



It-kompetenceudvikling på dagtilbudsområdet 2014/2015

I 2014 blev Ballerup Kommunes Digitaliseringsstrategi for 0-18 års området godkendt. For at få de bedst mulige betingelser for at iværksætte de nødvendige tiltag for at opfylde strategiens krav besluttede daginstitutionslederne i samarbejde med C-SI, at kompetenceudviklingsmidlerne på dagtilbudsområdet skulle bruges til IT-kompetenceudvikling af ledelse og det pædagogiske personale.

I **ledernes** kompetenceudvikling er der lagt særlig vægt på, at de tager ledelse i forhold til implementeringen af IT i daginstitutionerne. Der er således lagt vægt på ledernes mulighed for skabe forandring og facilitere nye lege- og læringsredskaber i institutionen.

Superbrugerne er valgt af ledelsen, og er de personer, der skal kunne lidt mere end de resterende i institutionen – de skal altså være foregangsmænd med ideer og muligheder og i mindre grad på den tekniske viden. Der er lagt vægt på viden om APPS til forskellige målgrupper, etik og moral i brug af digitale værktøjer.

Medarbejderne skal efter endt kompetenceudvikling kunne anvende digitale værktøjer i samværet med børn. Det vil sige, at der bliver arbejdet en del med brugernes forforståelser af hvad digitale værktøjer kan, og hvorfor de egner sig godt til leg og læring med børn.

I efteråret indgik C-SI kontrakt med firmaet Kompas om at forestå kompetenceudviklingen, som har følgende omfang:

Ledere og superbrugere:

1 undervisningsgang/hel dag

50 superbrugere:

3 undervisningsgange/hele dage

200 medarbejdere:

Undervises i 10 hold - 3 gange ½ dag over ca. 3 måneder.