

Notat – Elitekommunesamarbejdet i Ballerup Kommune mod 2020

Dette notat er blevet til på baggrund af evaluering¹ (interview) og workshop² med de 6 idrætter i Elitekommunesamarbejdet i Ballerup Kommune. Det skal bruges som inspiration til en kommende Team Danmark aftale for perioden 2017-20. Der er udarbejdet forslag til mål i den nye Team Danmark aftale samt forslag til opgaver, der løses og hvem der har ansvaret for det (initiativpligten). Der er tale om et samarbejde, hvor det er nødvendigt, at alle bidrager.

Opgaverne er opdelt i 3 temaer:

1. Samarbejdsrelationer
2. Uddannelser
3. Organisationsudvikling

Forslag til mål i ny Team Danmark aftale for 2017-20

- Fælles morgenbasistræningstilbud 2 gange om ugen
- Alle klubber indgår i samarbejdet omkring idrætsklasser
- Der er etableret en eller flere lokale ordningerne på ungdomsuddannelserne
- Alle klubber efterlever kravene til træningsmængde for alle 3 alderskategorier jf. deres idrætsspecifikke ATK
- Alle klubber har VærdiHuset som et fundament i talent- og elitearbejdet
- Alle klubber har en flerårig talent- og elitestrategi med en handlingsplan
- Alle klubber har en udviklingsplan (overordnet strategi) med et 3 årigt sigte
- Alle klubber har fulgt op på Mønsterklubanalysen[®] fra 2016 med en ny analyse

¹ "Evaluering af Elitekommunesamarbejdet" i Ballerup Kommune 2013-16

² Workshop afholdt 2. maj 2016 med klubberne i Elitekommunesamarbejdet i Ballerup Kommune

Opgaver og initiativpligt i realisering af den nye Team Danmark aftale

Opgave	Initiativpligt
Samarbejdsrelationer	
<p>Indledning</p> <p>Evalueringen og workshoppen har vist, at der er mange ideer til, hvordan samarbejdet kan styrkes. En række af disse forslag indgår i nedenstående afsnit. Herudover må det også forventes, at hvis forslagene skal bliver til noget, er der behov for, at det er klubberne, som går forrest og driver processen. Herudover vil det også være nødvendigt at prioritere økonomi til samarbejdet. Ballerup Kommune vil gerne understøtte arbejdet – også økonomisk.</p>	
<p>Generering af flere midler/optimering af nuværende funktioner</p> <p>Der skal genereres mere økonomi til finansiering af talent- og elitearbejdet dels til at støtte atleterne, dels til at styrke den sportslige organisation fx via ansættelse af trænere på mere tid, tilknytning af lønnet sportschefer m.v.</p> <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad kan vi sammen? Kan vi skabe synergi sammen, hvad kan vi hver for sig? Hvad kan vi sammen med vores samarbejdspartnere? • Er der ting, som vi kan optimere i den enkelte klub, er der ting, som vi kan optimere ved at gå sammen? 	Klubberne
<p>Etablering af træneretværk</p> <p>Træneretværket bør være drevet af trænerne selv, som på årsbasis kunne mødes 6-8 gange, hvor relevante problemstillinger drøftes. Det kunne være diverse tests, spillersamtaler, fysisk træning, mental træning, træningsplanlægning, den svære samtale, forældrekontakt, tage på studieture sammen, invitere spændende folk til at holde oplæg, sammenhæng mellem skole, fritid og idræt m.v. Det er afgørende, at man som deltager i det trænerfaglige netværk committer sig og er indstillet på at prioritere det.</p> <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklare hvem der vil deltage og på hvilket niveau i klubberne? 	Klubberne

Opgave	Initiativpligt
<ul style="list-style-type: none"> • Afstemt krav og forventninger med hinanden trænernetværket • Forslag til emner, der skal drøftes, hvornår • Evt. budget. 	
<p>Støttekoncept</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af eksisterende støttekoncept • Justeringer – herunder afdække mulighed for kontraktstøtte til individer, så de kan undgå job, mulighed for billige boliger, lærepladser, fleksible job 	Kommune
<p>Faciliteter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdække behovene (hvor effektivt anvendes eksisterende træningsfaciliteter, udnytter vi dem godt nok, hvordan med udenoms arealerne) • Se på vedligeholdelsesstanden • Se på udnyttelsesgraden i eksisterende faciliteter • Adgangen til faciliteter herunder briksystemet • Udarbejdelse af handlingsplan (hvad skal der konkret gøres hvornår?) 	Kommune
<p>Samarbejde med forbund, klub og kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre at forbundene har endnu større indsigt i, hvad der foregår i den enkelte klub både sportsligt og organisatorisk. • Afklare hvem der har ansvar og kompetence for de enkelte opgaver herunder hvad bidrager de enkelte parter med i arbejdet på at nå de opstillede mål i Team Danmark aftalen. Hvem har ansvaret forbund, kommune og klubber. • Sikre at de personer, der indgår i samarbejdet har de rette kompetencer. • I de idrætter, der er talentcenter, kraftcenter skal det sikres, at klubben samtidig geares, således at der ikke kun er fokus på centrene. • Ud fra værktøjerne Mønsterklubanalyse®, udviklingsplaner samt talent- og elitestrategier sætte punkter på dagsorden, som kan bruges i de tværgående møder mellem kommune, klub og forbund. Afklare hvor stor viden forbundet har om, hvad der foregår i de enkelte klubber og hvad forbundet kan bidrage med. 	Kommune
<p>Samarbejde med klub og kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årligt opfølgingsmøde ud fra fast dagsorden, status på 	Kommune

Opgave	Initiativpligt
<p>klubbens udviklingsplan samt talent- og elitestrategi herunder afklare, hvordan værktøjerne er blevet integreret i det daglige arbejde.</p>	
<p>Videndeling mellem klubberne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afdække hvad kan hver enkelt klub byde ind med (det kan være alt lige fra diverse tests, motorik og koordination, spring, styrketræning m.v.) • Erfaringer med VærdiHUSET - Sikre at alle klubber arbejder struktureret med VærdiHUSET – det skal være klubbernes fundament for arbejdet med talent- og eliteområdet. Erfaringsveksle på tværs af klubber omkring arbejdet med VærdiHUSET. • Prioritering og handlingsplan 	<p>Klubberne</p> <p>Kommune</p> <p>Kommune</p>
<p>Fælles supportfunktioner</p> <p>På det tværgående foreningssamarbejde ligger dels en række "stordriftsfordele", dels en stor viden i den enkelte forening, som skal aktiveres til de øvrige klubber. Hvis denne viden mere systematisk bliver delt, kan der skabes synergi.</p> <p>For at det skal lykkes er det vigtigt at få afstemt krav og forventninger til hinanden samt have en klar ansvars- og kompetencefordeling både foreningerne imellem og i forhold til Ballerup Kommune. Start med 2-3 oplagte områder – og få nogle erfaringer. Det kan både på det organisatorisk (fælles ansættelser, medlems- og økonomisystem, strukturering af de frivillige (via Nemvagt), uddannelse, generering af økonomi) og på det sportslige plan. (fx supportfunktioner - fysisk træner, mental træning og screening, brug af eksperter).</p> <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke områder på det organisatoriske område ønsker vi gå fælles om? • Hvilke områder på det sportslige område ønsker vi gå fælles om? • Hvad skal prioriteres? • Udarbejdelse af handlingsplan 	<p>Klubberne</p>
<p>Etablering af fælles morgen basistræning</p> <p>Alle klubber skal i den nye Team Danmark have basistræning to gange om ugen. Basistræningen skal foregå på tværs af idrætterne. Det vil sikre en rimelig økonomi og for en del atleter vil det betyde, at træningsmængden vil kunne øges. Hvis basistræning skal indføres fast, vil der være behov for grundige argumenter omkring hvorfor</p>	<p>Klubberne</p>

Opgave	Initiativpligt
<p>basistræning er vigtig. Den generelle opfattelse er, at det er den idrætsspecifikke træning, der virker. Etablering af tværgående testordninger af atleterne. Det skal være et værktøj til at støtte træneren i hverdagen.</p> <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklare hvad der skal til for at etablere fælles morgen basistræning to gange om ugen? • Kan vi hægte os på eksisterende ordning • Hvad vil det koste i alt? hvordan får vi budgettet til at hænge sammen 	
Uddannelser	
<p>Etablering af ungdomsuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af lokale tilbud både på de håndværksmæssige ungdomsuddannelser og på de boglige ungdomsuddannelser • Der kan være behov for at indgå partnerskaber med kommuner i nærområdet <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er allerede iværksat et arbejde på dette område. Evt. supplere med, hvordan det er grebet an andre steder. 	Kommune
<p>Styrkelse af idrætsklasser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er der ting ved nuværende ordning, som skal justeres (se også elevernes evaluering), både i forhold til Hedegårdsskolen og i forhold klubberne? • Afklare hvordan vi får de resterende klubber med • Studievejleder: Hver forening udpeger en "studievejleder", som dækker både folkeskole og ungdomsuddannelser. Evt. holde en introdag for studievejlederne i forhold til deres rolle. Ordningen er med til at styrke kendskabet og styrke samarbejdet yderligere. <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Holdes et fællesmøde, hvor alle klubber, kommune og Hedegårdsskolen deltager. Drøfte de hidtidige erfaringer set fra skolens side, set fra foreningernes side, hvad viser 	Kommune

Opgave	Initiativpligt
<p>rapporten "Idrætslevers erfaringer med idrætsklasser" – et blik på Ballerup Kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad skal der til for, at vi får de sidste foreninger med? • Drøfte studievejlederordning – herunder styrkelse af information og markedsføring • Systematisk evaluering/opfølgning ("Den årlige skole/hjemsamtale for samarbejdet") 	
<p>Mulighed for testfunktioner</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklare behovet for test, hvilke typer, hvad er mulighederne på markedet, hvad gør andre elitekommuner (fx Svendborg), kunne der være samarbejds muligheder?, hvilke overvejelser gør idrætsklasserne sig? • Min. gennemførelse af systematisk fysioterapeutisk screening af talenter, med udgangspunkt i Team Danmarks model herfor. Formålet er tidligt i talenternes idrætskarriere at kunne igangsætte den fornødne forebyggende træning 	Klubber
<p>Organisationsudvikling - Professionalisering – fra forening til forretning</p>	
<p>Kompetenceudvikling</p> <p>Der er behov for flere ansatte på det administrative niveau, således at det frivillige segment får bedre arbejdsvilkår og mulighed for at møde samarbejdspartnere på fleksible tidspunkter. Det skal også være med til at sikre at klubbens motor bliver endnu mere velfungerende. Klubben er arbejdsgiver for en stribe medarbejdere. Det kræver andre ressourcer end at lede frivillige.</p> <p>Alle klubber skal have en udviklingsplan (overordnet strategi) med et 3 årigt perspektiv og en talent- og elitestrategi incl. handlingsplan og budget med et 5 årigt sigte. Herudover bør der min. hvert 3 år gennemføres en Mønsterklubanalyse®. Den overordnede strategi (udviklingsplan) og den sportslige strategi gør, at der ikke kun er fokus på dagen i morgen, men det lange seje træk. Det vil sikre, at der tænkes i helheder dvs. ikke kun dele af klubben samtidig med, at det sikrer fokus på processen og dermed fjerner noget af fokus på de kortsigtede resultatmål. Mønsterklubanalysen® sikrer, at det ledelsesmæssige i klubben er skarpe og bliver tvunget til at forholde til, hvordan det ser ud i klubben. Der er ingen tvivl om, at jo mere systematisk dette arbejde bliver gjort, jo bedre resultater vil der</p>	Klubberne

Opgave	Initiativpligt
<p>blive opnået både ledelsesmæssigt og sportsligt. Det vil også være med til at lette overgangen, når nye trænere, bestyrelsesmedlemmer m.v. kommer ind i klubben, da der er noget at arbejde videre med. Strategierne kan også benyttes i rekrutteringsfasen, så de nye ved, hvad de går ind til.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den sportslige del – fortsætte det målrettede arbejde med generel opkvalificering af trænere og sportschefer. (kurser for trænere, sportschef omkring fx træningsplanlægning, udviklingsplaner, den svære samtale, mental træning, Lifeskills) • Den organisatoriske del - (klubudvikling, individuel kompetenceudvikling, rollen som arbejdsgiver) • Anden efteruddannelse - (foredragsholder fra erhvervslivet herunder benytte Team Ballerup virksomhederne, fondsansøgninger, sponsorater, brug af sociale medier i markedsføring) <p>Handlinger</p> <ul style="list-style-type: none"> • I forbindelse med udarbejdelse af talent- og elitestrategier udarbejdes krav og behov for uddannelse af trænere. Herudover udarbejdes organisationsplan for det sportslige område, som også kan tydeliggøre behovet for uddannelse og efteruddannelse. • I forbindelse med de årlige opfølgingsmøder med klub/kommune skal behovet for kompetenceudvikling afklares. • På det næste fællesmøde med klubberne i elitekommunesamarbejdet nedsættes en lille gruppe, som udarbejder forslag til emnet "anden efteruddannelse". 	
<p>Team Danmark kurser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Team Danmark kurser – herunder nye kurser (fx matchfixing, doping) 	Kommune