

Oplæg takstreduktion i 2013 og udviklingsperspektiv for 2014

Stokholtbuen kan forventeligt reducere taksten med 2 % i 2013 uden, at det får konsekvenser for personalenormeringen på stedet. Det vil således ikke betyde mærkbare ændringer for beboere og ansatte at taksten sænkes med 2 % i 2013.

I det følgende skitseres de perspektiver, der kan vise sig for 2014 i relation til målgrupper, konkurrencen mellem tilbuddene og rekrutteringsudfordringerne fremadrettet. Dette med henblik på at ridse udfordringer, ift. yderligere taksnedsættelse i 2014, op.

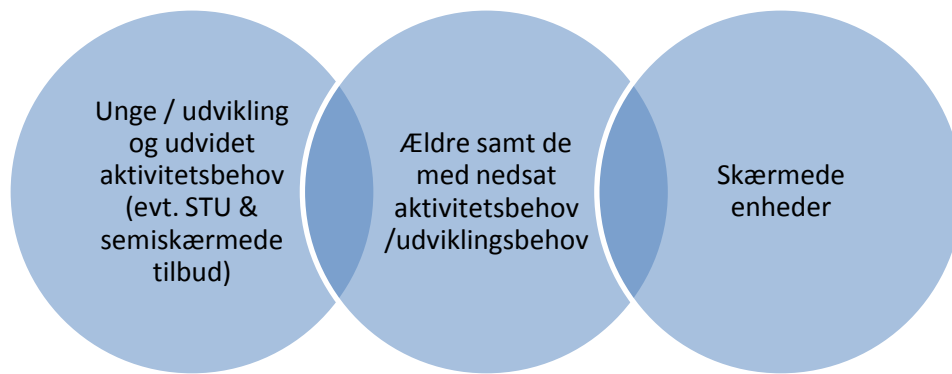
Vi oplever på Stokholtbuen et stigende behov for at kunne tage imod yngre beboere med et meget stort aktivitetsbehov og niveau samt beboere, der har behov for et tilbud mellem det skærmede og bomiljøerne i husene – altså semiskærmede. Det sidste kan selvfølgelig betyde nedgang i antal af pladser og det ser vi ikke som noget problem.

Den bevægelse vi har set i efterspørgslen går hen mod mennesker med udvidede behov for struktur og forudsigelighed eller mennesker der ikke tåler særlig meget ydre stimuli. Der er ydermere flere forespørgsler på at kunne tilbyde STU i forbindelse med § 108. Som det ser ud nu tilbyder vi udelukkende §§ 104 (aktivitets- og samværstilbud) og 108 (længerevarende botilbud).

Vi har en gruppe beboere, der er ved at blive ældre – deres behov for struktur og forudsigelighed er der fortsat, men der er også flere at dem der er så velintegrerede i deres eget liv, at der mere er tale om opretholdelse af færdigheder, ro og forudsigelighed end egentlig udvikling. Samtidig ser vi meget mindre problemskabende adfærd.

Som vi i øjeblikket er organiseret, har vi 2 målgrupper – de skærmede og de ikke skærmede specialiserede pladser. Det lever ikke fuldt op til de behov, der efterspørges og Stokholtbuen må udvikle sig derhen hvor efterspørgslen er. Vi kan ikke drive stedet under de konkurrencevilkår der er, uden at rette os ind mod efterspørgslen. Dermed vil der også skulle ske en øget differentiering af taksterne.

Nedenfor ses en måde at illustrere tankerne på:



Den udvikling, finder vi det fornuftigt at arbejde med i løbet af 2013. Der vil være mange delelementer i dette og flere processer med medarbejdere og pårørende. Hele måden at tænke botilbuddet på, bliver sat lidt på prøve. Et af de mest afgørende elementer er, at det kan blive nødvendigt med interne flytninger til enheder, der mere er sammensat som ovenfor illustreret. En anden væsentlig opgave vil være at arbejdet med differentierede takster dermed udløser at arbejde med differentieret støtte og dermed også en mere målrettet kompetenceudvikling af medarbejderne.

Der er flere parametre som skal indgå i planerne for 2014 og fremad. Nogle af de parametre vil være udfordringer, vi allerede nu kender på Stokholtbuen. Udfordringer der handler om, at kunne skaffe kvalificerede medarbejdere til de mest specialiserede opgaver, udfordringer der handler om psykisk arbejdsmiljø og en stor gruppe af seniormedarbejdere. Vi har pr. tradition en stor andel af medarbejdere der ikke har nogen pædagogisk uddannelse. Vi laver intern uddannelse – både af medhjælpere og pædagoger - fordi opgaven er og bliver meget specialiseret og med en klar udvikling i diagnosespektret og de metoder, vi skal anvende. Samtidig er vi i skarp konkurrence på lønnen. Ansøgere er bevidste om deres værd og vi kan allerede for nuværende have vanskelig ved at tiltrække dem.

Vi er også meget optaget af hvad der kommer til at ske nationalt – er der tanker om at organisere enheder som vores på en anden måde og vil der ske noget omkring fastsættelse af takster.

Vi skal på en måde sikre en stabilitet og så lidt forstyrrelse som muligt for beboerne og samtidigt kunne vende os mod det, der er virkelighed – konkurrence og udvikling hen mod nye mål og markeder. Det skaber nogle gange turbulens i gruppen af medarbejdere og pårørende – i hele organisationen. Vi mener dog vi gennem tiden er blevet rigtig dygtige til at skåne beboerne i organiseringsprocesserne.

Vi har på Stokholtbuen været optaget af omkostningsbevidsthed gennem en årrække og i 2011 gennemførte vi også en reduktion i taksten på 2 %. Vi har ligeledes indhent et merforbrug og er nu konsolideret. Det har betydet at vi har kunnet tænke i udvikling af aktivitetsmulighederne på Stokholtbuen i form af et projekt omkring UDELIV samt en planlægning af udbygning af mødefaciliteter. Det er nødvendigt med den udvidelse af antallet af både beboere og medarbejdere, der har været over de sidste 2-3 år.

Hvorvidt en taksreduktion i 2014 kan gennemføres afhænger således at den fremtidige strategi for udvikling af tilbuddet Stokholtbuen. På den baggrund ønskes vurderingen af en takstnedsættelse i 2014 udsat til der har været nærmere drøftelser af hvordan nye behov hos kommunerne kan imødekommes.

Der vil endvidere ske løbende drøftelser i både MED-udvalg og pårørenderåd undervejs. Således har nærværende notat været til drøftelse i MED og pårørenderåd primo december 2012.

Vivi Lauritsen
Forstander