere der ønsker en yderligere afklaringssamtale om konkrete ønsker til mulig omplacering.	Teamleder Karen Frost
30. august 2022	Partshøringsbreve udsendes til de berørte medarbejdere	Individuelle høringsbreve sendes til eBoks	Dorte Lyhne HR og Personalejura
31. august 2022	Samtaler med de berørte medarbejdere og meddeler at han/hun påtænkes afskediget pga. opgavebortfald. Den påtænkte opsagte medarbejder tilbydes samtale med psykolog/coach – Evt. gå hjem – ny samtale med leder.	Medarbejderne vil blive afskediget med gældende individuelt opsigelsesvarsel med udgangen af september 2022. Høringsperioden for opsigelserne er 3 uger fra 30. august – 20. september 2022, kl. 24.00. Mulighed for opsigelse med tilbud om gensættelse på ændrede vilkår i eventuelt andre ledige stillinger i Ballerup Kommune vil være afsøgt inden den 20. september 2022.	Teamleder Karen Frost
30. august – 20.	Afsøgning af vakante og ledige stillinger i Ballerup Kommune	HR og Personalejura afsøger ledige stillinger og mulighed for omplaceringer på ændrede vilkår,	C-PO

september 2022		med udgangspunkt i medarbejdersamtaler afholdt i juni måned.	
Primo september 2022	Materiale (til alle medarbejdere) "At være kollega til en afskediget medarbejder"	Fremsende materialet (til alle medarbejdere) "At være kollega til en afskediget medarbejder"	Stabschef Morten Dalsgaard Teamleder Karen Frost
20. september 2022	Partshøring slutter – ved midnat	Medarbejderen skal have sendt sine eventuelle partshøringsbemærkninger til den påtænkte afsked inden dette tidspunkt.	
Ultimo september 2022	Effektivering af afskedigelser - eller tilbud om omplacering såfremt konkret match mellem medarbejderens ønsker og organisationens behov	Effektivering af afskedigelser ved fremsendelse af endelige opsigelser – eller konkret tilbud om ansættelse på ændrede vilkår hvis muligt match.	Dorte Lyhne HR og Personalejura