

# Handleplan til brug for bearbejdning af tilsynets tilbagemeldinger

Angiv tema-, kriterium- eller indikatornummer og side nr.	Kopi af høringsrapportens tekst	Opmærksomhedspunkt til hele tilbuddet	Opmærksomhedspunkt til dele af tilbuddet(hvem/hvor?)	Hvad skal ske, hvordan, af hvem samt hvornår?
<p>Organisation og ledelse Side 28</p>	<p>Igangsætte kontinuerlig supervision.</p> <p>Socialtilsynet ser behov for at videreføre opmærksomhedspunkt om, at tilbuddet bør fortsat arbejde på at skabe stabilitet i medarbejdergruppen</p>			<p>Der er igangsat en fast plan for supervision 2022, med opstart i april. Grundet til at der ikke har været supervision i 2021 var Corona.</p> <p>Vi arbejder fortsat med indsatser til såvel rekruttering som fastholdelse men ser udfordringer omkring begge, der har væsentlig betydning for gennemstrømningen af medarbejdere. Det er desværre tilfældet for velfærdsområderne at der er "kamp" om de velkvalificerede medarbejdere og at der desværre ikke er tilstrækkeligt faguddannede til at dække vores og andre tilbuds behov, hvilket har stor betydning for gennemstrømningen på vores område.</p> <p>Konkret har vi arbejdet med følgende initiativer:</p> <p>1. Vi har evalueret og nytænkt hele introprogrammet sammen med det tværgående mentor team, for at sikre, at mentor forløbet er tilpasset den nye medarbejder. Vi har ydermere arbejdet med fagfaglige</p>

# Handleplan til brug for bearbejdning af tilsynets tilbagemeldinger

				<p>workshops, for at understøtte den nye medarbejder til kerneopgaven.</p> <p><u>Følgende workshops arbejder vi med:</u> Autisme pædagogik Magtregulativer Selv og Medbestemmelses retten Etik og moral Sansintegration IKT Nexus Neuro psykologi og pædagogik</p> <p>2. Vi har været igennem et E-learning undervisningsforløb, hvor vi blev introduceret til de tendenser der er i verden ift. rekruttering/fastholdelse. Følgende punkter blev nævnt som vigtige opmærksomhedspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Fleksible arbejdstider</li><li>*Stillingsannoncer</li><li>*Løn</li></ul> <p>Disse punkter er taget med i MED regi, hvor der er igangsat en proces, for at inddrage og afdække medarbejdernes oplevelse af de ovenstående opmærksomhedspunkter.</p> <p>4. Der har været afholdt lederinternat i Ballerup kommune, omhandlende nye muligheder for at rekrutere og fastholde. Dette har givet mulighed</p>
--	--	--	--	--

## Handleplan til brug for bearbejdning af tilsynets tilbagemeldinger

				for nye lokale initiativer og prøvehandlinger.
Fysiske rammer Side 26	<p>Socialtilsynet ser det fortsat som et udviklingspunkt, at arbejde pædagogisk med borgernes adgang til fælleskøkkener, og dermed minimere brug af låger, låse og andre foranstaltninger.</p> <p>Tilbuddet kan overveje, hvordan indretningen i de enkelte huse kan få et individuelt præg med henblik på, at minimere det institutionelle præg.</p> <p>Socialtilsynet ser, at de fysiske rammer fortsat bør gøres tidssvarende i relation til borgernes særlige behov.</p>		<p>Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer i hus 19 stadig ikke i tilstrækkelig grad understøtter borgernes behov for individuelle interesser, fællesskab og samvær. Hus 19</p> <p>I forbindelse med tidligere tilsyn er det ligeledes bemærket, at fællesrum i flere afdelinger, og særligt i afd. 19, er små, om end medarbejderne fortæller, hvordan de søger at indrette så pladsen udnyttes bedst muligt. Hus 19</p>	<p>På Stokholtbuen arbejder vi altid med borgernes individuelle behov, set i lyset af den enkeltes borgers funktionsniveau. Dette både ift. de fysiske rammer herunder indretning/hjemlig hygge, samt mulighed for at kunne gå i køkkenerne.</p> <p>Konkret arbejder vi fortsat med prøvehandlinger for at understøtte borgernes muligheder for selv at kunne gå i køkkenerne og hvordan de fysiske rammer skal være, for at understøtte den enkelte borger og deres livskvalitet.</p>