



Fagligt tilsyn på Korttidspladserne på Lindehaven

august 2022

Udviklingspunkter samt handleplan

Status 30.09.2022

Status rev. xx.xx.2022

Tema 2: Dokumentation (score 4)
Fokusområde: Ingen beskrevne fokusområder i tilsynsrapport, men fra sidste år er der forsat et fokus på optimering af arbejdsgange og ensretning af Nexus arbejdsgange
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Oprette overblik i nexus som understøtter modtagelse og udskrivelse af borger i forhold til den aftalte instruks.• Udarbejde Nexus "Bibel" for interne Nexus arbejdsgange• Undervise løbende ny ansatte og særlig fokus områder ud fra audit• Indførelse af nye måde at registrerer borgers kost form (sikre at der kun er et sted det skal skrives i Nexus og tavler væk fra køkkener)• Overblik i nexus ved daglig pleje og observationer skal gennemgås og til passe• Alle døgnrytmeplaner skal være udfyldt og der skal være udarbejdet sygepleje faglig udredning for alle borger (audit 2 gange årligt)• aftale omkring døgnrytmeplaner for hele kommunen, samt indsatser på sundhedsloven
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• døgnrytmeplaner aftaler 2022• Bibel i gang i 2022, forventes færdig i slut 2023• Kostform i 2022• Nye overblik færdig sommer 2023• Medicin audit hver år i august/september
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• At den rette information er tilstede på det rette tidspunkt• at alle medarbejder orienterer sig korrekt i Nexus• At alle borger for den ønskede og aftale modtagelse og udskrivelse fra KP, sådanne at vores samarbejdspartner oplever færre (få) fejl
Status:



Tema 4: Anerkendelse, inddragelse og indflydelse (score 4)
Fokusområde: Evidentia anbefaler <ul style="list-style-type: none">• at der arbejdes med perspektivskifte og behovet for tæt kommunikation ved modtagelse• at medarbejderne er opmærksomme på at spørge borgerne, om de ønsker døren ud til gangen lukket, når der pågår personlig pleje.
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Der er afviklet temadag omkring perspektivskifte. Ledelsen har fokus på at snakke med medarbejderne omkring dette i konkret situationer• Alle medarbejder skal se oplæg fra Dorthe Birkemose om forråelse• Der skal udarbejdes en Nexus overblik til modtagelse og udskrivelse hvor som skal sikre fokus på medinddragelse af borger og pårørende i opholdet og ud fra borgerens ønsker og behov• Døren skal i udgangspunkt lukkes når der foregår personlig pleje på stuen, med få undtagelser, hvor borger ønsker noget andet eller hvis situationen kan kalde på behov for hjælp fra kollega, hvor borger ikke kan forlades. Dette skal drøftes i TRIO, hvorledes det implementeres• Der arbejdes med Kerneopgaven og fokus på de handlinger som borgeren/de pårørende skal opleve på korttidspladserne
Tidsplan: Emne perspektivskifte er op startet i 2022, film om forråelse og fokus på dette starter i januar 2023 Kerneopgave er i gang september 2022 og GRUS laves efterfølgende i november 2022 Trio drøfter tiltag løbende og det forventes løst inden udgangen af 2022
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">• At borgerne føler sig anerkendt• at personalet er i stand til at skifte perspektiv uanset hvilke borger der er på pladserne
Status:

Tema 5: Aktiviteter (score 4)
Fokusområde: Ingen beskrevne fokusområder i tilsynsrapport, men et vedvarende udtrykt "bekymring" eller omsorg fra personalet om plejehjemsbeboerne ikke får det samme tilbud som andre plejehjemsbeboer
Handling: <ul style="list-style-type: none">• Alle plejehjemsbeboer på 2 sal, skal tilbydes at deltage i aktiviteter som 1. salen arrangere• Drøftelse med personalet på forbedringstavlen om hvad problemet er. Det er ledelsens oplevelse at der ikke er et problem, da de 3 beboer der er tilbage har meget forskellige behov og hvis de vil deltage, så gør de det.
Tidsplan: <ul style="list-style-type: none">• Det sker allerede
Forventet effekt: <ul style="list-style-type: none">•



Status:

Tema 8: Fysiske rammer og miljø (score 4)

Fokusområde:

Ingen beskrevne fokusområder i tilsynsrapport, men en opmærksomhed på at der ikke er en hjemmelig stemning og at der er kulde/varme problemer, samt at det stigende antal borger med psykiatriske diagnose og misbrugsproblemer kræver en opmærksomhed på konflikt håndtering

Handling:

- Der er allerede beskrevet tiltag for perspektivskifte ovenfor inden for forråelse, hvilke er handlinger rette mod at håndterer konflikter også.
- Kulde/varme problematikken er løftet videre i Center MED ved årlig arbejdsmiljøbeskrivelse. Der er ikke lokalt flere tiltag der kan gøres.
- Der er ikke et ønske om at lave en mere hjemmelig stemning, men fokus på at skabe gode træningsmuligheder og et fokus på rehabilitering og gode arbejdsvilkår.

Tidsplan:

- Er igang

Forventet effekt:

- At medarbejder og ledelse oplever at konflikter kan nedskaleres og at borgerne oplever sig forstået og hørt.

Status:

Udviklingspunkter:

Evidentia anbefaler, at medarbejderne er opmærksomme på at spørge borgerne, om de ønsker døren ud til gangen lukket, når der pågår personlig pleje.

Handling:

- Ledelsen er opmærksom på om dette faktisk er et problem i praksis, da det ikke er noget vi umiddelbart oplever i det daglige. Der er fokus på dette i uge 42 2022 og herefter laves handlinger udarbejdes et forbedringsforslag, hvis det opleves som et gentagende problem



Tidsplan:

Forventet effekt:

Status: