

Hørringsvar ang. Dagtilbud med mening

MED-udvalget i Børnehuset ved Skoven har gennemlæst "Dagtilbud med mening" og har følgende kommentarer til det.

Visionens tre overordnede mål lyder lovende for indholdet. Der er tre sætninger som sætter en overskrift for hvad kommunen tænker omkring dagtilbud. Det er tre sætninger som alle er meningsfulde og i god tråd med hvad et dagtilbud også skal indeholde.

I forskriften til visionerne

Her står der beskrevet kommunens visioner, men der står på intet tidspunkt om hvilke ansvar kommunen har for, at vores dagtilbud om et samarbejde mellem kommunen og dagtilbuddet. I denne beskrivelse er det lagt ud til, at det er som der står i visionen "Det betyder, at børn, pædagogisk personale, forældre og ledere alle spiller en nøglerolle i at realisere visionen". Hvor er forpligtigelsen fra kommunens side? og hvad er deres andel? For os at se, fralægger kommunen sig ansvaret. Man burde mene at kommunen som arbejdsgiver bør have et ansvar og en forpligtigelse.

Visionens første mål " Alle børn trives og udvikler sig"

Vi mener, at der under dette punkt mangler noget meget væsentligt i forhold til trivsel. Hvis et barn skal være i trivsel, så er det vigtigt at barnet hviler i sig selv. Mærker sig selv og finder en indre ro. Barnet skal have mulighed for at udvikle selvtillid samt selvværd. I visionen er der ikke beskrevet denne meget væsentlige værdi, at "lærer at være til og lærer at hvile i sig selv". Vi kan blive meget bekymret over, at kommunen ikke har ind tænkt værdien i at blive et menneske og vigtigheden deraf.

Visionens andet mål " Leg og læring går nye veje"

Helt konkret, hvad menes der med "nye veje"? Hvad tænker kommunen vi skal gøre nu, som vi ikke i forvejen gør? Denne vision er Ballerup kommune nødt til at sætte nogle flere ord på hvis dette på nogen måde skal give mening. Denne vision mener vi ikke er gennemtænkt nok.

Her bliver der blandt andet også beskrevet, at der skal skabes nye fællesskaber og dagtilbud skal indgå i nye tætte fællesskaber med foreninger, klubber, virksomheder og skoler i lokalsamfundet. Hvad er det lige Ballerup kommune tænker? Vi er meget uforstående for hvad det er kommunen vil med deres dagtilbud. Hvad er vigtigst for et lille barn, at lærer? Hvad er det et lille barn fra 0-5 år får ud af, at samarbejde med eks Novo Nordisk eller Toms

chokolade fabrik? Hvad vil kommunen med det? Og hvad er deres faglige begrundelser for, at dette er vigtigt for et barn som i forvejen har travlt med at lærer sig selv at kende og indgår i et stort fællesskab i et dagtilbud.

Visionens tredje mål " Engagement, mod og handlekraft"

Som forskrift på selve beskrivelsen for visionens mål står der " I fremtidens dagtilbud er der fokus på kvalitet og udvikling og på at gå nye veje. Engagerede medarbejdere, børn og forældre bidrager alle til en hverdag fuld af glæde, leg og læring". Hvordan tænker kommunen, at forældre skal bidrage i hverdagen? Ydermere hvordan tænker Ballerup kommune, at visionen er at medarbejderne skal være engagerede når der nu intet står i visionen om, at deres arbejdsgiver selv har en forpligtigeske om at sørge for at der er forhold som gør at medarbejderne har ressourcer nok i deres hverdag til at skaber denne engagement.

Ballerup kommune mangler i denne vision at indskrive, at de har en forpligtigelse i at skabe forhold for medarbejderne. Hvis Ballerup kommune gerne vil have engagerede medarbejder så må kommunen også indskrive i visionen, at de er med til at skabe efteruddannelse og arbejde på at skabe flere pædagogressourcer, så børnene for de bedst mulige udviklings potentiale hvor der er plads til omsorg og nærvær hele dagtilbuds åbningstid.

Hvis Ballerup kommune gerne vil have engagerede medarbejder i kommunen, må kommunen også have indskrevet i visionen, deres forpligtigelse og deres ansvar i form af efteruddannelse og kursuser. Vi har et ønske om at løfte blikket fra det individ orienteret syn på medarbejderne, til den brede medarbejder flok der løfter i fællesskab.

I efterskriften til visionerne

Her står der beskrevet kommunens visioner, men der står på intet tidspunkt om hvilke ansvar kommunen har for at vores dagtilbud om et samarbejde mellem kommunen og dagtilbuddet. I denne beskrivelse er det lagt ud til, at det er som der står i visionen "Det betyder, at børn, pædagogisk personale, forældre og ledere alle spiller en nøglerolle i at realisere visionen". Hvor er forpligtigelsen fra kommunens side? og hvad er deres andel? For os at se, fralægger kommunen sig ansvaret. Man burde mene at kommunen som arbejdsgiver bør have et ansvar og en forpligtigelse.

Afslutnings kommentarer

Hele visionen er i vores øjne ikke gennemtænkt nok og vi kan blive bekymret for at denne vision bliver til virkelighed. Forældrene vil læse denne og stille os til ansvar over for det,

hvilke de med god grund kan gøre. Vi syntes på ingen måde at denne vision er klar til at gå i trykken. Der mangler så mange beskrivelser for hvad kommunen mener. Der mangler nogle beskrivelser for hvad der ligger bag sætningerne. Her er nogle eksempler for hvad det kunne være: "Hvad menes betydningsfulde fællesskaber?", "Hvad menes med tættere samarbejde med virksomheder og foreninger i lokalsamfundet".

En stor del af visionen er bare ord, som ikke har sammenhæng i et lille barns liv. Det er forkasteligt at kommunen har brugt penge på konsulenter til dette udkast. Der har også været en styregruppe som har været med i processen som har bestået af børnehusledere. Men hvor er pædagogerne der er ude i praksis, dem som ren faktisk arbejder med børnene hver dag? Der er om nogen dem som er hverdagen eksperter.

Med venlig hilsen

MED-udvalget fra Børnehuset ved Skoven