



Dato: 22. april 2013

Tlf. dir.: 4477 3166

E-mail: sdg@balk.dk

Kontakt: Susie Dybing

Sagsnr: 2013-9593

Dok.nr: 2013-74522

Casebeskrivelse af det pædagogiske arbejde omkring magtanvendelser indenfor ældreområdet

"I perioden mellem kl. 8.30 og kl. 13 har personalet på skift været inde hos en beboer for at tilbyde mad og drikke samt personlig hygiejne. Beboeren afviser at stå op, og hun får derfor lov til at blive liggende. Kl. ca. 13 observeres en kraftig "lugt" af afføring. Personalet forsøger igen flere gange at motivere borgeren til at komme på badeværelset. Da borgeren flere gange har haft svære infektioner, der har været vanskelige at behandle, vælger personalet at føre borgeren ud på badeværelset og vaske hende. Borgeren protesterer højlydt, slår ud efter personalet, som derfor vælger at fastholder borgers hænder, indtil borger er vasket og påklædt igen."

Ovenstående er et realistisk eksempel på de dilemmaer medarbejderne står overfor i plejen af den ældre demente borger. Det beskriver de valg de indimellem er nødt til at tage, når borger grundet demens ikke kan forstå konsekvenser af sine egne valg og den skade valget kan have.

Efterfølgende har de 2 medarbejdere reflekteret over situationen med koordinerende demensvejleder, der har vurderet om medarbejderne har behov for yderligere refleksion eller støtte.

Medarbejderne har sammen med den koordinerende demensvejleder skrevet indberetningen.

På efterfølgende afdelingsmøde har teamet fælles reflekteret over episoden og teamet har forholdt sig til:

- Hvad skete der forud for indgrebet?
- Hvad skete der konkret?
- Hvordan handlede jeg og min kollega?
- Hvilke muligheder er der for at forebygge?
- Har vi behov for støtte fra demenskoordinatorerne?

Der blev efterfølgende udarbejdet en socialpædagogisk handleplan.

Casebeskrivelse af det pædagogiske arbejde omkring magtanvendelser indenfor handicapområdet

"En beboer er på gåtur og vil pludselig hellere køre i bil og drikke te. Hun får afslag på dette, idet hun og medarbejderen befinder sig på en sti ude i en skov på tur. Beboeren bliver frustreret, og slår ud efter medarbejderen. Medarbejderen kan ikke bare gå væk fra beboeren idet der er andre mennesker der går tur på stien som hun kunne henvende sig til med slag. Beboeren insisterer og slår gentagne gange efter hovedet og efter flere slag griber medarbejderen fat om beboerens håndled og beder hende sætte sig ned på jorden for at bryde situationen."

Ovenstående er et realistisk eksempel på at ønsker, behov og krav nogle gange ikke går hånd i hånd i forskellige situationer.

Efterfølgende taler medarbejderen med teamet om, hvordan de undgår at komme i en lignende situation igen:

- Er det stedet de går?
- Er tidspunktet ikke velvalgt?
- hvad er gået forud (timer eller dage)?
- Har andre medarbejdere oplevet det samme og hvordan håndterede de det?

Medarbejderne vil evaluere sammen med en faglig leder. Hvis episoden er blevet oplevet meget voldsom for medarbejderen aftales der decideret debriefing – ellers vil det normalt være refleksion i teamet.

Når en beboer bruger voldsom adfærd er det altid et forsøg på at kommunikere i frustration og som sådan tolkes det og evalueres der på det.

Der vil ingen negative personalemæssige konsekvenser være af dette.