

Bemærkninger fra sektorudvalgene vedr. strategien for socialt ansvar

Sektorudvalg for Center for Beskæftigelse og Borgerservice

- 1) MED-udvalgene for KC JC og Brogerservice kan medvirke i implementeringen af strategien ved at:
 - Sætte emnet på dagsordenen snarest (når strategien har været til politisk behandling).
 - Sikre information til arbejdspladsen, så vi formidler solidariteten i strategien, og principperne for udmøntningen. Dvs. at vores arbejdspladser er imødekommende i forhold til at tage ledige borgere ind
 - Sikre at indholdet i en række opgaver beskrives, så de kan varetages af borgere, der ansættes på særlige vilkår, og at jobbene har et opkvalificerende indhold.
 - Sikre at jobindholdet i disse stillinger er fleksibelt nok til at kunne tilpasses efter en aktuel ansats ressourcer og begrænsninger.

- 2) Sektorudvalget for C-BB kan medvirke ved at:
 - Efterfølgende sætte emnet på dagsordenen m.h.p. at koordinere og inspirere.
 - Udforme en lokal statistik for at være i stand til at følge med i, om vi når vores minimumsmål i centret, og om vi også har bredden med i målgrupperne, og formår både at have stærke og svage ledige i løntilskud, praktik og nyttejob.

Rådhusets Fælles Sektorsikkerheds- og Samarbejdsudvalg.

RSSU har d.d. holdt møde og drøftet strategi for socialt ansvar.

RSSU foreslår, at der i strategien indarbejdes en bemærkning om, at der bør være en omtale af, hvordan der allerede i dag arbejdes på de indre linjer omkring kommunens sociale ansvar.

Ud fra de rammevilkår Ballerup Kommune har, ønsker vi at gøre det til et aktiv for kommunen.

Sektorudvalg for Center for Børne- og Ungerådgivning

Sektorudvalget i C-BUR støtter strategien for socialt ansvar, da vi mener at oplægget er sympatisk og anstændigt, og ønsker selvfølgelig det bedste for vores medborgere, der er bragt i en urimelig situation.

Blandt Sektorudvalgets medlemmer var der følgende kommentar:

- Der er erfaret stort udbytte i løntilskudsordningen med forløb over 12 mdr., men ikke hensigtsmæssig med forløb på 6 mdr.
- Det kan være svært at gennemskue de nye regler for ansættelse på særlige vilkår, da disse er blevet mere kompliceret.
- Det kan derfor være hensigtsmæssigt, at der sikres uddybende vejledning til arbejdspladserne i forbindelse med ansættelse af medarbejder på særlige vilkår.
- At ansætte på særlig vilkår på dagpenge uden der suppleres op til den fulde løn, er kun acceptabelt, hvis det er forbundet med en høj succes rate.
- Det optimale vil til en hver tid være, at arbejdspladsen ansætter medarbejder på almindelige vilkår, der stemmer overens med samfundets normer og overenskomster.