

### **Handleplan fra Måløvgaard vdr. tilsynets bemærkninger og anbefalinger.**

Ønsket bliver taget op på førstkommende tværfalige møde, hvor alle medarbejdergrupper er repræsenteret.

På mødet vil vi undersøge omfanget af "brud på den gode kommunikation" i dagligdagen. I forhold til karakteren af omfanget, vil vi iværksætte tiltag i dagligdagen. Vi vil følge op 1 gang om måneden i 3 måneder, og derefter analysere om der er sket en ændring.

#### Under anbefalinger punkt 1

Handleplanskonceptet er udarbejdet af beboere og medarbejdere i fællesskab. Handleplanen er tænkt som den unges eget redskab, til at sætte sig mål. Dette giver den unge størst mulig ejerskab.

Den udarbejdes af den unge selv. Det betyder, at personalet forholder sig til hvad der står i planen og ikke hvad der kunne stå. Da det ellers bl.a. kunne fratage den unge ejerskab af sin plan.

Det skal nævnes at tilsynet fik forelagt 1 handleplan af 12 mulige. Man vil af andre handleplaner kunne se, hvordan de unge inddrager personalet i sine mål, når de er klar til dette.

Det skal ligeledes nævnes, at der af psykologen, udarbejdes en behandlingsplan med afsæt i beboerens handleplan, som er personalets arbejdsredskab i hverdagen. Der kan f.eks stå hvordan vi kan støtte op om beboerens handleplan, hvis vi ikke er nævnt. Vi har erfaring for, at der går noget tid, før en del af beboere inddrager personalet i deres handleplaner. Dermed ikke sagt, at de ikke støttes.

Det er selvfølgelig et holdningsspørgsmål, som kan diskuteres.

Tilsynsrapporten er gennemgået og diskuteret i bestyrelsen.

Bestyrelsen vil gerne have, at personalet diskutere tilsynets anbefaling og forelægger resultatet for bestyrelsen, ved næste bestyrelsesmøde den 10. marts 2014

#### Under anbefaling punkt 2

Ønsket om løbende drøftelse/refleksion, af "magtanvendelse i gråzonen" vil blive taget op ved førstkommende tværfaglige møde, med henblik på at undersøge behovet for, om det løbende skal tages op fremover, for at mindske magtanvendelser fremover.