



Til: Per Kensø

Ansættelsesudvalget vedr. rekruttering  
af distriktsskoleleder til  
Skovlunde Skole

Kopi til:

**POLITIK OG ORGANISATION**  
Organisationsudvikling

Dato: 22. februar 2023  
**Opdateret: 27. februar 2023**  
Tlf. dir.: 4477 3208  
E-mail: eim@balk.dk  
Kontakt: Erik Sassersen Møller

Sagsid: 81.03.00-A00-1-23

## Rekruttering af distriktsskoleleder til C-SIK / Skovlunde Skole

# Tidsplan

**Stillingsopslag:** **Aktuelt estimeret til: On. 5. april**  
**Ansøgningsfrist:** **Aktuelt estimeret til: Sø. 30. april**  
**Forventet tiltrædelse:** **1. august 2023**

*OBS. Alle tider er regnet baglæns fra en mulig anden samtalerunde i uge 21, evt. 22. Tidsplanen kan derfor først endeligt godkendes, når der d. 28. marts er politisk beslutning på dato for anden samtalerunde (samt repræsentation i ansættelsesudvalget).*

Tid / dato / uge	Aktivitet	Ansvar	Sted / OBS
Uge 9 / 2023 Ma. 27/02 15.05	Gennemgang af udkast til tidsplan. Igangsættelse af rekrutteringsproces. Drøftelse af interessentsammensætning ift. stillingsprofil.	EIM / PKEN	
Uge 9	Sammensætning af fokusgrupper / udpegning af interessenter til gruppe- eller individuelle interviews	PKEN	
Uge 10-12	Udarbejdelse af stillingsprofil og -opslag: <ul style="list-style-type: none"><li>Første udkast</li><li>Fokusgruppeinterviews med interesserter</li><li>Bearbejdning</li></ul> Deadline for første udkast: To. 23. marts kl. 12.00	EIM	

Uge 11 Ma. 13. marts	C-SIK udarbejder sag til Børne- og Skoleudvalget til godkendelse af tidsplan fsa. anden samtalerunde samt udpegning af tre politikere til ansættelsesudvalget ud over udvalgsformanden.  Frist: Ma. 13. marts	PKEN / C-SIK	
Uge 12 Fr. 24. marts 8.30 – 9.15	Stillingsprofil og –opslag; gennemgang af første udkast	EIM / PKEN	
Uge 13 Ti. 28. marts 8.00	Børne- og Skoleudvalget behandler tidsplan samt udpegning af tre politikere til ansættelsesudvalget ud over udvalgsformanden.	PKEN	
Uge 13	Stillingsprofil og –opslag; bearbejdning af udkast til endelige versioner  Endelige udkast: Fr. 31. marts kl. 12.00	EIM	
Uge 14 Ma. 3. april 10.00 – 10.45	Stillingsprofil og –opslag; endelig godkendelse	EIM / PKEN	
Uge 14 On. 5. april	Indmelding af navne på repræsentanter til ansættelsesudvalget: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledere</li> <li>• Medarbejdere</li> <li>• Forældrerepræsentanter</li> </ul>	PKEN	<i>OBS. Medlemmer til udvalget skal kunne deltage på de i tidsplanen angivne mødetidspunkter</i>
Uge 15 On. 5. april	<b>Stillingsopslaget offentliggøres: Onsdag d. 5. april 2023</b>  Medlemmer af ansættelsesudvalget oprettes i Eply	EIM	
Uge 17	<b>Ansøgningsfrist: Søndag d. 30. april kl. 23.59</b>		<i>OBS. på tid til at læse og vurdere ansøgninger mellem frist og udvælgelsesmøde</i>
Uge 19 Ma. 8. maj 15.30 – 16.45	<u>Møde i ansættelsesudvalget:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gensidig præsentation</li> <li>• Kort gennemgang af rekrutteringsprocessen</li> <li>• Udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde</li> </ul>	EIM	
Uge 19 To. 11. maj 11.15 – 16.45	<u>1. samtalerunde</u> herunder votering og udvælgelse af kandidater til anden samtalerunde  Mundtlig, begrundet tilbagemelding til kandidater, der har været til samtale.	EIM  EIM	
Uge 19-20	Gennemførelse af logik- og personanalyser:	EIM	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyselink til kandidater</li> <li>• Kandidatens besvarelse</li> <li>• Tilbage meldingssamtale med konsulent</li> </ul>		
Uge 21, evt. 22 Dette forudsætter godkendelse fra politisk side.	<p><b>2. samtalerunde</b> herunder præsentation for udvalget af kandidaternes logik- og personanalyser</p> <p>Mundtligt afslag til kandidater, der efter 2. samtalerunde ikke indstilles til ansættelse.</p> <p>Mundtlig tilbagemelding til kandidat, der tilbydes stillingen</p>	EIM  EIM  PKEN	Med deltagelse af fire politikere
Uge 22	<p>Indhentning af referencer</p> <p>Forhandling af løn og øvrige vilkår for den kandidat, udvalget indstiller til ansættelse.</p> <p>Afslag via Emply til kandidater, der ikke ansættes.</p>	PKEN  PKEN  EIM	
1. august 2023	<b>Forventet tiltrædelse: 1. august 2023</b>		