



## REFERAT 2022

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 25-11-2022 10:00

**Sted:** KolleKolle, Frederiksborgvej 105, 3500 Værløse,  
Grut Hansen Salen

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af dagsorden .....	5
1.2. Godkendelse af referat .....	5
<b>2. Siden sidst.....</b>	<b>6</b>
2.1. Siden sidst.....	6
<b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>9</b>
3.1. Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt 2023 .....	9
3.2. Kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027 .....	10
3.3. KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter .....	12
3.4. DK2020-klimapartnerskabet efter 2023 .....	14
3.5. Klimaaftale og energiforsyningsområdet .....	17
3.6. Fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet (VIP) ..	20
3.7. Justering af KKR Hovedstadens fælles uddannelsesstrategi .....	23
3.8. Dimensionering på SOSU-området for 2023 .....	25
<b>4. Udpegninger .....</b>	<b>28</b>
4.1. Udpegning af repræsentanter til Regions Hovedstadens opgaveudvalg "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden" .....	28
<b>5. KKR.....</b>	<b>30</b>
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>31</b>
6.1. Punkter til næste møde .....	31
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>32</b>

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Allan S. Andersen (A), Tårnby Kommune  
Anders Medum Groth (B), Furesø Kommune (stedfortræder for Tine Hessner)  
Ann Sofie Orth (C), Rudersdal Kommune  
Ann Lindhardt (V), Hørsholm Kommune  
Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune  
Bent Hansen (V), Gribskov Kommune  
Bettina Ugelvig Møller (A), Furesø Kommune (stedfortræder for Ole Bondo)  
Britt Jensen (A), Rødovre kommune  
Christina Thorholm (B), Hillerød Kommune  
Karina Vestergaard (Ø), Københavns Kommune  
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune  
Jacob Trøst (C), Bornholms Regionskommune  
Jakob Næsager (C), Københavns Kommune  
Jens-Kristian Lütken (V), Københavns Kommune  
Jens Skov (F), Egedal Kommune  
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune  
Jørgen Johansen (C), Allerød Kommune  
Jørgen Kresten Suhr (B), Hillerød Kommune  
Karina Vestergård Madsen (Ø), Københavns Kommune  
Karsten Längerich (V), Allerød Kommune  
Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune  
Kenneth Gøtterup (C), Dragør Kommune  
Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune  
Kent Max Magelund (A), Brøndby Kommune  
Kurt Scheelsbeck (K), Høje-Tåstrup Kommune (stedfortræder for Michael Ziegler)  
Line Barfod (Ø), Københavns Kommune  
Mette Bang Larsen (Ø), Frederiksberg Kommune (stedfortræder for Michael Vindfelt)  
Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune  
Michael Fenger (C), Gentofte Kommune  
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune  
Morten Bille (D), Hillerød Kommune (stedfortræder for Ulla Kokfelt)  
Morten Riis (Ø), Bornholm Regionskommune  
Morten Slotved (C), Hørsholm Kommune  
Ole Bondo Christensen (A), Furesø Kommune  
Ole Frimann Hansen (SF), Frederikssund Kommune  
Ole S. Nielsen (O), Gladsaxe Kommune  
Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune  
Pia Skou (B), Gentofte Kommune (stedfortræder for Marie Brixtofte)

Piet Papageorge (V), Glostrup Kommune  
Sabrina Louise Christiansen (Ø), Frederiksberg Kommune  
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune  
Sofia Osmani (C), Lyngby Taarbæk Kommune  
Sophie Hæstorp Andersen (A), Københavns Kommune  
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune  
Steen Løfstrøm (D), Fredensborg Kommune  
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune  
Stine Rahbek Pedersen (Ø), Ballerup Kommune  
Susanne Damsgaard (O), Gladsaxe Kommune  
Søren Friis Trebbien (C), Hvidovre Kommune (stedfortræder Anders Wolf  
Andresen)  
Tina Tving Stauning (A), Frederikssund Kommune  
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune  
Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune  
Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby Kommune  
Øjvind Vilsholm (Ø), Furesø Kommune

**Afbud**

Alexandra Dessoy (C), Frederiksberg Kommune  
Anders Wolf Andresen (F), Hvidovre Kommune  
Karsten Søndergaard (V), Egedal Kommune  
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune  
Marie Brixtofte (B), Gentofte Kommune  
Michael Vindfeldt, Frederiksberg Kommune  
Michael Ziegler (C), Høje Taastrup Kommune  
Ole Bondo, Furesø Kommune  
Thomas Gyldal Petersen, Herlev Kommune  
Tine Hessner (B), Furesø Kommune  
Trine Egetved (C), Gribskov Kommune  
Ulla Kokfelt (D), Helsingør Kommune  
Vicky Holst Rasmussen (A), Egedal Kommune

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-03934 gitb

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 25. november 2022.

### Beslutning

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af et punkt 3.9 om den aktive beskæftigelsesindsats.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-03934 gitb

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 9. september 2022 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Referater kan læses [her](#) og er tilgængelige i Prepare.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat fra møde i KKR Hovedstaden den 9. september 2022.

### Beslutning

Referatet blev godkendt.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2022-03934 gitb

#### Baggrund

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- SOSU H
- Københavns Professionshøjskole.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR Hovedstaden.

Sisse Marie Welling orienterede om første møde i **Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)** med valg af regionsrådsformand Lars Gaardhøj som formand og sundheds- og omsorgsborgmester Sisse Marie Welling som næstformand. Det er et kommunalt opmærksomhedspunkt at finde en balance, så SSU kan sætte ramme og retning for sundhedsklyngerne, men samtidig giver plads til lokale, politiske drøftelser og prioriteringer. Sundhedsklyngerne skal ikke bare være fem lokale implementeringsfora. Ift. den kommende sundhedsaftale 2024-27 har SSU besluttet at videreføre de nuværende fokusområder med et bredere fokus på forebyggelse samt mental mistrivsel for børn og unge.

Morten Slotved orienterede fra **Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse** med fokus på arbejdet med Erhvervsfyrtårn Life Science samt bestyrelsens fokus på kvaliteten i ansøgningerne. Kommunerne blev opfordret til dialog med

Erhvervsstyrelsen om muligheder for ansøgninger til projekter og samarbejde.

Henrik Rasmussen nævnte, at man fra **Erhvervshus Hovedstadens** side så frem til evaluering af erhvervsfremmereformen i 2023. Han supplerede med at fremhæve, at der i arbejdet med Erhvervsfyrtårn Life Science også var et stærkt SMV-fokus.

Trine Græse bemærkede, at aktiviteterne i **RAR** var lukket ned pga. valgsituationen.

Kirsten Jensen orienterede om, at bestyrelsen i **Movia** havde tiltrådt budgettet, og at der efter statskompensation fortsat var et tilskudsbehov på 521 mio.kr. som følge af corona-udgifter og brændstofprisstigninger. Bestyrelsen havde besluttet en indsats med fokus tilbagevenden målrettet passagerne i regi af DOT med relevante samarbejdspartnere.

Steen Christiansen orienterede om, at **Wonderful Copenhagen** med den nye bestyrelsesformand Jens Kramer-Mikkelsen havde hovedfokus på, at de statslige bevillinger også fremover tilgår organisationen.

Sofia Osmani nævnte, at **Copenhagen Capacity** ønskede at få en sag på KKR-mødet i februar vedrørende organisationens fremadrettede finansiering.

Jesper Würtzen orienterede om, at **Københavns Professionshøjskole** havde oplevet et bekymrende fald i ansøgningerne, stort frafald og flere uddannede, der forlader fagene og bemærkede, at kommunerne skulle være opmærksomme på virkemidler, herunder fokus på gode praktikforløb.

#### **KKR-formandskabet orienterede om følgende:**

- KKR-formanden skulle mandag den 28. november holde oplæg om KKR Hovedstadens klimaarbejde på et politisk KL-møde om DK2020 fremadrettet.
- I KKR Hovedstaden holder et politisk arrangement den 14. december for Hovedstadens kommunalpolitikere med afsæt i Hovedstadens egne Klima VIP-projekter. KKR-medlemmerne blev opfordret til at deltage.
- KKR-formandskabet vil gerne styrke kommunikationen fra KKR-møderne blandt andet i forhold til kommunalbestyrelserne. Derfor vil der fremover – udover referat fra mødet – også blive udsendt en kort nyheds-mail til alle kommunalbestyrelsesmedlemmer med væsentlige nedslag fra mødet, der vil kunne bruges som grundlag for drøftelser i kommunalbestyrelserne.

- KKR Hovedstaden har lavet en folder med billeder af alle KKR-medlemmer ([link](#)), der ligger på KL's hjemmeside sammen med en folder om KKR Hovedstadens arbejde ([link](#)).
- Møderne i KKR Hovedstaden vil i resten af perioden holdes på Glostrup Park Hotel.



## 3. Regionalpolitiske sager

### 3.1. Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt 2023

SAG-2022-03934 gitb

#### Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet udkast til resultatkontrakt mellem Erhvervshus Hovedstaden og KKR Hovedstaden for 2023. Udkastet følger indholdet i den nationale rammeaftale for erhvervshusene, som KL har indgået med staten for perioden 2021-2023.

Udkastet er udarbejdet i dialog med kommunernes erhvervschefer og er godkendt af Erhvervshusets bestyrelse. K29 samt Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har desuden afgivet bemærkninger til udkastet, som er indarbejdede.

Formand for Erhvervshus Hovedstaden, Henrik Rasmussen, vil sammen med direktør for Erhvervshus Hovedstaden, Katrine Paaby Joensen, præsentere udkastet til resultatkontrakt 2023 i lyset af erhvervshusets strategiske fokusområder, som understøtter en konkurrencedygtig Hovedstadsregion, samt de aktuelle udfordringer og muligheder, som virksomhederne møder.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tager orienteringen til efterretning
- Drøfter og godkender udkast til Resultatkontrakt 2023 for Erhvervshus Hovedstaden.

#### Sagsfremstilling

Resultatkontrakten mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden indeholder nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2021-2023, samt en række lokalt definerede mål i udmøntning af Strategi 2025 og Erhvervshusets strategiske fokusområder.

Der er tale om følgende mål:

- Virksomhedernes kendskab til erhvervshuset
- Bred geografisk spredning
- Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
- Erhvervshusenes knudepunktfunktion
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Effekt i virksomhederne
- Digitalisering og nye teknologier

- Øget internationalisering.

Erhvervshusets strategiske prioritetsområder i 2023 er:

- Bæredygtighed
- Digitalisering
- Internationalisering

Dertil kommer et fortsat fokus på Hovedstadsregionens iværksættere.

./ *Bilag:*

Udkast til Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt 2023

### **Beslutning**

Formand for bestyrelsen Henrik Rasmussen bemærkede indledningsvist, at resultatkontrakten havde et strategisk fokus på, at Erhvervshusets indsatser målrettes områder og virksomheder, hvor der kan opnås mest effekt med afsæt i virksomhederne behov og med fokus på virksomheder med vækstpotentiale. Direktør Katrine Paaby Joensen præsenterede Erhvervshusets strategiske indsatser og opgaver med at tilbyde specialiseret vejledning og gav et indblik i virksomhedernes behov i Hovedstaden som afsæt for præsentation af resultatkontrakten, jf. slides.

KKR Hovedstaden drøftede perspektiver for Erhvervshusets opgaver, blandt andet i forhold til digitalisering, grøn omstilling, arbejdskraftsbehov og partnerskaber, der understøtter indsatserne. KKR-formandskabet bemærkede, at Erhvervshuset har til opgave at understøtte det sammenhængende arbejdsmarked og bosætning i hele hovedstadsområdet. KKR Hovedstaden godkendte resultatkontrakten.

## **3.2. Kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027**

SAG-2022-03934 gitb

### **Baggrund**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi udløber med udgangen af 2023, og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 skulle have været igangsat med et fællesseminar for erhvervshusenes bestyrelser og DEB den 14. november 2022, men er udskudt på grund af valg-situationen.

Overordnet har erhvervshusenes bestyrelser ansvaret for at bidrage til strategiens regionale kapitler og for at sikre, at KKR inddrages i arbejdet. Processen for inddragelse i strategiformuleringen er endnu ikke endeligt fastlagt.

For kommunerne er strategien en vigtig potentielt stor mulighed for kommunal indflydelse på erhvervsfremmesystemet og de kommende års udmøntninger af blandt andet EU-midler. Erhvervshus Hovedstaden vil tilrettelægge en inddragende proces, hvor kommuner og andre interessenter får mulighed for at bidrage til det regionale kapitel for Hovedstaden, herunder er det forventningen, at KKR Hovedstaden vil drøfte indspil hertil på KKR-møderne i februar, april og juni 2023.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervsfremmestrategien sætter retningen for de decentrale erhvervsfremmeindsatser, som særligt har fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal koordineres med relevante statslige strategier på det erhvervs-, turisme-, og forsknings- og innovationspolitiske område samt det internationale område. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne. Strategien er fireårig og rammesættende for udmøntning af midler fra DEB.

Partierne bag aftalen om *En ny reformpakke for dansk økonomi* fra januar i år har nedsat en ekspertgruppe, der skal gentænke den statslige erhvervsstøtte, udarbejde principper for den fremadrettede indretning af erhvervsstøttesystemet og pege på modeller for sanering af erhvervsstøtten for mindst 3,5 mia. kr. årligt (ud af i alt 42 mia. kr.). Saneringen kan have konsekvenser for en række områder med betydning for kommunerne, herunder erhvervsfremmeindsatsen. Ekspertgruppen skulle efter planen have afgivet sine samlede anbefalinger i oktober 2022. Herudover kommer der væsentligt færre EU-midler i den kommende periode, end der har været tidligere, så der vil være endnu større konkurrence om midlerne fra DEB.

Erhvervshusenes bestyrelser har ansvaret for at levere input til de regionale kapitler, der beskriver stedbundne erhvervsforhold og understøtter de lokale virksomheders behov. Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd skal desuden løbende orientere KKR om erhvervshusets samarbejde med DEB.

Som nævnt er strategiprocesen endnu ikke behandlet og endeligt fastlagt af DEB, men Erhvervsstyrelsen har lagt op til, at der skal ske en lokal inddragelse via workshops i de syv erhvervshuses geografi første kvartal 2023.

Alle kommuner og interessenter inviteres. Frist for færdige bidrag til regionale kapitler er ultimo juni 2023.

### **Beslutning**

Sagen behandles på KKR-mødet i februar 2023, herunder med en proces for inddragelse af aktører i forhold til udarbejdelse af strategiens regionale kapitel. KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

## **3.3. KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter**

SAG-2022-03934 gitb

### **Baggrund**

KKR Hovedstaden gik i sommeren 2020 sammen om at opstarte syv tværkommunale VIP-projekter på klimaområdet. Målet er sammen at sætte skub på den grønne omstilling og reduktionen af CO<sub>2</sub>-udledningerne. Bag beslutningen lå også en ambition om, at VIP-projekterne ville kunne bidrage til at tilføre endnu mere politisk og ledelsesmæssigt fokus og forankring til klimarbejdet, udbrede de gode erfaringer og sikre fælles løsninger, hvor det giver mening. I spidsen for hvert projekt er en tovholderkommune. Projekterne handler om:

- Udarbejdelse af Klima- og energiplaner (DK2020)
- Håndtering af madspild
- 100% grønne drivmidler
- Cirkulære indkøb
- Grønne pendlervaner
- Energibesparelse i boliger
- Fælles plan for plastaffald

Projektovholderne har afgivet halvvejsstatus, og KKR-formandskabet har inviteret til møde om netop VIP klimaprojekterne og energiomstilling den 14. december 2022.

Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur er programstyregruppe for de syv VIP-klimaprojekter. Den oprindelige beskrivelse fremgår af bilaget. Formand for Embedsmandsudvalget, Morten Winge, vil på mødet give en kort opsummering og perspektivering for de syv projekter, herunder potentialer og åbning af døre for klimaprojekterne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstadens 29 kommuner og Regionen samarbejder bl.a. gennem VIP-klimaprojekterne om at rykke på den grønne omstilling og derved bidrage til CO<sub>2</sub>-reduktion og bæredygtighed i kommunerne. Af skemaet nedenfor fremgår en oversigt over tovholderkommunerne, der driver projekterne i samarbejde med Gate 21.

Klima- og energiplaner	Høje Taastrup, Helsingør
Madspild	Albertslund
100% Grønne drivmidler	Frederiksberg, Region H.
Cirkulære indkøb	Gladsaxe
Grønne pendlervaner	Ballerup, Region H.
Energibesparelser i boliger	Fredensborg, Hvidovre
Fælles plan for plastaffald	København

#### *Halvejsstatus fra projekterne*

KKR Hovedstadens fælles VIP-klimaprojekter løber til udgangen af 2023 og er nu over halvejs. Tovholderne for de syv projekter har i den forbindelse udarbejdet samlet status for den første halvdel af projektperioden for hvert af VIP-projekterne (se bilag). Rapporteringen viser, at der er/bliver udviklet og udbredt konkrete værktøjer, bliver søgt indflydelse på nationalt plan og bliver samarbejdet og videndelt på tværs af kommunerne. Derudover er der er bred deltagelse fra kommunerne og overordnet god fremdrift i arbejdet, som dog også er påvirket af det store pres på energiomstilling i kommunerne.

Det er fortsat muligt for kommunerne at melde sig ind i samarbejdet under de forskellige emner.

#### *Politisk møde om tværgående klimaindsatser den 14. december 2022*

Alle kommunalbestyrelsesmedlemmer i hovedstadskommunerne er inviteret til møde den 14. december 2022 kl. 15-17 over Teams. Der bliver udsendt en reminder i november 2022. Regionen inviterer relevante udvalg.

Mødet stiller skarpt på de tværgående klimaindsatser i hovedstadsområdet. Dels skal mødet fortælle om KKR Hovedstadens VIP Klimaprojekter og de konkrete løsninger og viden, som er skabt/skabes. Dels skal det stille skarpt på den aktuelle situation omkring accelerationen af energiomstilling, kommunernes rolle heri, samt samarbejdet med forsyningsselskaberne. Invitation og program er vedlagt som bilag.

#### *Bilag*

./.... Overblik: Hovedstadens klima VIP-projekter

VIP klimaprojekter halvvejsstatus oktober 2022

Invitation: Politisk møde om tværgående klimaindsatser i hovedstadsområdet d. 14. december 2022

Program: Politisk møde om tværgående klimaindsatser i hovedstadsområdet den 14. december 2022, udkast

### **Beslutning**

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

## **3.4. DK2020-klimapartnerskabet efter 2023**

SAG-2022-03934 gitb

### **Baggrund**

Partnerskabet mellem KL/KKR, regionerne og Realdania om DK2020 ophører i midten af 2023, hvor sidste runde kommuner efter planen færdiggør deres klimahandlingsplaner. Med DK2020 har kommunerne på kort tid løftet klimaarbejdet til højeste internationale standard og planlagt, hvordan man sikrer den lokale klimaomstilling og finder løsninger for de store udledningskilder i den kommunale geografi - og på samme tid sikrer byer, lokalområder og landskaber mod de klimaforandringer, der allerede kan mærkes.

#### *Nationalt samarbejde i forbindelse med DK2020 implementering*

KL oplever en stor kommunal efterspørgsel på, at der også efter 2023 er et fælles kommunalt arbejde på klimaområdet. KL's to klimaudvalg - Kommunernes Klimahandlingsudvalg og Klima- og Miljøudvalget - har derfor indledt politiske drøftelser med regionerne og Realdania om en ny model for også fremadrettet at understøtte kommunernes klimaarbejde i form af en partnerskabsaftale, der forventes præsenteret på KKR-møderne i februar.

KL/KKR-formandskaberne har ligeledes drøftet behovet for et fortsat fælleskommunalt klimasamarbejde, og i kredsen var der opbakning til, at der gås videre i forhandlingerne om et fornyet partnerskab.

#### *Regionalt samarbejde om klima i hovedstadsområdet*

Derudover kan hovedstadskommunerne beslutte, om de samtidig ønsker et fortsat tværgående samarbejde i en regional organisering efter medio 2023. Erfaringen i den nuværende organisering (forankret i Gate21 og i samarbejde med Region Hovedstaden) er, at der er en fortsat efterspørgsel fra hovedstadskommunerne efter understøttelse af klimaarbejdet, herunder implementering af DK2020-planerne. Et forslag til en fortsat regional organisering med placering i Gate 21, herunder forslag til en finansieringsmodel og kommissorium, kan præsenteres for KKR Hovedstaden i februar.

I forlængelse heraf foreslås det, at Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur igangsætter en proces, der frem mod medio 2023 undersøger, om de tværkommunale samarbejder i DK2020, "Energi på Tværs" og KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter kan inkorporeres i fælles en fortsættelsesmodel efter 2023 (se nedenfor).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om forhandlingerne om et fornyet nationalt partnerskab til efterretning
- Godkender, at der er et behov for en fortsat geografisk organisering for hovedstadsområdet, der skal understøtte implementeringen af kommunernes DK2020-planer og klimaarbejde. På den baggrund udarbejdes et forslag til kommissorium og finansieringsmodel i samarbejde med Region Hovedstaden.
- Godkender, at Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur samtidig undersøger perspektiverne i at samtænke de tværkommunale samarbejder i hhv. DK2020, "Energi på Tværs" og KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter i en fælles fortsættelsesmodel efter 2023.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har med DK2020-klimapartnerskabet fået en ensartet tilgang til klimaarbejdet, et fælles sprog og netværk på tværs, bl.a. i kraft af KKR'ernes geografiske organiseringer og samarbejde med regionerne.

#### *Et fornyet partnerskab om kommunernes klimaarbejde*

Der er i den nuværende DK2020-partnerkreds enighed om, at et fornyet samarbejde skal koncentreres indholdsmæssigt om udviklingsindsatser, der er målrettet de udfordringer, kommunerne har i realiseringen af klimaplanerne – samtidig med at viden og faglig understøttelse, fra fx CONCITO, skal tilgå alle kommuner. Det kan fx være på transport- og landbrugsområdet, hvor stort set alle kommuner står med en restudledning, der ikke kan planlægges for. Men også tværgående udviklingsspor om fx borgerinddragelse eller nye og forbedrede data og metoder understøtter planlægningen og grundlaget for investeringer i klimaomstillingen.

KL arbejder for, at den politiske styringskæde gøres mere tydelig i et fornyet partnerskab, og at kommunernes udviklingsbehov er udgangspunkt for de indsatser, der igangsættes og finansieres af fondsmidler. Dermed vil tyngden i et fornyet samarbejde ligge decentralt i samarbejdet mellem KKR og regioner, og det er her, man identificerer de udviklingsbehov, som udviklingsarbejdet skal koncentreres om. KL bidrager i partnerskabet med bl.a. sekretariatsbetjening og viden.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe med repræsentanter fra KKR og regioner skal derfor kvalificere og indstille de indsatser, der skal understøttes og gives finansiering til. Partnerskabsaftalen lægger op til at etablere et tværkommunalt og -regionalt udviklingsforum med fx en politisk repræsentant fra henholdsvis hvert KKR og region. Videre etableres et forretningsudvalg, hvor partnerne i det overordnede partnerskab (KL, regioner og Realdania) hver har to pladser, som skal sikre finansiering og sammenhæng i indsatser på tværs. Endelig vil der være en administrativ projektstyringsgruppe, der sikrer partnerskabets daglige drift.

#### *Det fremtidige tværgående klimaarbejde i Hovedstaden*

Et fælleskommunalt samarbejde på klimaarbejdet i Hovedstaden efter medio 2023 skal tage afsæt i hovedstadskommunernes behov, så der samarbejdes om udviklingsindsatser og understøttelse med viden og kompetencer på områder, som hovedstadskommunerne har prioriteret som centrale.

Det indstilles, jf. ovenfor, at der i samarbejde med Region Hovedstaden laves et forslag til en fortsat geografisk organisering til KKR-mødet i februar. Forslaget vil tage afsæt i, at der bygges videre på erfaringer fra den nuværende organisering, så en eventuel fortsat organisering forankres i Gate21 i samarbejde med Region Hovedstaden, der i dag understøtter kommunernes arbejde med DK200-klimahandlingsplanerne. Forslaget vil beskrive væsentlige indholdsmæssige fokusområder og en finansieringsmodel for organiseringen.

Samtidig indstilles, at der igangsættes en undersøgelse af perspektiverne i at samtænke arbejdet omkring henholdsvis DK200, "Energi på Tværs" og KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter i en fælles fortsættelsesmodel efter 2023. "Energi på tværs" er et strategisk samspil mellem kommuner, forsyningsselskaber og vidensinstitutioner om fremtidens energisystem i hovedstadsområdet med mål om en fossilfri energisektor i 2035 og en fossilfri transportsektor i 2050. KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter er syv tværkommunale initiativer, der har fokus på den grønne omstilling i hovedstadsområdet (se punkt 3.5).

Både "Energi på Tværs" og VIP klimaprojekterne er ligesom DK200 sat til udløb i 2023, og Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur vil se på, om relevante aktiviteter i forlængelse af de tre tiltag hensigtsmæssigt kan forankres i en fælles model, der bygger videre på det gode samarbejde mellem kommunerne, regionen og forsyningsselskaberne om klimaarbejdet samt understøtte dialog om problemer og muligheder, forsyningssikkerhed mv. Dette vil kunne præsenteres for KKR Hovedstaden i efteråret 2023.

#### *Forlængelse af den nuværende DK200-organisering*



På tværs af landet oplever nogle kommuner udfordringer med at nå i mål med klimahandlingsplanerne inden for den afsatte tidsramme. Derfor har Realdania besluttet at forlænge DK2020 og at sikre CONCITO og C40s fortsatte arbejde indtil udgangen af 2023, så alle kommuner kan få vejledning, indtil alle klimahandlingsplanerne forventes at være færdige i ultimo 2023.

Også i Hovedstaden kan der opstå behov for, at kommunerne kan få vejledning fra den geografiske organisering frem til udgangen af 3. kvartal 2023. Hvis der inden medio 2023 er fundet en model for fortsat understøttelsen af kommunerne ind i implementeringsfasen, vil forlængelsen kunne rummes inden for denne.

### **Beslutning**

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen med en supplerende indstilling på anmodning fra den konservative gruppe: *Indstillingen godkendes, med præcisering af, at der med indstillingspunkt 2 og 3 gives tilsagn til en forsættelse af en regional organisering på samme niveau som i dag, i et fornyet klimapartnerskab mellem KL, regionerne og Realdania, idet det forudsættes at hvile på en stærk decentral forankring.*

## **3.5. Klimaaftale og energiforsyningsområdet**

SAG-2022-03934 gitb

### **Baggrund**

Krigen i Ukraine har fremskyndet behovet for en grøn omstilling af energisektoren. Et bredt flertal i Folketinget indgik derfor i juni 2022 [Klimaaftale om grøn strøm og varme](#), der har fokus på fremrykket varmeplanlægning, hurtig udrulning af fjernvarme samt udbygning af vedvarende energi på land.

Derudover betyder den nuværende energiforsyningsituation, at der også er behov for at spare på energien bredt i samfundet, samt at der skal forberedes nødberedskab til at håndtere eventuelle planlagte og uplanlagte strøm-afbrydelser.

Der gives her en orientering om ovenstående, herunder om de fælleskommunale opmærksomhedspunkter, og om hvordan KL følger op.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

*Fremrykket varmeplanlægning og udrulning af fjernvarmen*

Få dage efter indgåelsen af Klimaaftale om grøn strøm og varme indgik KL og regeringen en aftale om rammerne for kommunernes fremrykkede varmeplanlægning og brev til borgerne. Med aftalen bidrager staten med en finansiering på 201 mio. kr. i perioden 2022-2025 til blandt andet følgende opgaver i kommunerne:

- At udarbejde varmeplaner i gasforsynede områder inden udgangen af 2022
- At sende et brev til ejendomssejerne i kommunen med gasfyr om deres muligheder for at få fjernvarme eller alternativer til naturgas. Brevet skal sendes inden udgangen af 2022.

Ambitionen er, at fjernvarmen i de relevante områder skal være udrullet senest i 2028. På tværs af landet er de høje priser, mangel på arbejdskraft og mangel på materialer store udfordringer for at nå denne deadline. Herudover er der særlige lokale udfordringer i de enkelte kommuner. KL følger status på implementering af aftalen sammen med staten, aktuelt er fokus på, at alle kommuner får sendt brev ud til ejendomssejerne i gasforsynede områder inden udgangen af 2022. KL holder løbende informations- og dialogwebinærer mv. for kommunerne til hjælp i processen.

#### *Udbygning af vedvarende energi på land*

I Klimaaf-talen om grøn strøm og varme indgår en ambition om at firedoble vedvarende energi på land. Omkring 30 pct. - måske mere – af denne udbygning skal ske gennem oprettelse af såkaldte "energiparker". Der har været mulighed for at melde ind med forslag til placeringer frem til 1. oktober 2022. KL kender ikke den fulde indmelding. Processen er efter sigende, at forligskredsen præsenteres for oplæg til placering i slutningen af året. Det vides endnu ikke under hvilke forudsætninger, energiparkerne skal opføres.

Der er desuden lagt op til, at regeringen vil indgå en aftale med KL om forpligtende kommunal planlægning for vedvarende energi. KL ser behov for, at lokalsamfundene i langt højere grad end nu har mulighed for at få konkrete fordele af at lægge jord til vindmøller og solcelleparker mv. KL efterspørger en vifte af muligheder, der kan bruges til at skabe lokale gevinster. KL vil bl.a. bære følgende ønsker ind i forhandlingerne om forpligtende målsætninger:

- Hjælp til at stille kommunale krav i forhandlinger med VE-opstillere – fx om lokalt ejerskab eller lokal elanvendelse
- Hjælp til at stille krav om en lokal fond – der anvender midler til lokal landdistriktsudvikling
- Hjælp til at etablere et landfornyelsesselskab – ligesom byfornyelsesselskaberne.

#### *Energiforsyningssituationen*

Afhængigheden af gas til opvarmning og elproduktion, mens Thyrafeltet er under ombygning, gør, at vi har en alvorlig energiforsyningsituation i Danmark. Energistyrelsen vurderer, at der er en stabil energiforsyning i Danmark, men at forholdene hurtigt kan ændre sig. Forventningen er, at vi som land kan komme igennem en gennemsnitlig vinter uden at skulle afbryde el- og gaskunder, men det kræver, at alle sparer på energien. Og hvis vinteren bliver kold og vindstille, kan det blive kritisk allerede fra denne vinter.

KL sender derfor informationsmail om energiforsyningsituationen og holder informations-webinarer for kommunerne. Her indgår blandt andet meldinger fra Den Nationale Operative Stab (NOST), som mødes jævnligt om situationen, og hvor KL deltager. Alle kommuner bør være opmærksomme på følgende i den nuværende situation:

- At spare på energien her og nu
- At forberede nødberedskab i tilfælde af strømafbrydelser
- At arbejde systematisk med at mindske energiforbruget i kommunale bygninger.

#### *Spare på energien*

KL har bakket op om de spareråd, staten har udsendt. Herudover deler KL viden om energispareråd i energiforsyningsmailen og på kl.dk og samler også eksempler på kommunernes mange forskellige tiltag.

#### *Forberede nødberedskab*

Der er brug for at forberede nødberedskab i forhold til både planlagte og uplanlagte strømafbrydelser. Den enkelte kommunes beredskabsplan skal ses efter. KL samler en gruppe af kommuner og beredskaber for at udarbejde fælles opmærksomhedspunkter, som kommunerne bør tage højde for i beredskabsplanen.

#### *Systematisk arbejde med at mindske energiforbruget i bygninger*

Kommunerne er landets største bygningsejer, og der kan opnås betydelige besparelser - både i kroner og ører, i energi og i CO<sub>2</sub>-udledning - ved at indsamle og bruge data om el, varme og vand i bygningerne til at styre energiforbruget aktivt. KL hjælper alle kommuner, som har interesse i at vide mere. KL deler fx løbende viden og gode eksempler fra de kommuner, der allerede har opnået resultater med konkrete indsatser, samt udarbejder konkrete guides til inspiration for alle kommuner.

### **Beslutning**

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

### 3.6. Fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet (VIP)

SAG-2022-03934 gitb

#### Baggrund

I regeringens Infrastrukturplan 2035 indgår en række projekter i hovedstadsregionen - både konkrete initiativer, der forventes udført, samt en række initiativer, der ønskes undersøgt nærmere. Herunder er otte ud af ti af KKR Hovedstadens VIP infrastrukturprojekter afspejlet i planen. Et aktuelt opmærksomhedspunkt er at fastholde de allerede aftalte VIP projekter i Infrastrukturplan 2035.

Derudover, for fortsat at styrke infrastrukturens samarbejde i hovedstaden og fortsætte KKR Hovedstadens politiske fokus på fælles prioriteringer, er der igangsat en proces, der skal munde ud i et beslutningsgrundlag for det fremadrettede samarbejde om fælles infrastrukturprojekter frem mod efterfølgeren til den rullende Infrastrukturplan 2035.

De nuværende fælles 7 + 3 VIP infrastrukturprojekter har til formål at styrke sammenhæng og nedbringe trængsel på tværs af hovedstadsområdet (jf. bilag). Arbejdet med VIP-projekterne har været og er med til at bidrage til en styrket samlet fortælling i interessevaretagelsen for hovedstadskommunerne og regionen på infrastrukturområdet frem mod Infrastrukturplan 2035. Derfor lægges op til at videreføre arbejdsformen.

Det videre arbejde med infrastruktur har således forskellige kadencer, herunder:

1. Dels at have fokus på, at VIP projekterne fastholdes og i øvrigt at få realiseret potentialerne i regeringens Infrastrukturplan 2035 for hovedstadsområdet, fx puljemidlerne,
2. Dels at få prioriteret de videre skridt for projekter, der kun er med i Infrastrukturplan 2035 i analyseform og
3. Dels forberedelse til kommende politiske infrastrukturforhandlinger.

Formand for Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur, Morten Winge, vil give en præsentation med udgangspunkt i forslaget til vision, pejlemærker og mobilitetsanalyse.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tager orienteringen om status ift. hovedstadsprojekter i Infrastrukturplan 2035 til efterretning
- Drøfter og godkender, at udkastet til vision og pejlemærker udgør grundlaget for det videre arbejde med fælles prioriterede infrastrukturprojekter i

hovedstadsområdet, og at der indarbejdes et tydeligere fokus på støjreduktion med henblik på en endelig godkendelse på førstkomende KKR-møde

- Godkender, at der igangsættes en analyse af mobiliteten i hovedstadsområdet som grundlag for det videre arbejde med fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet
- Godkender forslag til governancemodell for mobilitetsanalysen.

### **Sagsfremstilling**

#### *Status ift. Infrastrukturplan 2035*

KKR-formandskabet og Regionsrådsformanden har afsendt brev til transportministeren om vigtigheden af at sikre fortsat udvikling af infrastrukturen i hovedstadsområdet. Fokus er på at skabe bedre sammenhæng og mindre trængsel med særlig fokus på at fastholde Hovedstadens VIP infrastrukturprojekter i Infrastrukturplan 2035. Der følges op, når en ny regering er tiltrådt.

Tovholderkommunerne fra hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 har givet status for projekterne til Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur, som følger udviklingen. Tovholderrollen består i at:

- Følge status for projektet i forhold til den fastlagte tidsplan
- Kommunike til og koordinere med øvrige hovedstadskommuner og aflægge årlig status i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur, samt ved eventuelle afvigelser
- Løfte eventuelle udfordringer og muligheder med statslige myndigheder, når det er relevant.

Overordnet er der en vis fremdrift i de fleste projekter, dog er der en opmærksomhed på fastholdelsen af projekterne i lyset af stigende udgifter til energiomstilling, klima og forsvar.

#### *Optakt til og grundlag for kommende fælles prioriterede infrastrukturprojekter*

KKR Hovedstadens og Region Hovedstadens 7+3 VIP infrastrukturprojekter er omdrejningspunktet for KKR Hovedstadens aktuelle og fortsatte engagement målrettet Infrastrukturplan 2035. Sideløbende er der på ønske fra KKR igangsat et arbejde, som skal danne grundlag for, at kommunerne og regionen fremadrettet kan pege på fælles prioriteringer for infrastruktur og mobilitet for hele hovedstadsområdet som optakt til det næste rul af infrastrukturforhandlinger efter Infrastrukturplan 2035.

#### *Vision og pejlemærker*

Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur har udarbejdet et udkast til en overordnet vision, der skal danne ramme for det fremadrettede arbejde

for fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet, herunder pejlemærker for projekterne, og hvordan de skal indgå i det videre arbejde, jf. bilag.

Vision	
Hovedstadens kommuner og Regionen ønsker at samarbejde omkring infrastrukturprojekter og mobilitetsløsninger, som skal:	
<b>Sikre bedre mobilitet og mindske trængsel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Så folk kan komme til og fra arbejde uden unødigt tidsspild</li> <li>• For at sikre vækst og udvikling</li> </ul>	<b>Sikre bæredygtige, klimavenlige løsninger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• For at reducere udledning af CO2e</li> <li>• Der er cirkulære og reducerer brug af råstoffer</li> </ul>
<b>Styrke en sammenhængende hovedstadsregion og et integreret arbejdsmarked</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Så der er gode kollektive transportmuligheder</li> <li>• For at sikre nem tilgængelighed til arbejdspladser, en mobil arbejdsstyrke og friere bevægelighed</li> </ul>	<b>Sikre, at hovedstaden forsat er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Så der er gode muligheder for aktiv transport – såsom cykling</li> <li>• Hvor trafikstøj, bl.a. langs de store veje, reduceres</li> </ul>

Særligt har bæredygtighed og støj fået en tydeligere plads i visionen i forhold til 2016. På mødet i K29 den 11. november 2022 blev det fremhævet, at støjproblematikken i hovedstadsområdet har fået en alvor og et omfang målt ved, hvor mange borgere, der er påvirket af støjen, så det bør overvejes at give reduktion af støj et endnu tydeligere aftryk i visionen og pejlemærkerne.

#### *Mobilitetsanalyse*

Det indstilles yderligere, at der udarbejdes en tværgående mobilitetsanalyse for hele hovedstadsområdet som led i en kvalificering af og strategisk ramme for en fremtidig udvælgelse af prioriterede projekter samt til brug for styrket tværgående vidensgrundlag og kommunikation. Vision og pejlemærker er retningsgivende for analysen. Analysen kan igangsættes i 2023.

**Governance:** Det indstilles, at en tværgående operativ projektgruppe/arbejdsgruppe udarbejder udkast til projektbeskrivelse, tidsplan, scope mv. for analysen, der tager højde for det brede fællesskab på tværs af kommuner og Regionen. Arbejdsgruppen består af medarbejdere fra hhv. Københavns Kommune, Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden, derudover kan Gate 21 inddrages. Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur følger løbende arbejdet.

Dertil indstilles det, at der oprettes en repræsentativ styregruppe for analysen med medlemmer fra både kommuner og Regionen. Styregruppen skal sikre bredde og ejerskab for hele geografien, derudover skal styregruppen sikre tilbageløb i egne organisationer. Det indstilles, at styregruppen består af KKR formandskabet, Regionsrådsformanden og en borgmester fra Københavns Kommune. KKR Hovedstaden vil løbende blive orienteret, herunder godkende projektbeskrivelsen.

#### *Finansiering*

Den fælles mobilitetsanalyse bliver finansieret i fællesskab af henholdsvis Københavns Kommune og Regionen.

Københavns Kommune har afsat midler til at bidrage til den tværgående analyse på budgettet for 2023 og 2024, jf. bilag. Af budgetnotatet fremgår det, at analysen skal udføres i samarbejde med KKR Hovedstaden og koordineres med de tværgående visioner for kommunerne/Regionen, jf. ovenfor, ligesom der lægges op til, at det endelige scope for analysen skal drøftes i KKR Hovedstaden.

Region Hovedstaden har ydermere afsat midler til den tværgående analyse i 2023.

#### *Bilag*

./...

Faktaark: Fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstaden

Notat: Udkast til vision, pejlemærker og mobilitetsanalyse for prioriterede infrastrukturprojekter, KKR H og Reg H

Baggrund: Budgetnotat om Analyse af mobiliteten, Københavns Kommune

#### **Beslutning**

Morten Winge introducerede status ift. hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 samt oplægget til vision, pejlemærker samt mobilitetsanalyse, jf. slides. KKR Hovedstaden drøftede oplægget med synspunkter om især behovet for støjreduktion samt blandt andet anlæggelse af motorveje, klima og investeringer i cyklisme samt en opmærksomhed på, at arbejdskraftmanglen kunne få betydning for igangsættelse af infrastrukturprojekter. Flere KKR-medlemmer pegede på behovet for kompromisser for at kunne nå til enighed om en fælles retning for fremtidige fælles infrastrukturprojekter. KKR vil på KKR-mødet i februar 2023 fortsætte drøftelserne om fælles prioriterede infrastrukturprojekter. KKR vil på den baggrund få fremlagt en justeret udgave af visionsnotatet på KKR-mødet i februar 2023.

KKR tiltrådte indstillingen om vision og pejlemærker med en justering i forhold til støjudfordringer. KKR Hovedstaden tiltrådte desuden indstillingen om igangsættelse af en mobilitetsanalyse med en styregruppe, hvor KKR-formanden er formand.

### **3.7. Justering af KKR Hovedstadens fælles uddannelsesstrategi**

SAG-2022-03934 gitb

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden har løbende drøftet udfordringerne med at rekruttere pædagoger, lærere, sygeplejersker og andre faggrupper til velfærdsområderne i

kommunerne. Der er i forlængelse heraf iværksat en række fælles initiativer i Hovedstaden, senest etableringen af en fælleskommunal rekrutteringstaskforce fra august 2022, ligesom alle kommuner fra 2022 har udarbejdet lokale uddannelsesstrategier med fokus på kommunens indsatser for god praktikvejledning, onboarding af nye medarbejdere, ledelsesopmærksomhed på uddannelsesforpligtigelsen og kvalitet i skoleforløb og praktik.

Som en del af indsatserne for rekruttering til velfærdsområderne har Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) nu udarbejdet et forslag til en justeret fælles uddannelsesstrategi for KKR Hovedstaden for de grunduddannelser, som kommunerne er centrale aftagere på og meduddannere af.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den justerede uddannelsesstrategi for KKR Hovedstaden.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden tiltrådte i 2015 en fælles uddannelsesstrategi for grunduddannelsesområdet med fokus på centrale velfærdsuddannelser. Strategien blev udviklet med henblik på at styrke samarbejdet mellem kommuner og professionshøjskoler og for at forpligte kommunerne i KKR Hovedstaden på uddannelsesforpligtigelsen i forhold til praktikopgaven på velfærdsuddannelserne. På baggrund af ændringer i udbud, efterspørgsel og krav på velfærdsområderne har VUB vurderet, at strategien bør justeres, så den matcher de aktuelle behov og ændringer på velfærdsområderne.

Målgruppen for strategien er primært kommunerne i hovedstaden – herunder kommunalbestyrelserne, de KKR-udpegede repræsentanter i bestyrelser og uddannelsesudvalg samt de medarbejdere, der dagligt arbejder med uddannelsesopgaven i kommunerne. Sekundært rækker strategien ud til uddannelsesinstitutioner, elever og studerende i hovedstadsområdet.

Justeringerne i strategien handler primært om forenkling og en tydeligere understregning af kvaliteten i uddannelses- og praktikopgaven, hvor kommunerne og uddannelsesinstitutioner har en række ansvarsområder, herunder et fælles ansvar for at skabe sammenhæng og gode overgange mellem skole og praktik. Strategiens pejlemærker vedrører således både den enkelte kommune, uddannelsesinstitutionerne og det tværkommunale samarbejde – og relevante fokuspunkter i deres arbejde med uddannelse og praktik.

Den reviderede strategi har været i høring hos hhv. Københavns Professionshøjskole og SOSU H, ligesom KKR Hovedstadens Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum har givet input. VUB vil inden udløbet af denne KKR-



periode i 2026 drøfte strategien igen for at vurdere, om der eventuelt er behov for nye justeringer som følge af ændringer i uddannelseslandskabet.

#### *Bilag*

./ Justeret uddannelsesstrategi for KKR Hovedstaden

#### **Beslutning**

KKR Hovedstaden godkendte indstillingen.

### **3.8. Dimensionering på SOSU-området for 2023**

SAG-2022-03934 gitb

#### **Baggrund**

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en fem-årig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026.

Således skal der for 2023 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Aftalen indeholdt desuden en ekstraordinær indsats for 2021 og 2022 i form af en garanti om læreplads til alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen. Der er ikke taget stilling til en eventuel forlængelse af denne garanti.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder fordelingen af lærepladser for 2023.

#### **Sagsfremstilling**

##### *Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2023*

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022. Nøglen er skitseret nedenfor.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997
Region Hovedstaden	853	849	1.793	1.776
Region Sjælland	474	474	946	955
Region Syddanmark	698	696	1.331	1.328
Region Midtjylland	663	668	1.291	1.303
Region Nordjylland	312	313	636	635

### *Nøgle for fordeling*

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

### *Rekrutteringssituationen i hovedstadskommunerne*

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever fortsat rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne. I oktober 2022 har KKR-sekretariatet indhentet en status fra kommunerne i forhold til udmøntningen af dimensioneringsaftalen på SOSU-området. Her fremgår det, at man samlet set mangler at ansætte over 340 social- og sundhedsassistentelever for at kunne leve op til dimensioneringen for 2022.

På social- og sundhedshjælperområdet er man samlet set i mål med dimensioneringen, men der er fortsat behov for at tænke i nye veje og løsninger, hvis det skal være muligt at leve op til fordelingen på social- og sundhedsassistentuddannelsen for 2023.

### *Hovedelementer i lærepladsaftalen*

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser. Aftalen findes [her](#).

Status på lærepladsaftalen er følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads
- Minimumsdimensioneringen på 9.000 elever blev opnået i 2021, dog med en fordeling på 5.753 assistentelever og 3.496 hjælperelever
- I 2022 er der fra januar til og med august indgået aftaler med 3.813 assistentelever (282 færre end samme periode i 2021) og 2.714 hjælperelever (215 flere end samme periode i 2021)
- For at øge fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold har FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) igangsat en analyse om oplæringsperioder og er desuden i dialog med de lokale uddannelsesudvalg, om hvordan der lokalt kan skabes fleksibilitet i den psykiatriske oplæringsperiode

- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Bl.a. et fælles initiativpapir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, og det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU", indeholder eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner som arbejdsgiver og SOSU-skoler
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb samt sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre praktikperioder. Papiret afventer et sidste faktatjek i Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, hvorefter det forventes at blive offentliggjort.

#### *Bilag*

./. Fordelingen af lærepladser i hovedstadskommunerne i 2023

#### **Beslutning**

KKR Hovedstaden drøftede kort kommunernes udfordringer med rekruttering og fastholdelse af elever på området og bemærkede, at dette var relevant at arbejde med i regi af embedsmandsudvalget. KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

#### **3.9 (tilføjet): Den aktive beskæftigelsesindsats**

##### Beslutning

Allan S. Andersen, medlem af KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, præsenterede KL's position i forhold til aktive beskæftigelsesindsats, jf. slides. KKR Hovedstaden tog oplægget til efterretning.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegnings af repræsentanter til Regions Hovedstadens opgaveudvalg "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden"

SAG-2022-03934 gitb

#### Baggrund

Regionsrådet har bedt KKR Hovedstaden om at udpege to kommunale repræsentanter til et nyt opgaveudvalg, "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden".

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger to kommunale repræsentanter til opgaveudvalget "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden".

#### Sagsfremstilling

Region Hovedstadens opgaveudvalg, "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden", har til formål at bringe borgerne og politikerne sammen for at definere udfordringer og finde løsninger ved hverdagstransport, der kan gøre det lettere og mere attraktivt at bruge regionale busser og lokaltog. Ved at inddrage borgerne i planlægningen og udviklingen af den kollektive trafik og bruge deres konkrete erfaringer på området, kan deres værdifulde viden bidrage med nye ideer til bedre løsninger i den nuværende kollektive trafik og udvikling til fremtidens behov.

Med udgangspunkt i tre overordnede temaer vil udvalget arbejde med ideer til at forbedre bl.a. forbindelse på tværs af regionen, kombinationsrejser og skift, indretningen af den kollektive trafik, transportmuligheder i både land- og byområder og forhold for de cyklende. De tre temaer er: *Introduktion og rejsen hen til den kollektive trafik, Rejsen i den kollektive trafik og Kombinationer mellem transportformer.*

Udvalget nedsættes i en periode på 2-3 måneder. Udvalgets første møde afholdes i første kvartal af 2023. Opgaveudvalget forventer at præsentere sine anbefalinger til Regionsrådet i foråret 2023.

#### Sammensætning af udvalget

- 12-15 borgere, der har konkrete erfaringer med kollektiv trafik i Region Hovedstaden. Borgerne forsøges udvalgt bredt på tværs af geografi, køn og alder.

Regionsrådet har udpeget tre regionsrådsmedlemmer til udvalget:

- Marianne Frederik (Ø) (formand)
- Sadek Al-Amood (F) (næstformand)
- Bergur Løkke Rasmussen (V)

- To kommunalpolitikere, der udpeges af KKR-Hovedstaden.

*Bilag*

- ./.
- Kommissorium for opgaveudvalg for "Rejsen med bus, tog og cykler i Region Hovedstaden"

**Beslutning**

KKR Hovedstaden indstillede Søren Friis Trebbien (C), Hvidovre Kommune og Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune.

## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Punkter til næste møde

SAG-2022-03934 gitb

#### **Indstilling**

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 8. februar 2023 fra kl. 10 til kl. 12. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9 til kl. 10.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Strategisk oplæg til fælleskommunale prioriteringer på sundhedsområdet
- Input til kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027
- Input til evaluering af erhvervsfremmereformen
- Fælles prioriterede infrastrukturprojekter
- DK2020-samarbejdet fremadrettet.

#### **Beslutning**

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**