

Kompetenceudvikling af klubbernes medarbejdere.



I budget 2022 3.2.1 blev det prioriteret at styrke klubområdet ved at afsætte 0,1 mio. kr. i 2022 og 0,3 mio. kr. i 2023 til efteruddannelse i klubberne med fokus på konfliktforebyggelse.

Klubberne har været inddraget i en proces i forhold til deres behov for kompetenceudvikling, og med udgangspunkt i ambitionen om at efterleve klubbernes pejlemærker, arbejde forebyggende med børnenes og de unges trivsel, social ansvarlighed, risikoadfærd, livsmod og demokratiske forståelse, er der formuleret et kursusforløb for alle klubber med overskriften " Fællesskabende fællesskaber".

Klubberne har prioriteret tre temaer i kursusforløbet: Kommunikation, feedback og samarbejde, temaer som gør sig gældende dels internt i medarbejdergruppen, og i arbejdet med at udvikle børnene og de unges fællesskaber.

"God kommunikation hjælper os til at kunne tale åbent om tingene. Til at kunne få ens budskaber igennem på en god måde og blive hørt, forstået og respekteret i samarbejdet med andre.

Feedback hjælper os til at fastholde og forbedre vores styrker og arbejde med og ændre på vores udviklingspunkter. En effektiv og sund feedbackkultur kommer dog ikke af sig selv. Den skal man skabe og opretholde.

Samarbejde sikrer en tryk arbejdsplads, der giver overskud til at være til stede for de borgere, der er formålet med klubberne." Firmaet MBK

Klubberne har lagt vægt på kursus oplæg der lægger op til refleksion i medarbejdergruppen, kan afprøves i praksis og efterfølgende diskuteres medarbejderne internt.

Derfor har klubberne individuelt prioriteret halve eller hele kursusdage med deltagelse af dele af eller hele medarbejdergruppen.

Når alle klubber har været på kursus evaluerer hver klub sit udbytte i forhold til anvendelse af udbyttet i praksis, og der er forsat mulighed for at tilbyde opfølgende kurser, supervision eller sparring fremadrettet i arbejdet med at implementere kursernes udbytte.



